

<<明茨伯格管理进行时>>

图书基本信息

书名：<<明茨伯格管理进行时>>

13位ISBN编号：9787111315490

10位ISBN编号：7111315499

出版时间：2010-9

出版时间：机械工业出版社

作者：(加) 亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)

页数：294

译者：何峻,吴进操

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<明茨伯格管理进行时>>

### 内容概要

这是管理大师明茨伯格的最新力作，在这本书里，明茨伯格贡献了他对管理的最新研究成果。明茨伯格历经30年对成名作《管理工作的本质》一书更深入思考和完善的最新力作。

## <<明茨伯格管理进行时>>

### 作者简介

亨利·明茨伯格 (Henry Mintzberg) 当今世界上最杰出的管理思想家。

加拿大麦吉尔大学 (McGill) 管理学院教授, 战略管理学会主席, 在欧洲工商管理学院 (Insead)、伦敦商学院、埃克斯·马赛大学、卡内基·梅隆大学和蒙特利尔高等商学院等学校担任访问学者。他曾两次获得《哈佛商业评论》所颁发的年度最佳文章“麦肯锡奖”, 其获奖论文已收录在此书中。他最知名的著作《管理工作的本质》奠定了他的管理大师地位。

他对管理工作的观察与研究, 迄今无人能超越。

除此之外, 他的代表作还包括、《管理者而非MBA》、《明茨伯格论管理》《明茨伯格管理进行时》等。

<<明茨伯格管理进行时>>

书籍目录

总序 推荐序 前言 致读者 第1章 管理先行 管理怎么了 29天的管理 深深植根于管理和团体精神中的领导力 管理实践 管理的时代,并非变幻莫测 博采众长 第2章 动态管理 管理特征,今昔对比 互联网对管理的影响 可测的混乱实属正常 第3章 管理模型 问题何在 寻找一个通用的模型 模型概述 管理职位上的人员 构思工作框架 安排工作日程 借助信息进行管理 全方位的沟通 单位内部的控制 用人管理 与单位外的人员联系 直接管理行动 全面管理 跨角色管理 第4章 难以述说的管理多样化 外部背景 文化背景 部门 组织背景 职位背景 现时背景 管理时尚 个人背景 个人的管理风格 管理工作的态度 新任管理者 勉强的管理者 融合一切的态度和目标 非管理者的管理 最大化管理 参与型管理 共担型管理 第5章 无法回避的管理难题 思考难题 规划的困境 信息难题 人事难题 行动难题 综合难题 我的难题 第6章 有效管理 不幸管理的组织之家 幸福管理的组织之家 选举、评估、发展有效的管理者 自然管理 附录 管理八日谈

<<明茨伯格管理进行时>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>