

## <<项目组织与团队>>

### 图书基本信息

书名：<<项目组织与团队>>

13位ISBN编号：9787111337225

10位ISBN编号：7111337220

出版时间：2011-4

出版时间：机械工业出版社

作者：丁荣贵 等主编

页数：313

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<项目组织与团队>>

### 内容概要

本书围绕项目组织管理与项目团队建设这两条主线进行系统地论述，通过全面、系统而深入的研究和探讨，使读者能够对项目组织与团队的内涵、特点、管理思想和方法等有较全面的了解，以保证项目的有效运行和项目目标的实现。

本书适合项目管理专业本科生阅读。

## <<项目组织与团队>>

### 书籍目录

丛书序

前言

#### 第1篇 绪论篇

##### 第1章 项目组织与团队管理概述

###### 1.1 项目与项目管理

###### 1.1.1 项目的定义

###### 1.1.2 项目的特征

###### 1.1.3 项目管理的定义

###### 1.1.4 项目管理的产生与发展

###### 1.1.5 项目管理在中国的发展

###### 1.1.6 项目管理的特点及基本职能

###### 1.1.7 项目管理知识体系

###### 1.2 项目组织及其发展

###### 1.2.1 项目组织的含义及特征

###### 1.2.2 项目组织的作用

###### 1.2.3 项目组织的发展

###### 1.3 项目团队及其发展

###### 1.3.1 项目团队及形成

###### 1.3.2 项目团队的作用

###### 1.3.3 项目团队的发展

###### 1.4 本书的特点与结构

#### 第2篇 项目组织篇

##### 第2章 项目组织及设计

###### 2.1 组织的概念与形成过程

###### 2.1.1 组织的定义及形成过程

###### 2.1.2 组织的类型

###### 2.1.3 组织的特征

###### 2.2 项目组织的概念及特征

###### 2.2.1 项目组织的概念

###### 2.2.2 项目组织的特征

###### 2.3 项目组织的设计

###### 2.3.1 项目组织设计的原则

###### 2.3.2 项目组织结构设计的过程

###### 2.3.3 项目组织结构设计的结果

###### 2.4 项目组织中的非正式组织

###### 2.4.1 正式组织与非正式组织

###### 2.4.2 非正式组织的积极作用

###### 2.4.3 非正式组织可能造成的危害

###### 2.4.4 正确对待非正式组织

##### 第3章 项目组织的类型

###### 3.1 职能式项目组织

###### 3.1.1 职能式项目组织的形式

###### 3.1.2 职能式项目组织的特点

###### 3.2 项目式项目组织

###### 3.2.1 项目式项目组织的形式

## <<项目组织与团队>>

3.2.2 项目式项目组织的特点

3.3 矩阵式项目组织

3.3.1 矩阵式项目组织的几种形式

3.3.2 矩阵式项目组织的特点

3.4 网络式项目组织

3.5 混合式项目组织

3.6 项目组织形式的选择

第4章 项目组织的运行机制

4.1 项目组织的运行机制

4.1.1 项目组织的结构形式

.....

第3篇 项目团队篇

参考文献

## <<项目组织与团队>>

### 章节摘录

版权页：插图：（1）可以满足职工的需要。

非正式组织是自愿性质的，其成员甚至是无意识地加入进来的。

他们之所以愿意成为非正式组织的成员，是因为这类组织可以给他们带来某些需要的满足。

比如，工作中或工余间的频繁接触以及在此基础上产生的友谊，可以帮助他们消除孤独的感觉，满足他们“被爱”以及“施爱于他人”的需要；基于共同的认识或兴趣，对一些共同关心的问题进行讨论，甚至争论，可以帮助他们满足“自我表现”的需要；从属于某个非正式群体这个事实本身，可以满足他们的“归属”、“安全”需要等。

组织成员的许多心理需要是在非正式组织中得到满足的。

这类需要的满足，对人们的工作情绪、工作效率都有非常重要的影响。

（2）人们在非正式组织中的频繁接触会使相互之间的关系更加和谐、融洽，从而易于产生和加强合作的精神。

这种非正式的协作关系和精神如能带到正式项目组织中来，则将有利于促进正式项目组织活动的协调进行。

（3）非正式组织虽然主要是发展一种业余的、非工作性的关系，但是其成员对正式项目组织中的工作情况往往是非常重视的。

对于那些工作中的困难者、技术不熟练者，非正式组织的伙伴往往会给予自觉的指导和帮助。

同伴的这种自发、善意的帮助，可以促进他们技术水平的提高，从而可以帮助项目组织发挥一定的培训作用。

（4）非正式组织是在某种社会环境中存在的。

就像环境的评价会影响个人的行为一样，社会的认可或拒绝也会左右非正式组织的行为。

非正式组织为了群体的利益，为了在正式项目组织中树立良好的形象，往往会自觉或自发地帮助正式项目组织维护正常的活动秩序。

虽然有时也会出现非正式组织的成员犯了错误互相掩饰的情况，但为了不使整个群体在公众中留下不受欢迎的印象，非正式组织对那些严重违反正式项目组织纪律的害群之马，通常会根据自己的规范，以自己特殊的形式予以惩罚。

## <<项目组织与团队>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>