

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111325123

10位ISBN编号：7111325125

出版时间：2011-1

出版时间：机械工业

作者：(美)约翰M.伊万切维奇//赵曙明//程德俊

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

改革开放30年，是中国日益融入全球经济的30年，也是中国管理教育获得最大发展的30年。从引入MBA、EMBA、EDP等管理教育项目的实践中，我们意识到，我国管理教育事业已站在新的历史起点上，进入到改革发展的关键阶段。

管理教育的国际化仍是今后管理教育的普遍趋势，但它由引进为主的阶段，进入了与本土化相结合的阶段。

教材建设作为管理教育的先行者，则首先承载着这种发展变化。

早在10多年前，根据管理教育国际化的需要，我们与机械工业出版社华章分社一起，把世界上最新的、一流的或被广泛使用与研读的经典教材以最优的质量和最快的速度系统地引入中国，介绍给国内广大读者。

在管理学科的发展史上，影响深远的管理学说、耳熟能详的管理大师大多出自美国，为使读者能迅速有效地了解与掌握管理科学的最新理论和发展趋势，因此，在选择列入“21世纪管理经典教材系列”的教材时，我们当时提出了一个要求，即“与美国同步”，也就是与国际前沿同步。

当时，我们也一直思考着这样一个问题：国外的管理理论和管理教材如何与中国的管理实践和管理教育相结合，这是“与中国同步”的问题。

现在提出这个要求的条件已经成熟。

“与中国同步”是因为30年来的经济发展，中国取得了举世瞩目的成就，也逐步证明了中国式管理实践的作用。

“与中国同步”，意味着我们必须在国外优秀管理教材的基础上融入中国的管理理论和实践，这是中国读者乃至世界读者对我们管理学者的期盼。

为此，在教育部高等学校工商管理类学科专业教学指导委员会的指导与支持下，我们引进国外一流管理教材，聘请中外一流学者根据中国管理实践和案例，共同改编形成了“华章国际经典教材”系列呈现给广大读者。

<<人力资源管理>>

内容概要

本书从人力资源对管理者、员工和公司的影响及人力资源的保障、薪酬、发展、保护等方面着手，系统地讲述了人力资源的获取、开发、激励、保留等内容。

本书的一个重要特点在于理论和实践，特别是与中国人力资源管理实践的结合。

本书关注人力资源管理方法在真实的组织环境和情境下的运用，现实主义、理解、批判和管理导向的思考始终贯穿全书。

书中还提供了丰富的案例资源、人力资源管理杂志精彩文章摘录、练习和讨论题，是理论与实践相结合的完美之作，具有很强的可读性。

本书适合工商管理及其他相关专业本科生、研究生、MBA以及企业管理人员使用。

作者简介

约翰 M. 伊万切维奇 (John M. Ivancevich)

