第一图书网, tushu007.com

<<完美进化>>

图书基本信息

书名：<<完美进化>>

13位ISBN编号：9787111286479

10位ISBN编号：7111286472

出版时间：2010-1

出版时间：机械工业

作者：王磊

页数：185

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

从清华毕业的时候，我一直梦想成为一名生物科学家，相信掌握越来越多的科学技术知识是人生成功的唯一道路。
随后在懵懵懂懂之间加入了美国宝洁公司，工作第一天就发现，虽然同学们被分在不同部门，但是却有一个共同的名字——管理实习生。
我们被告知：“ 你们在大学所学的专业与现在的工作基本没有相关性。
”于是，热爱生命科学的我被公司安排负责市场研究项目，无奈之下，我只好开始了我的管理生涯。
在宝洁5年的时间一转眼就过去了，那时我仍然不明白：作为世界日化行业的巨头。
为什么始终强调公司的成功不是源于技术。
不是源于营销，也不是源于资本。
而是源于管理。
许多员工的岗位经常更换，从销售到市场，从研发到人事，没有什么固定的规则。
至于什么是管理，我依然感觉模模糊糊。
1996年离开宝洁之后，我从事了5年营销咨询工作，接触了大量国内的企业。
深入了解之后，才发现同样是在经营，不同的企业相比之下却有着如此大的不同。

内容概要

您是否觉得员工的执行力不够强？
是否在进行绩效考评时难以落到实处?量化管理可以解决这些困扰管理者的难题。
只有将规定量化，才可以被当做标准来执行；只有将工作指标量化，才有了评估绩效的真实依据。
如何做好量化管理呢?通过理顺组织架构、制订经营计划、完善项目管理、明确岗位职责、规范薪酬设计等具体的方式，对目标进行分解，从而清晰确定需要完成的具体量化指标，以轻松实现业绩目标。
管理者可以利用书中介绍的量化管理法，把企业的各项工作落实在员工最易理解和掌握的量化数字上，从而做到用制度规范流程，用业绩指标考核员工。

作者简介

王磊，中国量化管理创始人，组织进化专家，夸克（中国）企业顾问公司董事长，CCTV评选“十大营销专家”，现任清华、复旦、北大、中大、上海交大，MBA及总裁班教授。

个人简历　1967年生于北京，1991年清华大学生物科学与技术系毕业，同年取得计算机双学位，后获得香港中文大学MBA硕士学位。
1991年至1996年服务于P&G美国宝洁公司，历任市场研究部、产品发展部高级经理，参与了飘柔、玉兰油，舒肤佳、汰渍，碧浪等多个品牌的上市、研究及发展工作，具有丰富的品牌规划，新产品上市管理经验1996年创建夸克（中国）企业顾问公司，为国内上百家大中型企业担任管理及营销顾问工作，期间创造性地将中西方管理思想有机结合，以系统量化的思想，整合哲学／心理学／系统工程学理论，创立了量化管理的思想体系。

管理专长　战略规划、组织架构优化、组织十大契约模式建立、营销量化、品类规划，品牌建设、人力资源量化、消费者研究、新产品组织管理，销售渠道建设　顾问经历　中国石化长城润滑油公司战略规划与组织架构规划　中粮集团长城葡萄酒新产品上市与产品定位　江中健胃消食片/亮嗓/草珊瑚品牌营销量化管理及广告量化管理　三九胃泰1999皮炎平1999感冒灵品牌规划及品牌营销量化管理　亚华乳业倍慧倍益奶粉新产品上市组织与规划　真功夫品牌发展战略规划与新产品开发　星期六鞋业品牌量化管理系统导入　河南省移动大客户需求研究、流程优化　怡宝人力资源量化管理。

书籍目录

前言第1章 管理的最终目的是为了不再管理◇不堪重负的心脏◇宝洁的秘密◇“ 上帝 ”也掷骰子吗第2章 梳理经营双翼——人与事◇组成事业的源代码◇不需要人才的企业◇契约决定一切第3章 你的战略规划有多远◇一张通往未来的地图◇远景·使命·价值观◇从战略规划，到行动步骤第4章 你的组织架构有多严◇看好你的“ 炉子 ”◇总经理的7种武器◇里程碑式创新第5章 你的项目管理有多强◇不是问题的问题◇五项要素◇成功与失败的分水岭第6章 你的年度经营计划有多清◇解剖运营大脑◇要计划些什么呢◇把意外放在意料之中第7章 你的岗位职责有多准◇第二十二条军规◇问题到我为止第8章 你的薪酬设计有多灵◇莫名其妙的薪水◇杠杆的另一头是活力◇年薪必须有的一条限制◇股权——这个可以有第9章 你的职业发展规划有多好◇梦想台阶是“ Y ”形的◇一张天蓝色的评价表第10章 你的制度建设有多硬◇约法只能有三章◇明治天皇VS慈禧太后◇签字笔，可以扔掉了第11章 你的企业文化有多深◇文化就是“ 会议室里的椅子 ”◇上帝是我们的牧羊人第12章 管理无极限◇组织进化DNA密码◇走在量化管理的路上附录量化管理工具一、你的战略规划有多远——OGSM模型二、你的组织架构有多严——夸克组织管理模型——组织架构优化过程三、你的项目管理有多强——项目单模板——任务单模板四、你的年度经营计划有多清——部门工作模型——营销价值链五、你的岗位职责有多准——企业中的3种契约结构——企业中的5层管理结构——计划经理岗位职责界定——项目任务经理岗位职责界定——岗位职责说明书模板六、你的薪酬设计有多灵——薪酬计算公式七、你的职业发展规划有多好——W&DP工作实用模板八、你的制度建设有多硬——公司层级制度内涵

