

<<管理成就生活>>

图书基本信息

<<管理成就生活>>

内容概要

《管理成就生活》所要解决的问题是：如果人们希望自己能够像经理人和专家那样，不但在自己的工作上，而且在日常生活中，都能提高效率并获得成功，那么他们应该具备何种知识以及如何采取行动。

本书是各种组织中所有成员的日常必备之物。
它的基本内容是如何在未来的组织中有效地工作。

书中讲的是所有组织（包括公司、各种其他机构和社会组织）都会经常使用的知识和工具。
如果一个人希望做好管理，提升绩效，并且过上高品质的生活，那么这本书可以告诉你在每个位置上的要求。

通过这本书，你将会知道什么是正确的管理、良好的管理。
你是否自称为管理者并不重要，重要的是组织内的工作、活动、职能以及岗位对你的要求是什么。
虽然这本书是为商界的管理者所写的，但它的适用群体绝不仅限于此。
管理已经超越了商界，延伸到社会上的各个领域。

<<管理成就生活>>

作者简介

<<管理成就生活>>

书籍目录

总序（郝平）中文版序前言第一篇专业化管理理想的管理者全能的天才高效能的普通人没有共同基础
 关键因素是条件还是行为访谈没有用专业化管理是可以学习的错误的理论与管理误区错误的理论管理
 误区管理是一种职业法治思想作为一项职业的管理当今社会最重要的职业一种大众化的职业缺乏培训
 的职业管理职业的组成要素第二篇有效管理的原则导言原则一：关注结果显而易见的事实错误认识不
 接受此原则怎么办要快乐还是要结果原则二：为整体作贡献考虑职位还是贡献要专家还是要通才整体
 思维贡献与激励重要的是贡献而非头衔组织管理的结果原则三：聚焦关键取得成果的关键没有道理的
 反对应用范例原则四：利用优势对弱点的过分关注让优势和任务匹配应该忽视弱点吗不要试图改变个
 性为什么会专注于弱点向伟人学习如何识别优势弱点的类型一流业绩的两个来源原则五：信任坚实的
 管理环境如何建立信任原则六：正面思考关注机遇而非问题从激励到自我激励天生的、后天学会的还
 是逼出来的摆脱依赖做到最好总结管理的质量第三篇有效管理的任务导言任务一：制定目标拒绝官僚
 系统个人年度目标总体方向目标管理的基本原则任务二：组织对“重组病”的警告没有“完美”的组
 织三个基本组织问题“坏”组织的症状任务三：决策误区与错误制定决策的程序 决策制定过程中的参
 与问题任务四：监督必须监督信任是基础如何监督评估和判断力任务五：人的发展重要的是人而不是
 雇员具体个人而非抽象个人其他方面补充其他任务第四篇有效管理的工具导言工具一：会议减少会议
 次数关键成功要素：前期准备和后续跟进主持会议需要自律会议的类型会议不应该蜕化成社交活动会
 议的议题类型没有行动就没有议题争取达成一致意见需要做会议记录吗没有议程的会议最重要的因素
 ：执行和后期跟进工作工具二：报告提升效能的一小步语言简明准确陋习、无理要求和愚蠢行为工具
 三：工作设计与任务控制工作设计中的六种错误任务控制工具四：个人工作方法也许枯燥，但极为重
 要高效能工作方法的基本原则定期评估和调整基本问题工具五：预算和预算编制合理使用把数据变成
 信息特别提示清晰地记录工具六：绩效评估没有标准化的评估标准没有标准化的人物模板一种更好的
 方法哪些情况适合标准化专家怎么评估不愿接受评估怎么办工具七：系统的“垃圾”处理虽然知者甚
 少，但至关重要从观念到方法产生重要结果的关键因素提高个人效能的途径有些垃圾清除不掉怎么办
 小结与提示总结职业行为的检验标准后记从艺术到职业附录本书框架摘要译者后记

<<管理成就生活>>

后记

我在南开大学给MBA以及EMBA学生上课的时候，经常发现一个困惑，学员也经常提出这个问题：我们的课程是给未来的管理者设计的，但工具类的内容却比较缺乏，这中间存在一定的脱节现象。

此时，恰逢机械工业出版社引进了本书，可以部分地解决这个问题。

本书对管理中的诸多误区进行了深入分析，并且指出有效管理应当遵循的六大原则、管理者的五大任务以及七大工具，为帮助中层经理取得更大的成功给出了不少真知灼见，具有极强的实用性和针对性。