休斯敦大学

休斯敦大学鲍尔商学院教授，担任学院院长及学科主任研究员等职

为各类著名学术期刊撰写150多篇文章，涉及人力资源方向、组织行为学以及管理等领域
为200多家企业和非营利机构提供咨询、演讲和培训项

<<人力资源管理>>

书籍目录

总序	作者简介	前言	第一部分 人力资源管理及环境的介绍	第1章 人力资源管理概论	学习目标
1.1	人力资源管理的意义及特点	1.2	人力资源管理发展简史	1.3	人力资源管理的战略重要性
1.4	人力资源管理与组织效益	1.5	人力资源管理职能的目标	1.6	人力资源管理活动的主体
1.7	人力资源部门的运作	本章	小结	关键术语	复习讨论题
应用案例1.1	应用案例1.1	第2章	战略人力资源管理指南	学习目标	2.1
2.1	人力资源管理诊断模型	2.2	如何采取人力资源管理诊断模型	2.3	外部环境影响
2.4	内部环境影响	2.5	战略人力资源管理：成功的关键要素	2.6	人力资源管理所面临的战略挑战
2.7	人力资源管理诊断模型	2.8	令人满意的最终结果	本章	小结
关键术语	复习讨论题	应用练习	应用案例2.1	第3章	企业人力资源管理与开发国际比较
学习目标	3.1	美国企业的人力资源管理	3.2	日本企业的人力资源管理	3.3
3.4	中国企业的人力资源管理	本章	小结	复习讨论题	应用案例3.1
第4章	全球人力资源管理	学习目标	4.1	全球化的视角	4.2
4.3	东道国员工与全球公司	4.4	全球人力资源管理的法律和民族环境	4.5	劳动关系和跨国企业
本章	小结	关键术语	复习讨论题	应用案例4.1	第二部分 人力资源获取
第5章	人力资源规划与设计	学习目标	5.1	人力资源规划	5.2
5.3	人力资源规划过程	5.4	人力资源信息系统	5.5	员工隐私和人力资源信息系统
本章	小结	关键术语	复习讨论题	应用案例5.1	第6章
6.1	工作分析与设计	学习目标	6.1	工作分析中的概念	6.2
6.3	工作分析的步骤	6.4	工作分析的作用	6.5	图表的运用
6.6	收集信息的方法	6.7	定量方法	6.8	工作描述
6.9	工作设计	本章	小结	关键术语	复习讨论题
应用案例6.1	应用案例6.2	第7章	招聘	学习目标	7.1
7.2	被招聘者与组织的相互影响	7.3	招聘方法	7.4	现实的工作预告
7.5	招聘的替代选择	7.6	招聘的成本-收益分析	7.7	常用招聘工具
本章	小结	关键术语	复习讨论题	应用案例7.1	第8章
8.1	甄选	学习目标	8.1	甄选过程的影响因素	8.2
8.3	甄选的标准	8.4	甄选的标准	8.5	甄选的标准
8.6	甄选的标准	8.7	甄选的标准	8.8	甄选的标准
8.9	甄选的标准	8.10	甄选的标准	8.11	甄选的标准
8.12	甄选的标准	8.13	甄选的标准	8.14	甄选的标准
8.15	甄选的标准	8.16	甄选的标准	8.17	甄选的标准
8.18	甄选的标准	8.19	甄选的标准	8.20	甄选的标准
8.21	甄选的标准	8.22	甄选的标准	8.23	甄选的标准
8.24	甄选的标准	8.25	甄选的标准	8.26	甄选的标准
8.27	甄选的标准	8.28	甄选的标准	8.29	甄选的标准
8.30	甄选的标准	8.31	甄选的标准	8.32	甄选的标准
8.33	甄选的标准	8.34	甄选的标准	8.35	甄选的标准
8.36	甄选的标准	8.37	甄选的标准	8.38	甄选的标准
8.39	甄选的标准	8.40	甄选的标准	8.41	甄选的标准
8.42	甄选的标准	8.43	甄选的标准	8.44	甄选的标准
8.45	甄选的标准	8.46	甄选的标准	8.47	甄选的标准
8.48	甄选的标准	8.49	甄选的标准	8.50	甄选的标准
8.51	甄选的标准	8.52	甄选的标准	8.53	甄选的标准
8.54	甄选的标准	8.55	甄选的标准	8.56	甄选的标准
8.57	甄选的标准	8.58	甄选的标准	8.59	甄选的标准
8.60	甄选的标准	8.61	甄选的标准	8.62	甄选的标准
8.63	甄选的标准	8.64	甄选的标准	8.65	甄选的标准
8.66	甄选的标准	8.67	甄选的标准	8.68	甄选的标准
8.69	甄选的标准	8.70	甄选的标准	8.71	甄选的标准
8.72	甄选的标准	8.73	甄选的标准	8.74	甄选的标准
8.75	甄选的标准	8.76	甄选的标准	8.77	甄选的标准
8.78	甄选的标准	8.79	甄选的标准	8.80	甄选的标准
8.81	甄选的标准	8.82	甄选的标准	8.83	甄选的标准
8.84	甄选的标准	8.85	甄选的标准	8.86	甄选的标准
8.87	甄选的标准	8.88	甄选的标准	8.89	甄选的标准
8.90	甄选的标准	8.91	甄选的标准	8.92	甄选的标准
8.93	甄选的标准	8.94	甄选的标准	8.95	甄选的标准
8.96	甄选的标准	8.97	甄选的标准	8.98	甄选的标准
8.99	甄选的标准	8.100	甄选的标准	8.101	甄选的标准
8.102	甄选的标准	8.103	甄选的标准	8.104	甄选的标准
8.105	甄选的标准	8.106	甄选的标准	8.107	甄选的标准
