

<<爱上工作>>

图书基本信息

书名：<<爱上工作>>

13位ISBN编号：9787111304654

10位ISBN编号：7111304659

出版时间：2010-5

出版时间：机械工业出版社

作者：李尚隆

页数：155

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<爱上工作>>

### 前言

谈恋爱的时候，两个人在一起总有用不完的激情，看什么都明媚愉悦，美好无比。如果我们试着和工作谈恋爱，那么自然也会浑身舒适，快乐轻松。

这不仅是人生的一种幸福，更重要的是能为你赢得一个光明的未来。

但是，在一些人的心里，工作就是养家糊口的工具，能体会到的只有辛苦的付出和永远不够多的收入，哪里会有恋爱的甜蜜感觉？

他们认为“老板发多少工资，我就干多少活”；“反正公司是老板的，我不过是打工仔，做得再多，得好处的还是老板，何必那么卖力呢？

”秉持着这种观念，工作就成了一种负担，一种煎熬，一种苦役。

于是，混日子就成了一些人的现时状态。

每天踩着点来上班，然后坐在电脑前，浏览浏览新闻，慢腾腾泡上一杯茶水，和同事侃上几句。

好不容易开始工作了，也是秉着能偷懒就偷懒，能少干点就少干点的原则，趁老板不在聊会儿QQ，给某个热闹的八卦论坛灌点水。

“工作嘛，60分和90分都差不多，何必费那么大劲呢？

反正差不多就行了。

”如此下去，工作也就成了“食之无味，弃之可惜”的鸡肋，倦怠的情绪悄悄侵入骨髓，扩散到生活的方方面面。

谁能指望在这种麻木疲惫的状态下，赢得职场生涯的发展呢？

## <<爱上工作>>

### 内容概要

本书从职场成功的四步曲——用肢体工作、用脑工作、用心工作、用爱工作进行阐述，告诉职场人士：工作就像恋爱，与自己爱的人在一起，我们的心情就会不由自主地明媚愉悦。

同样，爱上自己的工作，自然也会感到无比的充实和幸福。

本书适合新入职和想改变现状的职场人士阅读，有助于消除工作中的烦恼，解决工作中的困惑，实现自己的理想和人生价值。

<<爱上工作>>

作者简介

李尚隆，现任实践家教育集团北京公司总经理，代表作《乐在工作》、《问题就是机会》出版一个月就荣登畅销书排行榜。

实践家八大讲师之一 其课程以实战、实用、实效著称 实践专家 十年的职业经理人生涯，曾创造一年内业绩增长10倍的培训业界奇迹 系统教练 擅长管理和团队打造以协助企业建立系统、规划模式著称。

目前他所带领的团队是实践家教育集团22家分公司中的第一名。

曾服务过的企业 大庆石化总厂、特变电工集团、中国工商银行、中研国际商学院、北京百荣世贸商城、永正裁缝店集团、广州香港创域国际控股有限公司、北京嘉博文物鉴定公司、北京汇通德泰电缆有限公司、北京湫斯迪服饰有限公司、北京嘉年华旅行社……。

## <<爱上工作>>

### 书籍目录

第一章 用肢体工作 1. 你是按钮型员工吗? 2. 你在为谁而工作? 3. 价值不等于使用价值 4. 时间花在哪里, 成就就在哪里 5. 不要成为公司的负债 6. 从头到脚——最远的距离 7. 不要永远只做受害者 8. 习惯的力量 9. 重复的事情快乐地做 10. 抱怨不如改变

第二章 用脑工作 1. 一切皆有可能 2. 难题就是课题 3. 结果思维 4. 方法总比问题多 5. 创意照亮人生 6. 让老板只做选择题 7. 成长大于成功 8. 总结是成功之母 9. 用平凡创造非凡 10. 学习力就是竞争力

第三章 用心工作 1. 细心——小事决定成败 2. 热心——激情是工作的灵魂 3. 信心——先相信才能看到 4. 耐心——机会永远属于你 5. 恒心——“剩”者为王的职场时代 6. 专心——职场成功的捷径 7. 忠心——一盎司的忠诚胜过十磅的智慧 8. 企图心——每天多做一点点 9. 感恩心——让职场的路更明亮 10. 责任心——“承担才能成长”

第四章 用爱工作 1. 爱让自动自发成为习惯 2. 爱成就职场的“许三多” 3. 比尔·盖茨为什么爱工作 4. 今天开始和你的工作谈恋爱 5. 爱让每一天都全力以赴 6. 爱成就高效工作 7. 用爱守护你的公司 8. 爱让职业变成事业 9. 爱工作就是享受工作 10. 用全身心的爱来迎接工作

后记 爱无止境

## &lt;&lt;爱上工作&gt;&gt;

## 章节摘录

## 第一章 用肢体工作 1. 你是按钮型员工吗？

在职场上，经常有这样的员工，他们只做上司明确要求他们做的事，像电脑键盘一样去执行。看起来很勤奋，很辛苦，也很守纪律，但让管理者头痛的是，他们从不会把工作做得更深入，从不主动去考虑事情，也不会想到把工作做多一点或延伸一点。

他们就像机器人一样，按一下按钮才动一下，这就是所谓的“按钮型”员工！

“按钮员工”最大的特点就是缺乏主动性，只知道机械地完成任务，面对“领导没有布置”的未知环节，他们只会消极地等待上司发出新的指示。

工作中遇到问题，要么停步不前，要么绕开问题做无用功。

长此以往，工作无法开展下去，自己的职场生涯也将被无情的葬送。

著名的迪斯尼公司曾经改编过一首传统的歌谣《高飞问丽莎》，里面讲述了这样一个故事：

高飞问丽莎，怎么处理一个漏水的桶。

丽莎答道：“那就补起来吧！”

亲爱的高飞。

“高飞听了，立即又问：“我用来补呢？”

亲爱的丽莎。

我用来补呢？”

” 丽莎对高飞不动脑子的提问，感觉有点不快，但还是耐心地说：“用稻草吧！”

亲爱的高飞。

用稻草吧！”

” 可是，高飞仍然说，稻草太长。

丽莎只好不断地给予高飞指示，而高飞却依然不断地提出各种问题。

直到最后，丽莎告诉高飞，去提一点水来，好弄湿一块石头，磨快一把刀，去割断那些太长的稻草。

.....

<<爱上工作>>

编辑推荐

爱可以自动自发，没有任何借口 爱激发员工热情，专注关键细节 爱让组织高绩效，保证完成任务 爱让员工更忠诚，让一切皆可能 企业要用人就找热爱这份工作的人 职场要成功就从现在开始热爱自己的工作 爱，是管理的最高境界 ——买一本书：爱自己，爱工作，爱员工。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>