

<<亮剑精神>>

图书基本信息

书名：<<亮剑精神>>

13位ISBN编号：9787111380047

10位ISBN编号：7111380045

出版时间：2012-5

出版时间：机械工业出版社

作者：周国剑

页数：203

字数：102000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;亮剑精神&gt;&gt;

## 前言

“古代剑客们在与对手狭路相逢时，无论对手多么强大，就算对方是天下第一剑客，明知不敌，也要亮出自己的宝剑，即使倒在对手的剑下，也虽败犹荣，这就是亮剑精神！”

亮剑精神就是我们这支军队的军魂！

剑锋所指，所向披靡！

”自都梁小说《亮剑》拍摄成电视剧后，在中国掀起了一股“亮剑热”。

2005年，李幼斌版的电视剧《亮剑》一经播出便成为当年最受欢迎的电视剧，收视率持久地居高不下。

此后的几年内，全国各地电视台轮番重播《亮剑》。

时隔六年，《新亮剑》开拍。

2011年年底，《新亮剑》在浙江卫视首播，立即引起轰动。

据央视索福瑞40测量仪的城市数据统计，《新亮剑》于2011年12月18日首播，当天便一举夺得同时段收视全国第一，19日该剧收视率更冲破一个高点，蝉联全国省级卫视同时段收视冠军。

《亮剑》与《新亮剑》如此受观众喜爱，并不在于电视剧拍摄技巧的高超，其根本原因在于该剧所体现出的亮剑精神。

李云龙崇尚的亮剑精神是什么？

他说得很清楚：“亮剑即是指一个剑客，明知对方是绝世高手，也敢于在他面前亮剑，拼死相搏、血溅七步。”

亮剑精神是一种勇气、一种力量，更是一种气魄，它是人们在面对困境时的果断抉择，是永不言败的信心，是锲而不舍的执著，是现代职场人士追求事业成功，实现自我价值不可或缺的精神法宝。

当前，由于国际经济形势低迷的影响，我国许多公司的经营面临诸多困难，甚至有不少公司倒闭或裁员。

在这种不利的形势下，员工更需发扬亮剑精神，敢于向自己进攻，向对手进攻，向市场进攻。

与公司同呼吸、共命运，齐心协力战胜暂时的困难。

在公司里，只有具备亮剑精神的员工，才会具有极强的任务意识，才会具有强烈的使命感，才能做事目标清晰、方向明确，具备把远见转化为现实的能力。

如果每一位员工都具备亮剑精神，这样的团队就会像李云龙率领的独立团一样，成为一支打不垮、攻无不克、战无不胜的钢铁团队；如果每一位员工具有亮剑精神，他们就会像独立团的战士一样，成为像孙得胜那样有战斗力的员工。