8.108	甄选的标准	8.109	甄选的标准	8.110	甄选的标准
8.111	甄选的标准	8.112	甄选的标准	8.113	甄选的标准
8.114	甄选的标准	8.115	甄选的标准	8.116	甄选的标准
8.117	甄选的标准	8.118	甄选的标准	8.119	甄选的标准
8.120	甄选的标准	8.121	甄选的标准	8.122	甄选的标准
8.123	甄选的标准	8.124	甄选的标准	8.125	甄选的标准
8.126	甄选的标准	8.127	甄选的标准	8.128	甄选的标准
8.129	甄选的标准	8.130	甄选的标准	8.131	甄选的标准
8.132	甄选的标准	8.133	甄选的标准	8.134	甄选的标准
8.135	甄选的标准	8.136	甄选的标准	8.137	甄选的标准
8.138	甄选的标准	8.139	甄选的标准	8.140	甄选的标准
8.141	甄选的标准	8.142	甄选的标准	8.143	甄选的标准
8.144	甄选的标准	8.145	甄选的标准	8.146	甄选的标准
8.147	甄选的标准	8.148	甄选的标准	8.149	甄选的标准
8.150	甄选的标准	8.151	甄选的标准	8.152	甄选的标准
8.153	甄选的标准	8.154	甄选的标准	8.155	甄选的标准
8.156	甄选的标准	8.157	甄选的标准	8.158	甄选的标准
8.159	甄选的标准	8.160	甄选的标准	8.161	甄选的标准
8.162	甄选的标准	8.163	甄选的标准	8.164	甄选的标准
8.165	甄选的标准	8.166	甄选的标准	8.167	甄选的标准
8.168	甄选的标准	8.169	甄选的标准	8.170	甄选的标准
8.171	甄选的标准	8.172	甄选的标准	8.173	甄选的标准
8.174	甄选的标准	8.175	甄选的标准	8.176	甄选的标准
8.177	甄选的标准	8.178	甄选的标准	8.179	甄选的标准
8.180	甄选的标准	8.181	甄选的标准	8.182	甄选的标准
8.183	甄选的标准	8.184	甄选的标准	8.185	甄选的标准
8.186	甄选的标准	8.187	甄选的标准	8.188	甄选的标准
8.189	甄选的标准	8.190	甄选的标准	8.191	甄选的标准
8.192	甄选的标准	8.193	甄选的标准	8.194	甄选的标准
8.195	甄选的标准	8.196	甄选的标准	8.197	甄选的标准
8.198	甄选的标准	8.199	甄选的标准	8.200	甄选的标准
8.201	甄选的标准	8.202	甄选的标准	8.203	甄选的标准
8.204	甄选的标准	8.205	甄选的标准	8.206	甄选的标准
8.207	甄选的标准	8.208	甄选的标准	8.209	甄选的标准
8.210	甄选的标准	8.211	甄选的标准	8.212	甄选的标准
8.213	甄选的标准	8.214	甄选的标准	8.215	甄选的标准
8.216	甄选的标准	8.217	甄选的标准	8.218	甄选的标准
8.219	甄选的标准	8.220	甄选的标准	8.221	甄选的标准
8.222	甄选的标准	8.223	甄选的标准	8.224	甄选的标准
8.225	甄选的标准	8.226	甄选的标准	8.227	甄选的标准
8.228	甄选的标准	8.229	甄选的标准	8.230	甄选的标准
8.231	甄选的标准	8.232	甄选的标准	8.233	甄选的标准
8.234	甄选的标准	8.235	甄选的标准	8.236	甄选的标准
8.237	甄选的标准	8.238	甄选的标准	8.239	甄选的标准
8.240	甄选的标准	8.241	甄选的标准	8.242	甄选的标准
8.243	甄选的标准	8.244	甄选的标准	8.245	甄选的标准
8.246	甄选的标准	8.247	甄选的标准	8.248	甄选的标准
8.249	甄选的标准	8.250	甄选的标准	8.251	甄选的标准
8.252	甄选的标准	8.253	甄选的标准	8.254	甄选的标准
8.255	甄选的标准	8.256	甄选的标准	8.257	甄选的标准
8.258	甄选的标准	8.259	甄选的标准	8.260	甄选的标准
8.261	甄选的标准	8.262	甄选的标准	8.263	甄选的标准
8.264	甄选的标准	8.265	甄选的标准	8.266	甄选的标准
8.267	甄选的标准	8.268	甄选的标准	8.269	甄选的标准
8.270	甄选的标准	8.271	甄选的标准	8.272	甄选的标准
8.273	甄选的标准	8.274	甄选的标准	8.275	甄选的标准
8.276	甄选的标准	8.277	甄选的标准	8.278	甄选的标准
8.279	甄选的标准	8.280	甄选的标准	8.281	甄选的标准
8.282	甄选的标准	8.283	甄选的标准	8.284	甄选的标准
8.285	甄选的标准	8.286	甄选的标准	8.287	甄选的标准
8.288	甄选的标准	8.289	甄选的标准	8.290	甄选的标准
8.291	甄选的标准	8.292	甄选的标准	8.293	甄选的标准
8.294	甄选的标准	8.295	甄选的标准	8.296	甄选的标准
