

<<法律秘笈>>

图书基本信息

书名：<<法律秘笈>>

13位ISBN编号：9787111385783

10位ISBN编号：7111385780

出版时间：2012-7

出版时间：机械工业出版社

作者：黎杏玲，刘子韵 主编

页数：163

字数：252000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<法律秘笈>>

### 内容概要

《法律秘笈(职业教育课程体系创新规划教材)》编著者周骏林。

本书紧贴职场中常见的法律问题，围绕《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》两部法律，指导学生提高法律意识。

全书总计三个专题，六个项目，包括以下内容：从认识劳动者权利与义务，立做懂法劳动者；明辨侵犯劳动权利行为，争当明智劳动者；掌握劳动合同基本内容，立做精明劳动者；明察劳动合同侵权行为，争当机智劳动者；掌握劳动争议基本类型，立做聪明劳动者；善用劳动争议维权途径，争当勇敢劳动者。

六个项目指导学生更好地培养自身法律意识，提高学生对职场陷阱的防范能力，学会利用法律武器保护自己合法权益。

本书结合学生实际情况，采用任务驱动形式，模拟学习和工作中可能会遇到的法律问题，使学生通过完成任务感悟知识。

本书既可作为职业院校就业与创业指导课程的教材，也可供自学使用。

## <<法律秘笈>>

### 书籍目录

前言

专题一 刚出茅庐初探职场凶险

项目一 认识劳动者权利与义务, 力做懂法劳动者

项目二 明辨侵犯劳动权利行为, 争当明智劳动者

专题二 行走职场胸怀两法护身

项目一 掌握劳动合同基本内容。

力做精明劳动者

项目二 明察劳动合同侵权行为, 争当机智劳动者

专题三 身怀绝技应变职场风云

项目一 掌握劳动争议基本类型, 力做聪明劳动者

项目二 善用劳动争议维权途径, 争当勇敢劳动者

实训工场我的法律知识手册

附录

附录A

附录B

参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：知识点二：劳动者维护自己的合法权利的途径 《中华人民共和国劳动法》是我国劳动与社会保障法制建设中的重要里程碑。

那么，作为劳动者应如何依法维权呢？

建议劳动者可以通过以下几种途径维护自己的合法权利。

(1) 提高自身素质，学法懂法用法。

一旦发生争议纠纷，要及时请工会维权或者聘请律师代理，寻求法律援助。

(2) 依法签订合同，维护合法权益。

1) 入职前，先签约。

能签订书面合同的，就不搞口头约定；能签订劳动合同的，就不签订聘用合同或者劳务合同。

2) 签约时，劳动者对工作内容、地点、条件和劳动报酬等拥有知情权。

3) 劳动者在满足“已在用人单位连续工作满十年的”或“连续订立二次固定期限劳动合同”等条件后，便可以与用人单位订立“无固定期限劳动合同”。

4) 劳动者有权抵制违章指挥。

《中华人民共和国劳动合同法》第三十二条规定：“劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

”劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

拒绝违章冒险作业不属于罢工。

5) 劳动者有权单方解除合同。

劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位（在试用期内提前三天），可以解除劳动合同。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由，强迫劳动、强令冒险作业或者违章指挥的，劳动者可以即时解除合同，不须告知，也不必支付经济补偿金。

但企业解雇员工就必须支付经济补偿金，除非员工有过错（例如使用假身份证或假学历学位证书骗取就业的）。

(3) 加入工会组织，依靠工会维权。

《中华人民共和国劳动合同法》有十一个条文赋予工会监督职权。

例如，第四十三条规定：“用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。

用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。

用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

”（4）注意收集证据，依法追讨工钱。

拖欠工资，应当通过正当途径解决，不能采取过激行为或者暴力手段，否则会走上违法犯罪道路。

平时要注意收集相关证据，如合同书、花名册、电话簿、工资单、工资卡、出勤卡、工作牌号或者工作量单，必要时请同事出来作证，证明劳动者与用人单位确实存在劳动关系。

及时向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决定不服的，应该在法定的诉讼时效内，向人民法院提起诉讼，追讨被拖欠的工资。

目前对农民工的工资拖欠纠纷可以直接向人民法院起诉。



版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>