

<<结果导向的领导力>>

图书基本信息

书名：<<结果导向的领导力>>

13位ISBN编号：9787111447610

10位ISBN编号：7111447611

出版时间：机械工业出版社

作者：周永亮

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<结果导向的领导力>>

内容概要

不管你是什么层次的管理者或领导人，只有创造了良好的业绩，才谈得上领导力；如果没有良好的业绩做支撑，一切领导力都是空谈。

尤其是企业中的中层管理人员，更是只能用结果才能在下级面前证明你是一位具有领导力的头儿、才能在老板面前证明你是一位合格的下级，而成为优秀管理者的标准则是取得更大的业绩。

《结果导向的领导力》是一本所有的管理者必读的书，首先阐述了为什么有结果的领导力才是真正的领导力，然后从执行人、如何带队伍、如何直奔结果等几个方面详细介绍了如何在实践中建立和领导结果导向型组织，从而打造一支用结果说话的队伍，实现真正的领导力。

<<结果导向的领导力>>

作者简介

周永亮，国内知名战略与管理专家

全球领导力联盟发起人之一

管理系统落地工程的创始人之一

北京国富经济研究院院长

北京国富创新管理咨询公司董事长

北京大学法学博士，北京大学MBA管理咨询协会高级顾问。

英国兰开斯特大学管理学院中国管理研究中心、曼彻斯特商学院中国管理发展中心合作研究项目成员，被媒体誉为“中国企业执行力研究第一人”

曾经为中国移动、国家电网、联想集团、三星电子、可口可乐、方太厨具、中国石油、中海化学、华立集团等知名企业提供过咨询和培训服务。

著作有《领导就要用对人》、《管理就要管到位》、《江山永续》、《我是职业人》、《工作就是责任》、《中国经济前沿问题报告》、《名牌竞争战略》、《华立突破》、《温州资本》、《本土化执行力模式》等书，销量突破100万册。

<<结果导向的领导力>>

书籍目录

- 前言
- 第一章有结果，才是真正的领导力 /
- 1空谈可怕，空谈的管理者更可怕 /
- 2成为关注结果的领导者 /
- 3要给结果下个清晰的定义 /
- 4用结果说话，让领导力落地 /
- 5在角力场上，结果永远是第一位的，道理只能排第二 /
- 6再多的道理，没有结果，只能是“思想家”，而不是领导者 /第二章重结果，是管理者的核心特质 /
- 1聪明人为什么往往难成大事 /
- 2面对结果，意志比经验和知识重要一百倍 /
- 3记住，你不是教授，是教练 /
- 4像猎豹一样紧紧盯住眼前的猎物 /
- 5做对结果最重要的事，找对结果最重要的人 /
- 6智商是船，情商是海 /第三章要结果，执行人是核心 /
- 1忙变成了盲，忽视了具体的执行人 /
- 2组织就是人，要结果就是跟人要结果 /
- 3关注执行者，而不是组织系统 /
- 4不遗余力地传达目标结果，让结果深入人心 /
- 5创造一个激励士气的氛围，别只顾自己 /
- 6精细耕种自己的田，少盯着别人的地 /第四章深入一线进行领导 /
- 1喜欢坐在办公室论道的，难堪大用 /
- 2管理者也是优秀的执行者 /
- 3办公室培养不出优秀的领导者 /
- 4深潜才能了解事情的真相 /
- 5谁接近市场，谁就有权利拥有指挥棒 /
- 6将军是士兵打仗打出来的 /第五章带好队伍才会有好的结果 /
- 1眼中只有自己的人，当不了合格的管理者 /
- 2带队伍就是带人心 /
- 3你再强，也不比最弱的团队成员强 /
- 4慈不掌兵，“好人”是最低劣的团队领导人 /
- 5是战友，而不是朋友 /
- 6谁想为大，就必做你们的仆人 /第六章化解复杂，直奔结果 /
- 1看似复杂的问题，当机立断处理 /
- 2追求简单，删繁就简真王道 /
- 3和结果无关的环节一律剔除 /
- 4简单的工作不断重复，才能获得最佳效果 /
- 5精细化就是精致的简单 /
- 6从复杂中悟出简单，就是大师 /第七章构建并领导结果导向型组织 /
- 1头疼医头脚疼医脚会带来更大的问题 /
- 2推动制度不断优化的领导者才能成为真正的领袖 /
- 3一个不能遵守制度的组织注定是失败的组织 /
- 4让每个人都成为结果导向型员工 /
- 5考核与激励，给执行者创造结果的动力 /
- 6领导力的最高境界就是构建一个强大的组织 /附录 /
- 参考文献

<<结果导向的领导力>>

<<结果导向的领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>