

<<建设类专业大学生就业指导>>

图书基本信息

书名：<<建设类专业大学生就业指导>>

13位ISBN编号：9787112097715

10位ISBN编号：7112097711

出版时间：2007-12

出版时间：建筑书店（原建筑社）

作者：本社

页数：259

字数：279000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<建设类专业大学生就业指导>>

### 内容概要

本书是由中国建设教育协会组织部分建设类高校的老师 and 建设行业的专家共同撰写的、具有明显行业特点的就业指导书。

本书从当前大学毕业生就业形势入手，分析了建设行业的现状、发展，并对建设行业人才市场的需求进行展望，归纳出建设类大学生所需做的就业准备。

主要分为四个部分：建设类专业毕业生就业现状与走势；建设行业的现状、改革与发展；建设行业人才需求展望；建设类专业大学生的就业准备。

本书适用于建设类各专业大学生、从事就业指导工作的相关教师，同时也可供中等职业院校的学生参考使用。

## &lt;&lt;建设类专业大学生就业指导&gt;&gt;

## 书籍目录

序前言第一篇 建设类专业毕业生就业现状与走势 第一章 建设类专业高校毕业生就业制度变迁  
 第一节 高校毕业生就业制度变迁简述 第二节 高校毕业生现行主要就业政策 第三节 相关的就业法规与文件 第四节 2006—2007年高校毕业生就业概览 第二章 建设类高校毕业生就业状况回顾及分析 第一节 建设类专业毕业生供需简况 第二节 建设类专业毕业生岗位分布状况与分析 第三节 建设类院校毕业生就业观念现状调查 第四节 建设类院校毕业生就业指导工作情况简析 第五节 未就业毕业生情况分析 第三章 就业风雨路：建设类院校毕业生求职感悟第二篇 建设行业的现状、改革与发展 第一章 建设行业现状 第一节 中国建筑业发展态势分析 第二节 房地产业发展现状简介 第三节 市政公用事业现状简介 第四节 勘察设计咨询业现状简介 第二章 建设业改革与发展 第一节 城乡规划改革与发展 第二节 城镇化建设改革与发展 第三节 建筑企业改制 第四节 社会主义新农村建设 第三章 建设系统的行政机构设置及主要职能 第一节 建设部行政机构及主要职能 第二节 省级建设行政管理部门机构设置与职能情况 第三节 直辖市及省会城市建设行政管理部门机构设置与职能情况 第四章 建设行业“十一五”重点推广技术领域 第一节 建筑节能与新能源开发利用技术领域 第二节 节地与地下空间开发利用技术领域 第三节 节水与水资源开发利用技术领域 第四节 节材与材料资源合理利用技术领域 第五节 城镇环境友好技术领域 第六节 新农村建设先进适用技术领域 第七节 新型建筑结构、施工技术与施工、质量安全技术领域 第八节 信息化应用技术领域 第九节 城市公共交通技术领域第三篇 建设行业人才需求展望 第一章 当前我国建设行业人才现状分析 第一节 我国建设行业“十五”期间人才工作的主要成绩 第二节 当前建设行业人才发展存在的主要问题 第三节 “十一五”期间建设行业人才队伍建设的总体目标 第二章 未来5~10年我国建设行业人才需求展望 第一节 未来5~10年我国建设行业规模的持续增长 第二节 建设行业人才需求总体态势 第三节 建设行业人才需求分析 第四节 建设领域职业化教育现状分析 第三章 建设行业对从业人员的要求 第一节 建设行业对从业人员的一般要求 第二节 建设行业对从业人员的特殊要求 第三节 主要地区对建设人才需求的特点 第四章 建设行业执业资格制度介绍 第一节 建设行业执业资格制度体系 第二节 建设行业执业资格制度分类介绍 第三节 执业资格的国际互认 第五章 著名建筑企事业单位用人标准 第一节 著名建筑企业的用人理念 第二节 著名建筑企事业单位用人标准的案例分析第四篇 建设类专业大学生的就业准备 第一章 建设类专业大学生就业准备的意义 第一节 何为就业准备 第二节 就业准备的重要作用 第二章 进入建设行业前的就业准备 第一节 就业前的思想准备和心理准备 第二节 就业前的知识积累和学习能力提高 第三节 就业前的综合就业能力培养 第四节 就业前的工作实践能力准备 第三章 建设类专业大学生的就业决策和行动 第一节 建设类专业学生的择业原则 第二节 就业决策过程和行动过程 第三节 按照社会和建设行业需要塑造自己 第四节 业内人士谈大学生就业及发展附录 建设行业相关企业一览表参考文献

## <<建设类专业大学生就业指导>>

### 章节摘录

第一篇 建设类专业毕业生就业现状与走势 第一章 建设类专业高校毕业生就业制度变迁

第二节 高校毕业生现行主要就业政策 一、就业市场政策 就业市场是在国家有关方针政策的指导下,运用市场机制和必要的宏观调控手段,通过双向选择、自主择业等途径,优化毕业人才资源配置的一种方式。

由毕业生、用人单位及其服务机构、交流洽谈场所、社会保障制度等组成。

目前国家制定了一系列的政策法规,来维护和支持毕业生就业市场,积极培育校园就业市场,完善就业网络平台,通过毕业生就业服务常设场所、网络招聘活动,大力推动高校毕业生就业市场、人才市场、劳动力市场相互贯通和信息共享。

二、就业准入政策 就业准入政策是指大学生就业获准进入某些地区、职业等的相关政策。

它包含以下三个方面: 1. 地区准入政策 是指我国的一些地区每年会根据本地区情况出台一些针对非本地生源毕业生的具体办法和政策。

如北京、上海、广州等大城市,都先后对进入本地区的非本地生源毕业生就业办理手续进行了规定与说明。

2. 职业准入政策 是指根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国职业教育法》有关规定,对从事技术复杂、通用性广、涉及国家财产、人民生命安全和消费者利益的职业(工种)的劳动者进行培训和对其持证上岗进行监督。

2000年,劳动和社会保障部以部令第6号文件形式发布了《招用技术工种从业人员规定》,对90个工种实行就业准入。

3. 执业资格 我国的执业资格制度采取全国统一考试取得证书、注册有效和政府监督管理的办法。

凡具备相关专业规定学历、实践工作年限的专业技术人员都可报考。

取得资格证书并经规定机构注册者,可以依法独立执业(证书由人事部与国务院有关主管部门共同印制,一次注册一般3年有效)。

关于建筑业执业资格部分有关内容介绍请详见第三篇第四章第二节。

目前,我国已建立推行了23项执业资格制度,它们是:注册建筑师、注册结构工程师、监理工程师、房地产估价师、执业药(中药)师、注册资产评估师、造价工程师、珠宝玉石质量检验师、注册税务师、拍卖师、企业法律顾问、假肢与矫形器制作师、矿产储量评估师、注册城市规划师、价格鉴证师、棉花质量检验师、矿业权评估师、注册会计师、执业律师、执业医师、商标登记代理、专利登记代理、企业登记代理等。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>