

<<你的工资从哪里来>>

图书基本信息

书名：<<你的工资从哪里来>>

13位ISBN编号：9787111301509

10位ISBN编号：7111301501

出版时间：2010-4

出版时间：机械工业

作者：严家明//吕国荣

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你的工资从哪里来>>

前言

当前，许多企业正在进行一场“你的工资从哪里来？”的大讨论，这是一次原始的拷问。

“你的工资从哪里来？”
“这个看似简单的提问，并不是每个人都能够真正领会其内涵。这个问题，如果经过你大脑细胞的过滤，细细品味，就能够悟出许多深层次的道理，折射出多角度的问题来。”

的确，作为工薪阶层的员工，在多年的职业生涯里，月月等待着、期盼着单位发工资，领导发奖金，似乎只要我在企业里待着，按时上下班、出满勤、干满点，就一定能够领到工资，单位发工资就成为理所应当、天经地义的事情，什么“个人业绩、公司利润”，都与我相距甚远。其实这种观念的产生、意识的形成，是与长期所处的计划经济环境的影响息息相关、密不可分的。从这种可怕、害人的理念与意识中，可以阐释：为什么有的企业出现亏损甚至倒闭等这些大的问题。

市场经济的到来，给我们以警醒，让我们去清醒地认识和理性地思考……现在，外部环境变化了，公司的情况也变了，残酷的竞争，繁重的工作，公司经营状况的艰难，工资的发放竟成为大家关注的主要事情了。

但很少有人思考一个问题，“我的工资从哪里来？”

在市场经济环境下，我们每一个人的工资都不是公司“发”的，也不是领导恩赐的，而是通过我们辛勤的付出、努力工作所应获得的对等的回报，是我们自己“挣”出来的！

试想，如果我们每一个人在工作上不努力，“当一天和尚撞一天钟”，每日浑浑噩噩、不求上进，工作低标准、低效率，生活上甘心平庸，我们的企业就没有活力，在残酷的市场竞争环境下，也不会长期生存，更不会取得持续发展和长足进步。

企业没有业绩，我们的薪水没有支付的渠道和来源，待到企业倒闭破产之时，“皮之不存，毛将焉附？”

我们更是丧失了生存和立足的境地，更不要说薪水和工资了。

我们的工资从哪里来？

面对这一课题的不仅是公司普通员工，更应是公司的所有成员——上至总经理，下到临时工。

公司每位成员都是公司的利润源泉，涓涓细流，汇积成河，这是利润获取的渠道。

只有公司正常经营，不断增强抗风险的能力，不断提高盈利能力和利润额，不断提高业务收入，赢得越来越多的客户，才能回报员工，支付给员工应得的薪酬。

今天，当一场有关“你的工资从哪里来？”

的讨论摆在我们面前时，每个人都应好好审视一下自身，以及我们所从事的工作，真正认识到这是一个关系到公司和个人切身利益以及个人价值体现的大问题。

作为公司的一名员工，作为团队的一分子，我们和公司紧密相连的。

公司的利润是我们工资的惟一来源，只有公司获取到利润，我们的工资才有保障。

围绕着这个中心，每个员工都必须做到尽职尽责地工作；搞好安全生产；为客户提供最满意的服务；节能降耗，降低生产经营成本；为公司的生存与发展献计献策；同心同德，团结合作；不断创新，对公司忠诚……这些都是公司获取利润、员工得到薪酬的前提条件。

细细想来，你的工资从哪里来？

这一课题所包含的内容是那么丰富，需要我们扪心自问，需要我们思考，需要我们定位，需要我们用心去体会，需要我们扎实工作、踏实付出。

<<你的工资从哪里来>>

内容概要

上班拿工资，这好像是天经地义的事情，但是对于“工资从哪里来”的问题，许多人却未必理解得那么深刻。

本书从几个方面深入剖析了决定工资的几大要素，即：工资与公司利润的关系、工资与工作绩效的关系、工资与职业精神的关系、工资与工作方法的关系、工资与品德的关系、工资与服务的关系，为我们找到了工资的真正来源，也指出了提高工资的途径，从而使我们可以高效地工作，与企业实现共赢。

<<你的工资从哪里来>>

作者简介

严家明，管理学博士，毕业于复旦大学，曾先后任职于公司市场部总监、总经理助理、总经理。现为绍兴文理学院副教授、上海复锐企业管理咨询咨询公司首席咨询师、培训师，上海销能营销咨询有限公司总经理，浙商杂志《浙商财富快车》、浙江省工商局《企业大讲坛》特约讲师。

<<你的工资从哪里来>>

书籍目录

写在前面的话 前言 第1章 你的工资从公司的利润中来 1. 为公司创造利润是我们的使命 2. 为公司赚钱是第一位的 3. 节能降耗,降低经营成本 4. 处处维护公司的利益 第2章 你的工资从你的工作绩效中来 1. 干出你的工作绩效 2. 用业绩说话 3. 不重苦劳重功劳 4. 向效率要业绩 5. 多给公司创造价值 6. 靠本事、凭能力获取高额薪水 第3章 你的工资从职业精神中来 1. 工作态度决定你的收入 2. 善于捕捉对自己工作有用的信息 3. 比别人多做一点点 4. 做事做到位 5. 对工作有吃苦耐劳的精神 6. 团队的利益高于一切 7. 具有冒险精神 8. 全力以赴做好每一件平凡小事 9. 注重工作细节 10. 提升自己独当一面的能力 第4章 你的工资从卓越的工作方法中来 1. 为公司奉献好点子 2. 勇于创新,不断为公司增值 3. 把好产品质量关 4. 搞好安全生产,是员工得到薪酬的前提条件 5. 每天提高1% 6. 把不可能变成可能 7. 自信是业绩提升的关键 8. 对每个疑问都有寻根究底的精神 第5章 你的工资从高尚品德中来 1. 忠诚自有忠诚的回报 2. 诚信是放在银行里的存款 3. 培养正直的品德 4. 爱心的力量 5. 养成守时的习惯 第6章 你的工资从优质服务中来 1. 为客户提供最满意的服务 2. 站在客户的立场,处处为客户着想 3. 微笑后面是财富 第7章 超越雇用关系,不要仅仅为工资而工作 1. 上班拿工资,就要对得起这份工资 2. 与其抱怨工资低,不如提升自己的能力为自己加薪 3. 超越雇用关系,不要仅仅为工资而工作 4. 不要过于计较工资,要重视比工资更重要的收获 附录 附录A 行动手册 附录B 《你的工资从哪里来》读后感、学习心得节选 附录C 《你的工资从哪里来》企业培训课程参考

