

<<企业人力资源管理师应试题解>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师应试题解>>

13位ISBN编号：9787111364924

10位ISBN编号：7111364929

出版时间：2012-2

出版时间：机械工业

作者：裴建国

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师应试题解>>

内容概要

本书是为全国企业人力资源管理师(一级)统一鉴定考试提供的考试辅导书。

本书自2010年出版以来,深受广大培训学校考生欢迎,为他们顺利考取证书提供了强有力的保证。

依据最新版国家职业资格培训教程《企业人力资源管理师(一级)》(第2版)(简称《教程》),应广大培训学校和考生的要求,根据最新考试大纲、考试要求和最新的考试趋势,我们策划了第2版《企业人力资源管理师应试题解(一级)分》。

此次再版仍然按《教程》分为六章,分别给出各章的单项选择题、多项选择题、专业技能题和参考答案,并提供了参考答案对应的《教程》页码,以便于考生复习备考;再版时为使知识点更全面,加大了各部分的题量,书末附有2009年全国统一鉴定综合评审真题和2010年、2011年全国统一鉴定考试的理论知识题及专业技能题的真题及标准答案。

为方便读者掌握相关考试内容,在附录中还收录了《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国就业促进法》和《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》。

本书实用性、针对性强,是应试人员不可多得的一本参考书,同时还适合在校大学生、研究生考试复习使用。

<<企业人力资源管理师应试题解>>

书籍目录

第2版前言

第一章 人力资源规划

第一节 企业人力资源战略规划

第一单元 战略性人力资源管理

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第二单元 人力资源战略规划的设计与实施

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第二节 企业集团组织规划与设计

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第三节 企业集团人力资本战略管理

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

专业技能题及参考答案

第二章 招聘与配置

第一节 岗位胜任特征模型的构建与应用

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第二节 人事测评技术的应用

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第一单元 沙盘推演测评法

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

<<企业人力资源管理师应试题解>>

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第二单元 公文筐测试法

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第三单元 职业心理测试

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

第三节 企业招聘规划与人才选拔

一、单项选择题(1) 参考答案

二、多项选择题(2) 参考答案

能力要求

一、单项选择题(5) 参考答案

二、多项选择题(6) 参考答案

.....

第三章 培训与开发

第四章 绩效管理

第五章 薪酬管理

第六章 劳动关系管理

附录

参考文献

<<企业人力资源管理师应试题解>>

章节摘录

2) 企业、事业单位处分职工，工会认为不适当的，有权提出意见。

企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律法规和有关合同，要求重新研究处理时。

企业应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

职工认为企业侵犯其劳动权益而申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

3) 企业、事业单位违反劳动法律法规规定，有下列侵犯职工劳动权益情形，工会应当代表职工与企业、事业单位进行交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正；企业、事业单位应当予以研究处理，并向工会作出答复；企业、事业单位拒不改正的，工会可以请求当地人民政府依法作出处理：

克扣职工工资的； 不提供劳动安全卫生条件的； 随意延长劳动时间的； 侵犯女职工和未成年工特殊权益的； 其他严重侵犯职工劳动权益的。

4) 工会依照国家规定对新建、扩建企业和技术改造工程中的劳动条件和安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用进行监督。

对工会提出的意见，企业或者主管部门应当认真处理，并将处理结果书面通知工会。

工会发现企业违章指挥、强令职工冒险作业，或者在生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议，企业应当及时研究答复；发现危及职工生命安全的情况时，工会有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业必须及时作出处理决定。

5) 工会有权对企业、事业单位侵犯职工合法权益的问题进行调查，有关单位应当予以协助。

6) 职工因工伤亡事故和其他严重危害职工健康问题的调查处理，必须有工会参加。

工会应当向有关部门提出处理意见，并有权要求追究直接负责的主管人员和有关责任人员的责任。对工会提出的意见，应当及时研究并给予答复。

.....

编辑推荐

考试真题模拟再现，综合评审点睛指导，备考冲刺秘笈法宝，助您考取高师证书。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>