8.297	甄选的标准	8.298	甄选的标准	8.299	甄选的标准
8.300	甄选的标准	8.301	甄选的标准	8.302	甄选的标准
8.303	甄选的标准	8.304	甄选的标准	8.305	甄选的标准
8.306	甄选的标准	8.307	甄选的标准	8.308	甄选的标准
8.309	甄选的标准	8.310	甄选的标准	8.311	甄选的标准
8.312	甄选的标准	8.313	甄选的标准	8.314	甄选的标准
8.315	甄选的标准	8.316	甄选的标准	8.317	甄选的标准
8.318	甄选的标准	8.319	甄选的标准	8.320	甄选的标准
8.321	甄选的标准	8.322	甄选的标准	8.323	甄选的标准
8.324	甄选的标准	8.325	甄选的标准	8.326	甄选的标准
8.327	甄选的标准	8.328	甄选的标准	8.329	甄选的标准
8.330	甄选的标准	8.331	甄选的标准	8.332	甄选的标准
8.333	甄选的标准	8.334	甄选的标准	8.335	甄选的标准
8.336	甄选的标准	8.337	甄选的标准	8.338	甄选的标准
8.339	甄选的标准	8.340	甄选的标准	8.341	甄选的标准
8.342	甄选的标准	8.343	甄选的标准	8.344	甄选的标准
8.345	甄选的标准	8.346	甄选的标准	8.347	甄选的标准
8.348	甄选的标准	8.349	甄选的标准	8.350	甄选的标准
8.351	甄选的标准	8.352	甄选的标准	8.353	甄选的标准
8.354	甄选的标准	8.355	甄选的标准	8.356	甄选的标准
8.357	甄选的标准	8.358	甄选的标准	8.359	甄选的标准
8.360	甄选的标准	8.361	甄选的标准	8.362	甄选的标准
8.363	甄选的标准	8.364	甄选的标准	8.365	甄选的标准
8.366	甄选的标准	8.367	甄选的标准	8.368	甄选的标准
8.369	甄选的标准	8.370	甄选的标准	8.371	甄选的标准
8.372	甄选的标准	8.373	甄选的标准	8.374	甄选的标准
8.375	甄选的标准	8.376	甄选的标准	8.377	甄选的标准
8.378	甄选的标准	8.379	甄选的标准	8.380	甄选的标准
8.381	甄选的标准	8.382	甄选的标准	8.383	甄选的标准
8.384	甄选的标准	8.385	甄选的标准	8.386	甄选的标准
8.387	甄选的标准	8.388	甄选的标准	8.389	甄选的标准
8.390	甄选的标准	8.391	甄选的标准	8.392	甄选的标准
8.393	甄选的标准	8.394	甄选的标准	8.395	甄选的标准
8.396	甄选的标准	8.397	甄选的标准	8.398	甄选的标准
8.399	甄选的标准	8.400	甄选的标准	8.401	甄选的标准
8.402	甄选的标准	8.403	甄选的标准	8.404	甄选的标准
8.405	甄选的标准	8.406	甄选的标准	8.407	甄选的标准
8.408	甄选的标准	8.409	甄选的标准	8.410	甄选的标准
8.411	甄选的标准	8.412	甄选的标准	8.413	甄选的标准
8.414	甄选的标准	8.415	甄选的标准	8.416	甄选的标准
8.417	甄选的标准	8.418	甄选的标准	8.419	甄选的标准
8.420	甄选的标准	8.421	甄选的标准	8.422	甄选的标准
8.423	甄选的标准	8.424	甄选的标准	8.425	甄选的标准
8.426	甄选的标准	8.427	甄选的标准	8.428	甄选的标准
8.429	甄选的标准	8.430	甄选的标准	8.431	甄选的标准
8.432	甄选的标准	8.433	甄选的标准	8.434	甄选的标准
8.435	甄选的标准	8.436	甄选的标准	8.437	甄选的标准
8.438	甄选的标准	8.439	甄选的标准	8.440	甄选的标准
8.441	甄选的标准	8.442	甄选的标准	8.443	甄选的标准
8.444	甄选的标准	8.445	甄选的标准	8.446	甄选的标准
8.447	甄选的标准	8.448	甄选的标准	8.449	甄选的标准
8.450	甄选的标准	8.451	甄选的标准	8.452	甄选的标准
8.453	甄选的标准	8.454	甄选的标准	8.455	甄选的标准
8.456	甄选的标准	8.457	甄选的标准	8.458	甄选的标准
8.459	甄选的标准	8.460	甄选的标准	8.461	甄选的标准
8.462	甄选的标准	8.463	甄选的标准	8.464	甄选的标准
8.465	甄选的标准	8.466	甄选的标准	8.467	甄选的标准
8.468	甄选的标准	8.469	甄选的标准	8.470	甄选的标准
8.471	甄选的标准	8.472	甄选的标准	8.473	甄选的标准
8.474	甄选的标准	8.475	甄选的标准	8.476	甄选的标准
8.477	甄选的标准	8.478	甄选的标准	8.479	甄选的标准
8.480	甄选的标准	8.481	甄选的标准	8.482	甄选的标准
8.483	甄选的标准	8.484	甄选的标准</		