对于即将走上中层岗位的MBA学员以及企业的高级经理，都有较高的参考价值。

我以前曾经翻译过管理大师德鲁克的部分著作，在本书中，我发现作者对德鲁克非常尊重，声称每天都要读德鲁克的著作，从本书的叙述风格中，也颇可以看出一些德鲁克的影子——有很强的洞察力，直击管理的本质。

实际上，本书作者弗雷德蒙德·马利克在欧洲是一位著名的管理大师，其管理思想影响深远，相信本书的引进会对中国的管理理论和实践产生积极作用。

本书得以完成，得到许多朋友的无私支持。

其中，南开大学本科生及研究生邹玉颜、王群、颜发明、王是业、李晞、韦家运、周斯龙、赖铨燕、周恒元、田玲、严妙承担了部分初稿翻译工作(各自分别承担一章或两章)，张旭、刘相舜、赵晓航等进行了相关资料的查询和考证，我负责本书部分内容的翻译和全书的审校工作。

另外，本书在出版过程中，还得到机械工业出版社华章公司的大力帮助，特此表示衷心的感谢。

需要说明的是，本书的翻译得到了教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目“中国民营经济制度创新与发展问题研究”(项目批准号03JZD0018)和天津市社科规划2005年度课题“民营企业公司治理框架与实证研究”(TJ05-GL003)、南开大学科研启动项目“民营企业公司治理实证研究”的阶段性成果的帮助，另外，还得到南开大学亚洲研究中心的资助(“中韩民营中小企业公司治理比较研究”)。

由于本书内容较新，涵盖领域跨度很大，涉及中层管理的方方面面，使本书的翻译增加了不少难度。

尽管译者始终谨慎动笔，仔细求证，但难免还会存在疏漏，恳请广大读者批评指正。

译者联系方式：022-23504501，电子邮件：yhg@vip.sina.com或guoyanhong627@Vip.163.com 李亚 干南开园

<<管理成就生活>>

媒体关注与评论

欧洲管理学领域中领先的分析师和专家。

作为一位咨询顾问，他对这个领域的成形和发展方向有着强大的影响力。

无论在理论还是在实践方面，他都是权威性的大师。

——彼得·德鲁克(Peter F. Drucker) 如果把企业比作一棵大树，公司治理就是它的根基。

如果大树的根基不牢，即使大树能够“开花”“结果”，“花”和“果”也会随之飘落。

他山之石，可以攻玉。

对于当今众多所谓的“主流”管理概念、体系、态度和行为，马利克教授提出了现实的和建设性的批评意见，这使得他成为一位独特的学者。

——李维安 东北财经大学校长 事实上，管理不能奏效很多时候正是因为没有把一些管理的常识弄明白并且做出来，这些常识之所以有价值并不在于其所处的理论本身，而是在于将其应用到从资源转化为价值的行动中，这正是马利克理论的价值所在。

——陈春花 华南理工大学工商管理学院教授、博士生导师 欧洲最有影响的商业思想家之一，他的课程吸引了德语国家最高层的CEO。

——《商业周刊》 从来就没有一个放之四海而皆准的公司治理模式，作者以自己的实践和理论，从另一个视角揭示、验证了一个真理：在建立公司治理结构时，只能从所处实际出发，削足适履则遗患无穷。

——周孟芹 国务院国有资产监督管理委员会 马利克的书是写给那些愿意实实在在地做企业管理的人看的，是写给那些想成为脚踏实地的未来管理者看的。

读者怀有这种心态或是从这个视野去读他的书，去细细体味他书中的思想，一定会觉得受益匪浅。

——姜跃滨 天健科技集团有限公司总裁 《管理成就生活》是一本难得一见的书，它能极大地提高你的知识与洞察力，帮助你成功地管理工作与生活。

——郝睿强博士(Dr. Richard Hausmann) 西门子(中国)有限公司前总裁兼首席执行官

<<管理成就生活>>

编辑推荐

《管理成就生活(珍藏版)》编辑推荐：人人都要讲管理、出效率，过好生活！
马利克的管理思想正在以下组织中得到运用：戴姆勒·克莱斯勒 宝马集团 德国莱茵集团索尼 德国铁路集团 西门子德国大众 德意志银行 保时捷贝塔斯曼 Haereus

<<管理成就生活>>

名人推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>