

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师考试通过必备>>

13位ISBN编号：9787111375005

10位ISBN编号：7111375009

出版时间：2012-4

出版时间：机械工业出版社

作者：徐明 主编

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业人力资源管理师考试通过必备>>

内容概要

本书根据企业人力资源管理师职业资格全国统一鉴定考试的最新要求和考试题型，依据现行的国家职业资格培训教程系列中的《企业人力资源管理师(二级)》第二版(以下简称《教程》)和《企业人力资源管理师基础知识》第二版的知识体系编写。

全书按《教程》的六大专业模块及基础知识七个部分组织复习流程和练习题，强化考试的核心内容，并通过计划这一时间管理工具来对考生复习情况加以监督指导。

全书分为基础必备、循序渐进、高级进阶和学有所成四大部分，每一部分都设计了“学习方法与流程”和“学习计划书”。第一部分帮助您进行知识梳理，教您将书读薄；第二部分帮助您提炼知识点和考点，并附有与考试题型一致的练习题和答案，给出了答案对应《教程》的页码，帮助您快速复习提高成绩；第三部分给出了人力资源管理师近年的考试真题及对应答案，为您重现真实的考试场景，通过认真体验，寻找有待提高的方面；第四部分给出的两套模拟试卷及答案。

是综合能力的检测和提高。

本书旨在帮助考生透彻理解人力资源管理的精髓，顺利通过企业人力资源管理师的考试。

本书既是企业人力资源管理师职业资格考试的必备用书，也是企业人力资源管理从业人员的实用工具书。

作者简介

徐明，经济学博士，副教授，硕士生导师。

美国项目管理学会（PMI）认证PMP，美国国际人力资源管理协会（IPMA-HR）认证国际高级人力资源管理专家（IPMA-CS）。

人力资源专家、管理咨询顾问、国家职业技能鉴定命题专家。

有丰富的企业人力资源管理咨询和实践经验，为数十家企业提供咨询和培训服务。

长期专注于激励约束、培训开发、招聘配置、劳动关系等方面的研究和咨询工作。

参与多个政府、企事业单位的人力资源管理咨询项目。

曾经服务过的企事业单位有中国石油天然气集团、中国石化集团、国家电网、中国南方电网公司、中国烟草工业总公司、中国葛洲坝集团公司、神华集团、海信集团等。

在多家企业、培训机构担任高级人力资源顾问、培训师和咨询师，主要讲授项目管理师、国家企业人力资源管理师（高级、中级）课程等；为企业量身定制的内训课程有《职业化素养提升——七商修炼》《班组长综合技能提升》《平衡记分卡——公司卓越绩效的利器》《慧眼识才——科学招聘面试》《基于战略的全面绩效管理》《效率公平兼备——薪酬福利管理》《战略工作坊——公司战略与人力资源战略规划》《赢在执行——高效组织和个人执行力修炼》《卓有成效的管理者》等。

授课条理清晰、深入浅出，教学方法独特精湛，讲课方式生动幽默、气氛轻松活跃，在注重理论和逻辑的基础上，辅之以即时更新的实操案例，通过与学员之间的互动，既满足能力提高的要求，又满足通过考试的要求。

有重点有策略地学习、分析和提高，以形象生动的案例使学员在轻松的氛围中掌握管理的技能和艺术

。出版学术专著《业绩评价视角下国有企业经营者行为问题研究》，在国内外期刊发表文章30余篇

。

书籍目录

前言

通关独家秘籍——人力资源管理之独孤九剑

第一部分 基础必备

学习方法与流程

学习计划书

第一章 人力资源规划

第一节 企业组织结构设计与变革

第二节 企业人力资源规划的基本程序

第三节 企业人力资源的需求预测

第四节 企业人力资源供给预测与

供求平衡

第二章 招聘与配置

第一节 员工素质测评标准体系的构建

第二节 面试的组织与实施

第三节 无领导小组讨论的组织与

实施

第三章 培训与开发

第一节 企业员工培训规划与课程设计

第二节 企业员工培训效果的评估

第四章 绩效管理

第一节 绩效考评的方法与应用

第二节 绩效考评指标和标准体系设计

第三节 关键绩效指标的设定与应用

第四节 360度考评方法

第五章 薪酬管理

第一节 薪酬调查

第二节 工作岗位分类、

第三节 企业工资制度设计与调整

第四节 企业员工薪酬计划的制定

第五节 企业补充保险

第六章 劳动关系管理

第一节 劳动者派遣管理

第二节 工资集体协商

第三节 劳动安全卫生管理

第四节 企业劳动争议处理

第七章 基础知识

第一节 劳动经济学

第二节 劳动法

第三节 现代企业管理

第四节 管理心理与组织行为

第五节 人力资源开发与管理

第二部分 循序渐进

学习方法与流程

学习计划书、

第一章 人力资源规划

<<企业人力资源管理师考试通过必备>>

第一节 企业组织结构设计及变革

第二节 企业人力资源规划的基本程序

第三节 企业人力资源的需求预测

第四节 企业人力资源供给预测与供求平衡

理论知识练习题

答案与解析

专业技能练习题

第三部分 高级进阶

第四部分 学有所成

编辑推荐

一书在手，考试通过无忧 徐明博士独创企业人力资源管理师通过方法论，权威讲解，经典诠释 倾力打造超大容量题库，帮您备战考试，更添通过保证 京城人力资源管理师培训金牌讲师，培训学员4万余人，2010年北京三个全程班全国职业资格通过率87% 将有梦想的您打造一个实战与理论结合的高级人力资源管理者 本书特色 首创性：将国家职业资格培训教程《企业人力资源管理师（二级）第2版》以七言绝句的方式精练为口诀，独创《人力资源管理之独孤九剑》心法和企业人力资源管理师考试通过方法论，权威讲解，经典诠释。

在京城企业人力资源考试培训中已使无数人受益。

系统性：按照国家职业资格培训教程的知识体系-6大专业模块，进行详细而精练的讲解。

权威性：本书主编具有多年人力资源管理的实践经验，自2004年开始担任人力资源管理师培训 工作，经其培训的学员达4万余人，对学员的学习习惯和自我管理有着深刻的认识，他所教的全程班 通过率在87%以上。

本书针对学员的学习习惯设计，强调时间管理和自我管理。

计划性：本书本身就是一套学习计划，从以梳理流程为核心的基础必备，以理解知识点为核心的 循序渐进，以真题实战训练为主的高级进阶，到大量做题为主的学有所成，对于每一部分中的计划 ，由学员自己将时间补充完整，时刻检查自己每一阶段的完成情况。

实用性：本书不但是国家企业人力资源管理师职业资格认证考试的权威参考书籍，而且对人力 资源从业人员的实践工作也极具参考价值。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>