<<你的工资从哪里来>>

章节摘录

大部分公司都有自己的企业目标，但描述这些目标的辞藻大多是华丽的、矫情的，甚至是非常空洞的，实际上企业的目标就是一个——创造利润。

一个企业，生存的唯一理由就是创造利润，有利可图是一个企业运营的意义和目的。

对于在企业工作的员工来说，劳动是谋生的手段，只有通过劳动，为企业创造价值，使企业赢利，员工才能获取报酬，才能有稳定的生活保障。

老板在成立一家公司的时候，必须投入一定的资本。

资本的本性就是攫取利益，或者是使公司利益最大化。

所以，作为公司里的一名员工，就要为公司创造利润，如果一个人不能在自己的位置上为公司创造利润，那么他也就没有在这个位置上待着的必要了，就会被替换掉。

无论竞争多么激烈，公司总有一个岗位永远缺人，缺真正能为公司和员工赢利的人。

千寻万觅，李莉好不容易被聘到一家销售厨房用具的公司工作，试用期一个月。

在试用期内没有底薪，工资按销售额的20%提成。

一套厨房用具的定价是2800元，这在收入较高的大都市中并不是一个大数目，但因为市民对推销的反感及对推销员的不信任，连续一个星期的奔波下来，李莉竟没有签到一份订单。

与李莉同时进公司的19位同事中，有两个顶不住，主动辞职了。

另外两个同事则搞起了降价销售，最低时一套用具卖到了2300元，一套只能拿60元的提成。

价格毕竟是最具竞争优势的，更何况厨具质量确实不错，同事的订单果然陆续而至。

于是，其他同事争相仿效，一时间厨房用具价格一片混乱。

好几次李莉说服了客户，最终却因为价格原因而不能成交。

试用期满后，大家再一次聚在会议厅里，李莉是最心虚的，因为她只有两份订单；而其他同事，少则10份，多则30份。

总经理对他们说：“经过公司研究，决定在你们当中录取一人，被录取者底薪800元，住房补贴200元，奖金按销售额的20%提成。

”李莉十分沮丧，因为她知道自己肯定没希望了。

但当总经理说出李莉的名字，宣布李莉被录取时，不仅同事，连李莉自己都深感意外。

几位同事愤愤不平，总经理却微笑着说：“她只有两份订单，但是她的两份订单都是按公司定价签下的。

公司早有规定，不得抬价、降价，我希望我的员工能忠于本公司。

还有，公司的定价已经全面考虑了员工和公司的利益，为了争取订单而不惜丧失自己该得的那部分利益，这也许并没有什么大错，但你们辛辛苦苦地工作为了什么？我希望我的员工能认识到自己工作的价值，不仅有为公司赢利的观念，更要有为自己赢利的观念。

”任何一家公司都希望员工在为公司努力创造利润的时候，也能够为自己创造利润。

作为一名员工，要时时以提高公司经营绩效为己任，努力为公司创造利润，伴随公司的成长而成长。

美国惠普公司创始人比尔·休利特和戴夫·帕卡德强调：只有在员工为公司创造出丰厚利润的条件下，他们的奖金和工作才能得到保障。

公司只有实现了赢利，才能把赢利拿出来与员工分享。

把为公司创造财富当作神圣的天职，赢利是任何一家想在市场中生存发展的公司的根本目的。

创造最大的财富，是公司老板和所有员工最为一致的目标。

作为员工，一定要为公司创造财富，而且要把为公司创造财富当作神圣的天职、光荣的使命。

尤其是那些业务部门的员工，要时刻思考怎样抓住商机、怎样开拓市场、怎样扩大产品宣传；要时刻思考自己的工作行为到底与公司赢利这个大目标有多少距离；还要时刻思考自己为公司创造财富的确切数量。

将为公司创造财富当作自己的天职，以此为目的，全神贯注、全力以赴。

有这样一个故事，主人公是一个贵族，他要出门到远方去。

<<你的工资从哪里来>>

临行前，他把三个仆人召集起来，根据各人的才干，给他们银子去创造财富。

后来，这个贵族回来了，他把仆人们叫到身边，了解他们经商的情况。

第一个仆人说：“主人，你交给我5 000两银子，我已用它赚了5 000 两。

”主人听了很高兴，赞赏地说：“善良的仆人，你既然在赚钱的事上对我很忠诚，又这样有才能，我要把许多事派给你管理。

”第二个仆人接着说：“主人，你交给我的2000两银子，我已用它赚了2000两。

”主人也很高兴，赞赏这个仆人说：“我可以把一些事交给你管理。

” P2-3

<<你的工资从哪里来>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>