问题 16.3问题员工类型 16.4员工纪律管理 本章 小结 关键术语 复习讨论题 应
用案例16.1参考文献

章节摘录

工作分析的一个重要方面是确定应该由谁来进行分析。

如果组织只对工作分析信息有暂时性的需要，那么，组织可以从外部聘请暂时的工作分析人员，否则，组织则需要聘请全职的工作分析专家。

还有一些组织利用主管或任职者来收集工作分析信息。

每一种选择都有其优点和缺点。

比如，任职者是关于什么正在做而不是打算做什么的信息来源。

同时，任职者加入工作分析过程能提高他们对工作分析结果带来的任何工作改变的接受程度。

另外，工作分析对工作活动进行描述，这需要独立于任何一个给定的任职者的个人特性。

因为任职者倾向于夸大他们工作的责任和重要性，所以由任职者来从事工作分析难以达到这种客观性。

因此，由谁来进行工作分析的选择决定于许多因素，包括需要分析的工作的地点和复杂性、任职者对外部分析人员的接受程度，以及分析结果的最终目的。

不管由谁来收集这些信息，他们都应该全面理解人、工作和整个组织系统。

他们还应该相当了解工作如何在组织中运行的期望。

……

编辑推荐

管理导向，始终贯穿管理导向的思想，面对人力资源管理的问题、挑战和抉择，指导管理者诊断和解决，使其能够灵活运用人力资源管理的概念、程序、模型、工具和技巧，中国特色，国际热点的人力资源理论与中国人力资源实践相结合，在使老师和学生跟上最新的人力资源管理理论的同时，也能够了解这些理论在中国的实践、存在的问题以及变革的方向。

重要内容：中国企业人力资源管理制度的发展与现状、中国企业人力资源管理案例、中国企业劳资关系管理，在华跨国公司的人力资源管理等，体例活泼，切合实际、有趣、实用，使读者易于掌握，设计了“职业挑战（引子）”、“职业挑战（总结）”、“人力资源备忘录”等栏目，联合国际顶尖教育出版机构，针对广大师生需求，精心制作推出，精选国际经典畅销教材，邀请国内该领域最有影响的名家合著而成，根据国内教学需要，对教学大纲要求的知识点进行整合，对与国内教学要求不符部分适当删改，既保留国外经典教材的原汁原味，又更符合中国教学的需要，精选保留原书中经典案例，同时适量补充本土案例，以解决学生所反映的“与中国市场实践操作相脱节”的矛盾，使国际先进教学理论和中国实践更好结合系列囊括了经济管理领域各门核心课程。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>