

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111354796

10位ISBN编号：7111354796

出版时间：2011-9

出版时间：机械工业

作者：任巍 编

页数：379

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书全面而系统地阐述了人力资源管理的基本理论及理论应用的方法，使读者了解并掌握人力资源管理中各环节的工作方法，运用相关理论、方法和工具来解决实际问题。

本书立足于当前市场经济和组织的新特点，注意借鉴和吸收发达国家人力资源管理方面的研究成果和经验，并与我国的实际情况相结合，以人力资源管理流程为主线，对人力资源管理的主要职能：即工作分析、人力资源规划、员工招聘与选拔、人员素质测评、员工培训与开发、职业生涯管理、绩效管理、薪酬管理、劳动关系等各个模块，都进行了比较深入的介绍和研讨。

在内容整合与安排上，本书由浅入深，循序渐进，力求做到体系完整、重点突出，便于读者在掌握人力资源管理学科体系的同时能把握重点和难点。

本书适用于高等院校管理类专业学生，也适用于对企业管理人员的专业培训。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言

第一章 人力资源管理导论

第一节 人力资源管理概述

第二节 人力资源管理的目标与任务

第三节 人力资源管理的演进历程

第四节 实践与应用

第二章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的程序

第三节 收集信息的方法

第四节 工作说明书

第五节 工作设计

第六节 实践与应用

第三章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 人力资源规划的内容和流程

第三节 人力资源规划的预测技术

第四节 人力资源的供求调节

第五节 人力资源信息系统

第六节 实践与应用

第四章 员工招聘

第一节 员工招聘概述

第二节 员工招聘途径

第三节 员工的选拔和录用

第四节 招聘评估

第五节 实践与应用

第五章 人员素质测评

第一节 人员素质测评概述

第二节 人员素质测评的理论分析与一般步骤

第三节 人员素质测评的指标体系

第四节 人员素质测评的素质维度及常用方法

第五节 实践与应用

第六章 员工培训与开发

第一节 员工培训与开发概述

第二节 员工培训需求分析

第三节 员工培训方法的选择

第四节 员工培训评估及成果转化

第五节 实践与应用

第七章 职业设计与职业选择

第一节 职业生涯管理概述

第二节 职业生涯理论与职业发展

第三节 职业生涯规划

第四节 职业生涯周期管理

第五节 实践与应用

第八章 绩效管理

<<人力资源管理>>

- 第一节 绩效管理概述
- 第二节 员工绩效考核
- 第三节 绩效考核的方法
- 第四节 绩效反馈
- 第五节 实践与应用
- 第九章 薪酬管理
 - 第一节 薪酬管理概述
 - 第二节 基本薪酬
 - 第三节 激励薪酬
 - 第四节 员工福利
 - 第五节 实践与应用
- 第十章 劳动关系
 - 第一节 劳动关系概述
 - 第二节 劳动合同制度
 - 第三节 集体谈判与集体合同
 - 第四节 劳动争议处理
 - 第五节 劳务派遣
 - 第六节 实践与应用
- 参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>