章节摘录

第1章　管理的最终目　　◇不堪重负的心脏　　韩国的一项调查显示，全球持续存在200年以上的企业约有5500多家，其中日本约有3100家，德国约有800家，荷兰和法国分别约有200家。
日本的长寿公司数量在全球独领风骚，百年以上的企业多达5家。
中国呢？
很遗憾，企业的平均寿命大约只有4岁，能持续经营20年的企业，就已经非常了不起了。
企业如同一个活生生的生命机体，从出生的那一刻起，就不停地生长、代谢、成熟。
我国屈指可数的百年老店，也大都老态龙钟、步履蹒跚，在日趋激烈的市场竞争中越来越力不从心。
很奇怪，是什么力量让国外的那些长寿企业永远年轻？
难道它们就能躲过一次又一次的衰退、不停地在竞争烈火中涅槃？
这和运气无关。
心脏，从生命体尚未诞生的时候就开始搏动，成年人的心脏大概只有拳头般大小，但它却负责全身血液的运输和回收，不受意识的支配，自动地、自觉地保障血液循环。
直到有一天，自然损耗或者环境的突然恶化，心脏的供血能力开始逐渐衰退。
为了能让生命继续经营下去，聪明的人开始计划着换一个心脏。
科学的测量表明，正常心脏的功率大约只有1.7瓦左右，这太简单了，人类已经掌握了制造功率上万瓦的机器的秘诀，一个2瓦的搏动器，实在算不得一个技术难题。
于是，一个让心脏基业长青的梦想开始了。

媒体关注与评论

在基业长青的组织中，永远依靠能力竞争而非运气，永远依靠品牌竞争而非产品，永远依靠组织竞争而非英雄，这正是量化管理体系带来的组织进化效果。
世界500强企业中，约有78%的组织施行类似量化管理的管理系统，通向卓越的选择，竟然如此惊人地一致。
——汇仁集团董事长兼总裁陈年代　　江中集团从2003年开始系统地导入王磊先生的量化管理体系，6年内，我们的人均利润实现了质的突破，这是不可想象的奇迹。
2007年底，在“世界品牌实验室中国品牌年度大奖”评选中，“江中”荣获“中国最具影响力品牌TOP10”荣誉称号，量化管理体系居功至伟。
——江中制药集团股份有限公司副总经理郭勇　　这是一本值得反复揣摩的书，深入浅出，里面藏着一把“金钥匙”，试试你能不能找得到？
——著名专栏作家/心理咨询师/家族治疗师陶思璇　　管理的本质是建立与维护组织的秩序，应付激烈竞争与急剧环境变化的最佳方法是：将组织建立在经得起时间考验的理论之上。
——王磊

编辑推荐

世界500强企业的卓越管理之道，3年持续增长10倍的管理法则。
比尔·盖茨说过，“任何事情，如果你不能量化它，你就不能了解它；不能真正了解它，你就不能把握它；如果你不能把握它，你就不能改变它！”　在基业长青的组织中，永远依靠能力竞争而非运气，永远依靠品牌竞争而非产品，永远依靠组织竞争而非英雄，这正是量化管理体系带来的组织进化效果。
世界500强企业中，约有78%的组织施行类似量化管理的管理系统，通向卓越的选择，竟然如此惊人地一致。
——汇仁集团董事长兼总裁 陈年代　江中集团从2003年开始系统地导入王磊先生的量化管理体系，6年内，我们的人均利润实现了质的突破，这是不可想象的奇迹。
2007年底，在“世界品牌实验室中国品牌年度大奖”评选中，“江中”荣获“中国最具影响力品牌TOP10”荣誉称号，量化管理体系居功至伟。
——江中制药集团股份有限公司副总经理 郭勇　这是一本值得反复揣摩的书，深入浅出，里面藏着一把“金钥匙”，试试你能不能找得到？
——著名专栏作家/心理咨询师/家族治疗师　陶思璇　管理的本质是建立与维护组织的秩序，应付激烈竞争与急剧环境变化的最佳方法是：将组织建立在经得起时间考验的理论之上。
——王磊

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com