

<<管人的真理>>

图书基本信息

书名：<<管人的真理>>

13位ISBN编号：9787111420934

10位ISBN编号：7111420934

出版时间：2013-5

出版时间：机械工业出版社

作者：斯蒂芬·P·罗宾斯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人的真理>>

内容概要

《管人的真理》内容简介：快乐的员工就一定能干吗？
为什么满意度和绩效不一定相关？
有经验的领导者就更优秀吗？
为什么“特质”不能预测员工的成功？
为什么团队常常产生负协同效应？
员工参与管理真的有用吗？
管人的最好方法是什么？

著名管理学和组织行为学权威斯蒂芬 P. 罗宾斯教授从最重要的管理学研究中为我们提炼出了59条行之有效的真理和“最好的”方法，内容包括经理人必须面对的工作：招聘、激励、领导、沟通、团队建设、绩效评估和应对变化等，使《管人的真理》成为一本管理者“必备用书”，它有助于管理者获得领导、管理、人员方面的实用、可靠并且有效的信息。

《管人的真理》中文第1版曾为国内最畅销的管理工具书之一，本版中有16篇文章是全新的，其余的部分也都做了更新。

新增加的内容反映了新时代的主题。

读完《管人的真理》，你可以成功地克服那些让你陷于管理绝境的问题。

<<管人的真理>>

作者简介

罗宾斯这个名字无异于一个最好的招牌，他就是“经典”的代名词。

斯蒂芬 P. 罗宾斯(Stephen P. Robbins)博士，美国著名的管理学和组织行为学的权威，也是世界顶级的管理学和组织行为学领域的畅销书作者。他的《组织行为学》和《管理学》被世界上几千所大学选用为教材，他的图书销量已突破600万册，并被翻译成20多种语言。

<<管人的真理>>

书籍目录

序

第一篇 招聘的真理

真理 1第一印象十分重要！

/

真理 2忘掉个人特质，仍须关注行为/

真理 3为何雇佣聪明人/

真理 4拿不定主意，就雇有责任心的人/

真理 5需要友善的员工？

基因决定/

真理 6实际工作预览，所见即所得/

真理 7抛弃你对老化的成见/

真理 8个性与工作的匹配/

真理 9聘用适合公司文化的人：你的草，是我的宝/

真理10好公民行为和组织绩效/

真理11新员工的组织社会化/

第二篇 激励的真理

真理12为什么如今的员工无法激励/

真理13与其“尽你所能”，不如明确目标/

真理14不是所有的人都愿意参与目标制定/

真理15专业工作者喜欢沉浸状态/

真理16反馈意见要对事不对人/

真理17代际有差异，管理有区别/

真理18奖励什么，得到什么/

真理19都是相对的/

真理20认可是花钱的激励/

真理21激励之外/

第三篇 领导的真理

真理22驳领导力的五个神话/

真理23领导的本质是信任/

真理24经验不一定管用/

真理25有效的领导者知道如何心理定格/

真理26期望什么，得到什么/

真理27领导魅力能学到/

真理28魅力不总是优点/

真理29让他人依赖你/

真理30成功的领导是政治高手/

真理31道德与领导/

真理32虚拟领导：从远处实施领导/

真理33依据文化差异来调整你的领导风格/

第四篇 沟通的真理

真理34听到不等于听懂/

真理35听一听小道消息/

真理36男性与女性的沟通差异/

真理37你做的胜于你说的/

真理38沉默的价值/

<<管人的真理>>

真理39警惕数字娱乐/

第五篇 团队建设的真理

真理40使团队有效工作的诀窍/

真理41 $2+2$ 未必等于4/

真理42团队多样性的价值/

真理43我们并非完全平等：地位的作用/

真理44不是每个人都是团队合作的料/

第六篇 管理冲突的真理

真理45有关冲突的案例/

真理46当心群体思维/

真理47如何减少工作—生活之间的冲突/

真理48谈判与胜负无关/

第七篇 工作设计的真理

真理49不是每个人都想得到一份有挑战性的工作/

真理50四种工作设计举措提高员工生产率/

第八篇 绩效评估的真理

真理51年度评估：最好的惊奇就是没有惊奇！

/

真理52不要责备我！

自我服务偏见的角色/

真理53判断他人：作出更好决策的注意事项/

真理54360°反馈评价的案例：越多越好！

/

第九篇 应对变革的真理

真理55多数人会抵触不能给他们带来好处的任何变革/

真理56通过参与来减弱变革阻力/

真理57员工离职可以是一件好事/

真理58裁员：不能忽视幸存者/

真理59警惕速效策略/

参考文献/

译后记/

<<管人的真理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>