

图书基本信息

书名：<<员工与雇主和谐的学问--怎样与老板打交道>>

13位ISBN编号：9787113025861

10位ISBN编号：7113025862

出版时间：1997-04

出版时间：中国铁道出版社

作者：杨金航

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

内容简介

外出打工的青年人大多会遇到怎样与雇主和老板打交道的问题。

本书就打工者如何识别谁是真正的老板，怎样摆正与老板的相互位置，怎样与老板相处，如何取得老板信任并获得升迁等问题，提供了较为可行的方法。

本书是在校大、中专学生认识社会的窗口，是打工者及在合资企业、外商独资企业、私营企业供职者的良师益友。

作者简介

作者简介

杨金航，男，39岁，长期在基层劳动部门从事就业服务工作。

系洛阳市劳动学会会员、河南省职业技术培训学会会员、中国劳动力资源开发研究会理事。

自32岁起先后在省级以上理论刊物发表有关理顺劳动关系的论文数十篇。

1992年出版专著《青年就业箴言》（河南人民出版社）。

1993年出版专著《帮您选择职业》（北京经济学院出版社）。

1994年出版专著《青年成材格言警句》（河南人民出版社）。

1995年出版专著《打工必读》（中国劳动出版社）。本书是作者的第五部专著。

书籍目录

目录

一、如何识别谁是真正的老板

应识庐山真面目

判定老板的基本条件

不见菩萨不烧香

大老板与小老板的区别

公老板与私老板的差异

确认老板的基本方法

二、如何摆正员工与老板的位置

战歌伴饮泣 老板不容易

如何尊重老板

主人翁地位新说

认识老板们的强点

认识老板们的弱点

正确维护人的尊严

员工不可自轻自贱

要服从不要顺从

三、怎样与素质各异的老板相处

老板的人品判断与适应

员工喜欢什么样的老板

老板欢迎什么样的员工

如何同心胸豁达的老板相处

如何同气量狭小的老板相处

怎样对待老板发脾气

谨防被品质恶劣的老板玩弄

怎样对待民主型老板

怎样对付霸道型老板

员工如何摆正与异性老板的工作关系

员工如何处理与异性老板之恋

员工如何对付上司的性骚扰

善处老板关系的哲学思考

四、在老板面前的说话艺术

怎样突破与老板交谈时的陌生感

怎样让老板听清楚你讲的话

怎样让老板听明白你讲的话

有问必答的技巧

锋芒毕露有讲究

纳于言和敏于行

怎样在老板面前幽默

怎样赞美老板

与老板交谈中的忌讳

五、与老板打交道的礼节礼貌

自尊与傲慢的区别

忸怩羞怯须避免

怎样与老板打招呼

怎样问候老板

进出老板办公室的礼节礼貌

与老板打交道时的着装仪表

在工作场合与老板相遇的礼节

职业新人巧梳妆

如何到老板家中做客

六、怎样取得老板信任

取得老板信任的好处有哪些

遵纪守法老板欢迎

爱厂如家老板高兴

不断提高工作能力

不断做出优异成绩

恰当看待老板嘉奖

善意理解老板指责

七、如何获得老板晋升

晋升之干事业进步

忠诚与愚忠的界限

如何当一个聪明的老实人

勇于承担工作责任

让老板敢于驾驭你

善进良策和参与感

不必争宠献媚

怎样让老板了解你的能力优势

如何为老板独挡一面

怎样与老板保持沟通

如何与老板保持一致

切莫随意流露怀才不遇之意

不必要求老板兑现所有诺言

不在老板面前任意褒贬其他员工

怎样掌握与老板接触的分寸

怎样对待老板的偏见

员工与老板求同存异的哲学

大胆的创意

科学地工作

八、如何与老板建立正常的工作关系

员工应有的工作态度

老板分配的工作不合适怎么办

执行老板工作指令的原则和方法

不要越级报告工作

向老板汇报工作的技巧

报喜报忧有讲究

在夹缝中求生存的策略

如何对待老板的贬谪

切莫玩弄规章制度

不可泄露业务机密

如何指出老板的工作过错

九、怎样与老板建立良好的私人关系

阳光下的友谊

建立良好的人际关系的技巧

不做势利小人

切莫充当老板耳目

不传播老板的小道消息

不随便向老板许诺

如何向老板说“不”

员工有困难如何向老板求助

当老板需要帮助的时候

十、正确理顺劳动关系的相关对策

劳动合同与劳动关系的确立

如何判断劳动合同的合法性

在劳动合同上盖章签名的学问

反劳动合同欺诈的战术

如何扫清劳动合同中的死角

怎样强化劳动合同的约束力

怎样判断老板付给工资的高低

让老板加薪的诀窍

怎样对付老板拖欠或克扣工资

老板不重视劳动安全怎么办

如何避免被老板“炒鱿鱼”

后记——同舟共济和谐发展

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>