

<<HR新生代>>

图书基本信息

书名：<<HR新生代>>

13位ISBN编号：9787111414124

10位ISBN编号：7111414128

出版时间：2013-3

出版时间：机械工业出版社

作者：黄树辉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<HR新生代>>

内容概要

《HR新生代：重塑人力资源管理》提出重塑人力资源管理的思路，即淡化现有人力资源管理六大模块的划分体系，突破谋、选、育、用、留、裁的管理理念，提出未来要真正实现人力资源管理的核心价值，从根本上摆脱过去的思维定式，建立以投资者、经营者、管理者、员工相互间的合作发展、追求多赢为宗旨，以四大体系即组织体系、人才体系、激励体系、分配体系为核心的管理新思路。

《HR新生代：重塑人力资源管理》由黄树辉编写。

作者简介

黄树辉，资深人力资源顾问，中国人力资源开发网、中国人力资源网专栏作家，从事人力资源业务管理、人力资源管理咨询、人力资源管理信息化等工作逾16年。

根据自己在人力资源管理领域的经验与思考，沉淀与总结出独到的人力资源管理与企业管理理念，并致力于打破常规，重塑人力资源管理。

作者先后涉足过教育、医疗、制造、科技、金融等行业，曾为港台知名企业及国内知名民企、国企事业单位提供人力资源管理、人力资源咨询及信息化服务。

比如港资企业(香港港源)，台资企业(富士康集团)，民营企业(瑞洲科技、冠欣投资、金蝶软件、浙江万事利、江苏沙钢)，国企事业单位(中国铁建、中国远洋、韶关税局、粤北医院、恒丰银行、重庆农商行、云南烟草、川渝中烟、格力集团)等。

书籍目录

推荐序一推荐序二推荐序三前言第一章 人力资源管理概况 / 1 第1节 人力资源管理——“我”从哪里来 / 3 第2节 人力资源管理——“我”是什么样 / 6 第3节 人力资源管理——“我”过得好吗 / 8第二章 重塑人力资源管理 / 15 第1节 人力资源管理——“我”的重新认知 / 17 第2节 人力资源管理——“我”的价在何方 / 22 第3节 人力资源管理——“我”的管理创新 / 25第三章 人力资源战略规划 / 31 第1节 人力资源战略 / 33 第2节 人力资源规划 / 37第四章 组织体系 / 45 第1节 组织体系概述 / 47 第2节 权力布局管理 / 49 第3节 资源布局管理 / 53 附文：什么是职位职务 / 55 职位设置的流派 / 57第五章 人才体系 / 59 第1节 人才体系概述 / 61 第2节 职业生涯管理 / 64 第3节 任职资格管理 / 69 附文：整合任职资格管理 / 74 第4节 招聘选拔管理 / 76 附文：找人难，求职难，谁之过？ / 80 第5节 培训开发管理 / 82 附文：培训流行时，通病又几何 / 86 第6节 核心团队管理 / 88 第7节 员工关系管理 / 91 附文：员工关系，不容忽视 / 94 淘汰之词，请慎用 / 95 第8节 人事服务管理 / 97第六章 激励体系 / 101 第1节 激励体系概述 / 103 第2节 人才激励管理 / 107 第3节 绩效激励管理 / 113 附文：目标管理 / 118 绩效考核方法 / 120 想管好绩效，并不那么容易 / 120 数据，也会骗人的 / 121 正态分布，你有罪 / 122第七章 分配体系 / 125 第1节 分配体系概述 / 127 第2节 投资分配管理 / 131 第3节 损益分配管理 / 135 附文：用人成本高涨，企业生存不易 / 141 企业福利 / 142第八章 人力资源管理信息化 / 145 第1节 E-HR系统的应用价值 / 147 第2节 E-HR系统的设计思路 / 150第九章 人力资源管理的应用案例 / 155 第1节 某科技型企业的人力资源管理应用案例 / 157 一、该企业的人力资源战略 / 157 二、该企业的人力资源规划 / 159 三、该企业的职业生涯管理 / 172 四、该企业的任职资格管理 / 179 第2节 某金融型企业的人力资源管理应用案例 / 195 一、该企业的人才激励管理 / 195 二、该企业的绩效激励管理 / 199 三、该企业的投资分配管理 / 204 四、该企业的损益分配管理 / 206 第3节 某综合型企业的人力资源管理应用案例 / 214 一、该企业的资源布局管理 / 214 二、该企业的核心团队管理 / 226 三、该企业的员工关系管理 / 228后记：著书感言 / 230

<<HR新生代>>

编辑推荐

黄树辉编写的这本《HR新生代：重塑人力资源管理》根据国内企业的人力资源管理现状进行剖析，发现人力资源管理者及人力资源管理界在经历了西方人力资源管理理念的引进、接受与发展阶段后，正面临着理论与实践方面的挑战。

于是本书提出重塑人力资源管理的思路，即淡化现有人力资源管理六大模块的划分方式，突破谋、选、育、用、留、裁的管理理念，提出未来要真正实现人力资源管理的核心价值，从根本上摆脱过去的思维定式，应该建立以合作发展、追求多赢为宗旨，以四大体系，即组织体系、人才体系、激励体系、分配体系为核心的管理模式。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>