

<<管理信息系统>>

图书基本信息

书名：<<管理信息系统>>

13位ISBN编号：9787111354178

10位ISBN编号：7111354176

出版时间：2011-9

出版时间：机械工业

作者：庄玉良//贺超

页数：352

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理信息系统>>

内容概要

《经济管理类专业规划教材·管理科学与工程系列：管理信息系统》综合考虑经济管理类专业对管理信息系统课程的教学要求，共分4篇。

上篇，结合企业所面临的内外部环境及决策特点，对新经济环境下，信息管理及信息系统对企业的影响进行全面阐述。

中篇，结合实际案例，对管理信息系统的分析与设计过程做详细阐述，并介绍最新的面向对象的设计方法。

下篇，主要介绍企业资源计划系统、决策支持系统以及电子商务与管理信息系统集成。

案例篇，介绍了贝斯特工程机械公司的信息化建设之路。

《经济管理类专业规划教材·管理科学与工程系列：管理信息系统》适合高等院校信息管理与信息系统等经济管理类专业的本科生和MBA研究生使用。

书籍目录

推荐序(薛华成)前言上篇 管理信息系统的概念与采纳第1章 管理信息系统概论1.1 现代企业的运行环境与竞争特征1.2 企业信息活动链及其实现工具1.3 管理信息系统的概念1.4 管理信息系统的认识视角本章小结 复习题 思考题 第2章 管理信息系统与企业管理变革 2.1 企业业务流程重组2.2 企业组织结构变革2.3 基于管理信息系统的数据供应与信息生产本章小结 复习题 思考题 第3章 管理信息系统采纳 3.1 管理信息系统采纳概述3.2 管理信息系统采纳的影响因素3.3 管理信息系统采纳的观念与策略本章小结 复习题 思考题 案例讨论 中篇 管理信息系统的开发与建设第4章 管理信息系统开发的方法与规划 4.1 管理信息系统开发的基本方法4.2 管理信息系统开发的组织管理4.3 管理信息系统开发的系统规划本章小结 复习题 思考题 第5章 系统分析 5.1 系统分析概述5.2 现行系统调查的内容和方法5.3 现行系统的调查5.4 现行系统的分析研究5.5 目标系统的逻辑设计5.6 系统分析说明书本章小结复习题思考题第6章 系统设计6.1 系统设计概述6.2 系统结构设计6.3 代码设计6.4 人机界面设计6.5 输出设计6.6 输入设计6.7 数据库设计6.8 系统安全保密设计6.9 物理系统设计6.10 系统设计说明书本章小结复习题思考题第7章 系统实施7.1 系统实施概述7.2 系统开发技术的选择7.3 程序设计7.4 系统调试7.5 系统切换本章小结复习题思考题第8章 系统维护与评价8.1 系统维护8.2 系统评价本章小结复习题思考题案例讨论第9章 贝斯特工程机械有限公司物流管理信息系统9.1 系统分析9.2 系统设计9.3 系统实施思考题第10章 面向对象的系统开发方法 10.1 面向对象的系统开发方法概述10.2 面向对象建模的基本概念 10.3 统一建模语言10.4 面向对象的分析方法10.5 面向对象的设计方法10.6 面向对象的实施方法本章小结复习题思考题案例讨论下篇 管理信息系统的应用与发展第11章 企业资源计划系统11.1 企业资源计划系统的发展历程与思想演变1.2 企业资源计划系统的基本结构11.3 企业资源计划系统项目的实施本章小结复习题思考题第12章 电子商务与管理信息系统集成 12.1 电子商务概述12.2 电子商务对管理信息系统的影响12.3 企业内部电子商务12.4 企业外部电子商务系统本章小结复习题思考题第13章 决策支持系统 13.1 决策支持系统的产生与发展13.2 决策支持系统的定义与特性13.3 决策支持系统的结构13.4 决策支持系统的发展趋势本章小结 复习题 思考题 案例讨论 案例篇 信息化建设的经验与教训综合案例 贝斯特工程机械有限公司的信息化建设之路附录 课程设计指导书参考文献

章节摘录

版权页：插图：2) 生产管理子系统。

包括产品设计、工艺改进、生产设备计划、作业计划、质量控制以及生产调度和安排等内容。

“业务处理”根据产品订单分解到零部件需求，对加工单、工时单、装配单等原始单据进行处理。

“作业控制”主要通过对计划完成情况的分析，及时发现问题、解决问题。

“管理控制层”对生产过程的总进度、单位成本、各类物资的消耗情况进行分析比较。

“战略决策层”主要对选定和改进工艺过程的各种方案进行评价，确定最优方案。

3) 人事管理子系统。

包括对人员的录用、培训、考核、工资发放和解雇等方面的信息的管理。

“业务处理”主要是对职工档案、工资变化情况、培训情况、考核记录等的处理。

“作业控制”通过对考核记录、培训情况的分析，对人员的录用、解雇、培训、改变工资等内容进行处理。

“管理控制层”通过对录用人员数量、知识结构、技术构成支付工资、培训费用、劳动生产率等情况的分析，对人事管理现状做出评价，并查找原因与对策。

“战略决策层”根据人事管理的现状分析以及企业发展的需要，制定招工、培训、工资、福利等方面的策略。

4) 财务管理子系统。

主要包括账务处理、报表编制、预算制定、成本核算与分析、资金管理与分析等内容。

财务子系统的“业务处理”主要是对每天的单据进行分类、汇总。

“作业控制层”对业务处理出现的差错和异常情况提出报告。

“管理控制层”负责对预算和成本计划的执行情况进行分析和比较。

“战略决策层”根据有关的财务信息和分析报告，制定长远的财务计划、资金筹措计划以及财会政策等。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>