

<<管理就要管到位>>

图书基本信息

书名：<<管理就要管到位>>

13位ISBN编号：9787111407430

10位ISBN编号：7111407431

出版时间：2012-12

出版时间：机械工业出版社

作者：周永亮

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理就要管到位>>

内容概要

设立了完善的管理制度，管理理念为什么得不到贯彻？

严格地执行管理制度，为什么员工的执行力还是得不到提高？

中国的管理制度五花八门，为什么还在苦苦寻求管理出路？

原因就是——管理不到位。

怎样让管理到位且能达到预期的效果？

《管理就要管到位》针对企业中最棘手、最现实的管理问题，首先纠正管理者的五个思维误区，并划分不同管理者的角色定位，从五条管理经脉（目标计划、执行督导、制度建设、规范训练、横向关系）、五个管理要害（第一次现象、关键控制点、责任接口点、利益冲突点、焦点问题点）出发，最终形成一个优化圈，让所有的人都正确地做事，为管理者提供管理到位并达到预期成效的解决方案。

。

<<管理就要管到位>>

书籍目录

导言 到位，才会有效第一章 是什么让管理不到位一、领导层对管理缺乏足够的尊重二、把管理看成套路三、要结果不管过程四、强调特色，忽视管理的普适性五、把管理观念当行为，说了就等于做了第二章 管理到位，用心是前提一、心到二、眼到三、身到四、手到五、果到第三章 管理者演对角色，管理大戏方能唱起来一、高层领导者的角色：找对人，分好钱，盯住面二、中层管理者的角色：盯住线，做教练，要结果三、基层员工的角色：盯住点，练功夫，守标准第四章 抓牢五条主线，打通管理经脉一、第一条经脉：目标计划线二、第二条经脉：执行督导线三、第三条经脉：制度建设线四、第四条经脉：规范训练线五、第五条经脉：横向关系线第五章 第一道管理穴位：第一次现象一、“枪打出头鸟”就是让你关注第一人二、抓住第一，就点中了穴道三、兵道为一，管理之势四、让“第一次做对”成为习惯第六章 第二道管理穴位：关键控制点一、关键控制点就是抓手二、关键时刻：最常见的关键控制点第七章 第三道管理穴位：责任接口点一、以结果为导向进行责任接口设计，使责任对接制度化二、以流程责任为基础，形成岗位责任之间的“锁双边”三、把协同他人写入岗位职责，帮助别人就是完成职责四、用标准承诺与后果处理强化岗位之间责任关系的一致性第八章 第四道管理穴位：利益冲突点第九章 第五道管理穴位：焦点问题点第十章 一个优化圈，让所有的人都正确地做事
结语 管理是功夫，落地才会赢参考文献后记

<<管理就要管到位>>

章节摘录

转账风波曝光后，德国社会各界大为震惊，舆论哗然。

普遍认为，这笔损失本不应该发生，因为此前一天，有关雷曼兄弟破产的消息已经满天飞，德国国家发展银行应该知道交易的巨大风险的存在，并应事先做好防范措施才对。

销量最大的《图片报》，在9月18日头版的标题中，指责德国国家发展银行是迄今“德国最愚蠢的银行”。

此事惊动了德国财政部，财政部长佩尔·施泰因布吕克发誓，一定要查个水落石出并严厉惩罚相关责任人。

当然，也有人说，这恰恰说明德国人的守规矩和严谨。

说这种话的人肯定不会是企业经营者，更不可能是思维正常的人，可是，在德国国家发展银行内恰恰存在了这样的人。

一家法律事务所受德国财政部的委托，进驻银行进行全面调查。

法律事务所的调查员先后询问了银行各个部门的数十名职员，几天后，他们向国会和财政部递交了一份调查报告，调查报告并不复杂深奥，只是一一记载了被询问人员在这10分钟内忙了些什么。

答案就在这里面。

看看他们忙了些什么——首席执行官乌尔里奇，施罗德：我知道今天要按照协议预先的约定转账，至于是否撤销这笔巨额交易，应该让董事会开会讨论决定。

董事长保卢斯：我们还没有得到风险评估报告，无法及时做出正确的决策。

董事会秘书史里芬：我打电话给国际业务部催要风险评估报告，可那里总是占线，我想还是隔一会儿再打吧。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>