## <<亮剑精神>>

### 内容概要

自都梁的小说《亮剑》拍摄成电视剧后，在中国掀起了一起“亮剑热”。

《亮剑》如此受到观众喜爱，并不在于电视剧拍摄技巧的高超，其根本原因在于该剧所体现出的亮剑精神。

《亮剑精神：打造员工战斗力的36

条铁律》就是围绕着亮剑精神展开，分六章36条，来阐述亮剑精神，使职场人士能够从中学到直面工作，直面困难的信心和勇气。

在企业中形成协作力、文化力、竞争力和执行力的企业文化氛围。

《亮剑精神：打造员工战斗力的36条铁律》由周国剑所著。

## <<亮剑精神>>

### 作者简介

周国剑，男，湖北大悟人，毕业于武汉大学，现居杭州，任教于浙江师范大学。

周国剑长期致力于东方管理的理论与实践研究，善于将东方文化经典应用于管理实践，首创了军事谋略的当代管理运用。

主要著作有《军史商鉴——毛泽东军事谋略与企业管理》、《创业就像闯江湖——像马云那样读金庸小说》、《毛泽东智慧与当代公共管理领导艺术》等。

## &lt;&lt;亮剑精神&gt;&gt;

## 书籍目录

## 前言

## 第1章 意志力：狭路相逢勇者胜

## 第1条 职场是人生的战场

——狭路相逢勇者胜

## 第2条 面对困难要敢于亮剑

——咱独立团不当孬种

## 第3条 自信是成功的前提

——没有打不破的包围圈

## 第4条 失败面前不气馁

——独立团还是铁打的团队

## 第5条 永不枯竭的进取精神

——进攻，进攻，再进攻

## 第6条 永远处于最佳精神状态

——嗷嗷叫的部队什么都拔尖

## 第2章 领导力：善于带出虎狼之师

## 第7条 敢于替下属扛责任

——上级追究我负全部责任

## 第8条 榜样的力量是无穷的

——团长带头抡大刀

## 第9条 成大事者必有坚忍之志

——李云龙的“四上四下”

## 第10条 组建一支核心团队

——李云龙的左膀右臂

## 第11条 团结一切可以团结的力量

——李云龙与楚云飞交朋友

## 第12条 机不可失，时不再来

——独立团攻打平安县城

## 第3章 协作力：胜则举杯相庆，败则拼死相救

## 第13条 没有人能独自成功

——我们是一群狼，是野狼团

## 第14条 甘愿为他人搭梯子

——和尚魏大勇的配角意识

## 第15条 拉近心与心的距离

——李云龙与普通战士拉家常

## 第16条 团队成员的大局观

——以生命阻击日军八小时

## 第17条 帮助他人，成全自己

——新一团没有丢下过一个兄弟

## 第18条 员工之间的默契配合

——命令大家强行开火

## 第4章 文化力：把文化上升到精神信仰

## 第19条 目标指引前进的方向

——跟着独立团一起打鬼子

## 第20条 文化认同提高战斗力

——亮剑精神是独立团的魂

## <<亮剑精神>>

第21条 维护公司的公众形象

——团长，喜子没给你丢脸

第22条 始终忠诚于自己的组织

——独立团没有一个被俘的

第23条 敬业精神让你更出色

——于承柱两炮干掉坂田指挥部

第24条 使命激发员工战斗力

——独立团在突围中掩护老百姓

第5章 竞争力：有本事你就亮出来

第25条 不断地实现自我超越

——向手下败将学习

第26条 担负起你的工作责任

——任何时候都不忘记查哨

第27条 做受欢迎的职场达人

——独立团要能打仗的人

第28条 人人创新，组织常青

——化整为零当山大王

第29条 提高你的核心竞争力

——千万百计更换武器装备

第30条 有能力才有满意的薪酬

——有能耐的才有资格吃肉

第6章 执行力：保证完成任务

第31条 执行任务没有借口

——攻不下山头提头来见

第32条 执行指示也要有创造性

——伏击军官战地观战团

第33条 根据实际调整工作计划

——没有总部的命令也要打

第34条 变要我做为我要做

——靠请示打仗，哪道菜你也别想吃上

第35条 用业绩证明自己的价值

——独立团全歼山崎大队

第36条 执行任务要讲究方法

——敢于亮剑不是盲目硬冲

参考文献

## &lt;&lt;亮剑精神&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：第1条 职场是人生的战场——狭路相逢勇者胜 《亮剑》中，李云龙对亮剑有一段精彩的阐述：古代剑客们在与对手狭路相逢时，无论对手有多么强大，就算对手是天下第一的剑客，明知不敌，也要亮出自己的宝剑。

即使是倒在对手的剑下，也虽败犹荣，这就是亮剑精神。

李云龙率领的独立团之所以有强大的战斗力，最根本的原因在于独立团面对强敌时敢于亮剑，面对强大的对手，明知不敌，也要毅然亮剑，即使倒下，也要成为一座山，一道岭！

这是何等的决绝，何等的快意，何等的气魄！

金庸先生曾说过：“有人的地方就有江湖。”

