

<<识人有招聘之有道>>

图书基本信息

书名：<<识人有招聘之有道>>

13位ISBN编号：9787111366799

10位ISBN编号：7111366794

出版时间：2012-1

出版时间：机械工业出版社

作者：逸马连锁标准化执行辅导中心 主编，逸马顾问组 编

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<识人有招聘之有道>>

内容概要

低薪一定招不到好员工吗?

招人不如储人胜任, 留还是不留?

企业的发展, 人才是关键。

招聘工作看似简单, 但想要招到合适的人才实属不易。

本书精选日常招聘中的常见重点问题, 深入分析招聘工作关键点并逐一解答, 以提升企业招聘水平, 帮助企业快速吸纳高素质人才。

本书筛选的场景问题囊括了企业招聘中会遇到的大部分问题, 是企业在招聘工作中必不可少的一本工具书。

<<识人有招聘之有道>>

书籍目录

总序

前言

第1步 招聘准备

如何根据公司的战略规划进行人才储备?

部门真的缺人——岗位定编工作完成吗?

磨刀不误砍柴工——做好招聘计划

招人不如储人,人才蓄水池的建设

门店人员突然离职,如何紧急招聘'

第2步 信息发布和渠道运用

用人部门提供的招聘岗位职责寥寥数语

岗位描述设计,提升招聘岗位的吸引力

圈上招,门店招,招招招,就是不知道用哪一招

高层、中层,基层员工同时招,用哪种渠道

内部招聘,让我欢喜让我忧

第3步 简历筛选

简历堆积如山,如何去粗取精?

应聘者长时间的职业空白,真让人担心

挤挤挤,挤掉简历的水分

用之不足,弃之可惜

第4步 招聘技巧一。

现场招聘,吸引力是关键

在人才市场通知十个人到公司面试,结果只来了两个人

如实向应聘者介绍公司发展前景

面试接待混乱?由流程搞定

如何在细节上让应聘者留下好的第一印象?

现场信息登记表,效率倍增设计法

面谈,面谈,只能面谈吗?

挖掘自我介绍中的玄机

面试提问法也很讲究

辨别“真实的谎言”

如何判断应聘者的稳定性?

能力不错,态度不好;能力一般,态度不错;如何取舍

不能错过可造之材

新岗位面试前的功课

校园招聘高效组织法

校园招聘,潜力是关键

怎样组织集体面试和单独面试?

多人面试,你会组织吗?

小招聘主管就不能面试高级经理了吗?

你招的,用人部门不要;他招的,你觉得不行

优秀人才,我如何才能吸引你?

第5步 薪资谈判与人员测评

低薪招不到好员工?薪资谈判要点

该到岗了却不来,应聘者还要再考虑

<<识人有招聘之有道>>

背景调查，你抓住关键了吗？

招来三人，两天走两个

急用人，新员工却难胜任，留还是不留？

附录逸马顾问与双轨服务

<<识人有招 聘之有道>>

编辑推荐

轻松招聘 快乐用人 实际案例+具体分析+解决方案 优秀人才，我如何才能吸引你？
招人才、聘精英 5步破解企业用人难题 日常招聘超实用宝典，招聘主管必备案头书
招 挤挤挤，挤掉简历中的水分 网上招，现场招，门店招，招招招， 就是不知道用哪一
招 简历堆积如山，如何去粗取精？
招 招聘遇瓶颈，无法招到合适的人才？
识人有招，聘之有道，招招皆制胜的实战技巧！
打开本书，只需5步教你如何辨人才，招精英。

<<识人有招聘之有道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>