职场里人来人往，俨然是一个江湖。

众所周知，江湖险恶，处处充满陷阱，人们行走于江湖，困难重重。

所以有人说，职场如战场。

在如今这个多元化的时代，如果不能与时俱进，适应时代的变化，那么就会惨遭淘汰。

当我们面对残酷的职场时，是退缩不前，还是敢于亮剑？

什么是职场？

职场就是职业的战场。

不过先要申明的是，在这个战场里，你所面临的敌人不是你的同事，而是你自己。

世界上的一切都在变化，如果你没有变化，那么你将会被无情地淘汰。

因此，职场如战场是针对这个意义而言的，而并不是针对职场中的钩心斗角。

在这个战场里你就要想尽办法，用尽力气来适应它！

你不能停下来，停下来就会被淘汰，被职场淘汰的结果就和在战场上死亡差不多！

总之一句话，不进则退。

这个退有可能失掉一切，甚至会使你因为没有能力承担家庭的责任而导致家庭破灭。

压力太大，这是职场中的我们抱怨最多的一句话了。

现代职场就像一个巨大的高压锅，每个身处职场的人都能感受到压力的存在。

工作量大，担心公司倒闭、裁员、减薪、人事复杂、没完没了地加班、工作方向常常转变、职位角色模糊等，这些状况都会使员工感受到巨大的压力。

其实人有压力并不都是坏事，有压力才有动力，关键在于员工是否具有亮剑的勇气与胆略。

亮剑精神是无数精英人士的职场理念和价值观，它体现的是一种气势、人格和胆略，是一种气节和勇气，是面对压力不服软、面对困难不退缩的决心，是勇往直前的斗志，是对事业的赤诚。

否则，无论是谁都会被无情地淘汰出局。

因此，在职场就像参与一场突围战，要么冲锋，要么倒在冲锋的路上。

某公司上市重组，经理办主任小丽居然下岗了。

小丽长得漂亮，为人处世八面玲珑，她善于察言观色，更长于溜须拍马，曾经是老总面前的大红人。

小丽从20岁职高毕业就在该公司工作，至今已经有10多年的工龄。

渐渐地从小人熬成了老人，经理办主任退休了，凭借着丰富的经验和深厚的资历，小丽顺理成章地成为经理办主任。

公司招进一批又一批的新人，小丽把费脑子的活都交给新人干，而自己只做一些相对轻松的工作。

过了几年，公司进行上市重组，新的董事会开始大刀阔斧地调整公司中层干部，小丽被安排进了公司开设的外语和电脑培训班。

小丽是职高学历，后来因为带小孩，也没有像其他同事那样去读函授文凭。

她勉强去上了几堂课，始终是懵懵懂懂，最后索性不再去上课。

三个月后，中层管理人员竞聘上岗，小丽被刷了下来。

人力资源部给出两条选择：要么去营业部卖货，要么去存车处工作。

小丽对这样的安排自然不能接受。



## <<亮剑精神>>

### 媒体关注与评论

重压之下的都市人需要用“亮剑精神”来激发自己的斗志，在激烈的生存竞争中不断进取：“现代人如果想要建功立业，‘亮剑精神’必不可少，在职场的高地上，必须迅速占据有利地形，积极出击，取得胜利。

”——东方卫视总经理 陈梁 狭路相逢勇者胜！

上海大众要发扬“嗷嗷叫”的“亮剑精神”，以新思路、新观念、新方法降低成本，努力缩短与日韩系的成本差距。

——上海大众党委书记 何向东 在中国零售市场遭遇国际零售业的吞噬时，家电零售连锁业始终保持着高昂的发展态势，把国际专业家电巨头拒之门外。

但是如今的国内家电零售业产品同质化非常严重，销售产品的流程也大同小异，甚至在广告宣传上都相差无几。

在竞争激烈的环境中，国美电器能成为家电零售行业的领头羊，依靠的就是有一群认同国美企业文化的优秀员工，以及他们身上永不言败的斗志——国美的亮剑精神。

——国美电器 刘昆 企业发展太需要充满斗志的“亮剑精神”。

能否在激烈得近乎残酷的市场竞争中取得全胜，就得看身处第一线的销售人员是否有敢于拼搏的“亮剑精神”。

——维维集团董事局主席 崔贵亮

## <<亮剑精神>>

### 编辑推荐

周国剑所著的《亮剑精神:打造员工战斗力的36条铁律》就是围绕着亮剑精神展开，用亮剑精神打造钢铁团队去执行战胜全球性经济危机的光荣使命！

具有亮剑精神的员工敢于面对任何困难：剑锋所指，所向披靡！

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>