

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

13位ISBN编号：9787113094997

10位ISBN编号：7113094996

出版时间：2009-1

出版时间：中国铁道出版社

作者：程德胜

页数：121

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

前言

狄更斯在《双城记》的开端说：“这是最好的时代，也是最坏的时代；这是智慧的时代，也是愚蠢的时代：这是信仰的时代，也是怀疑的时代。

”而我们认为，这是一个正经历着前所未有变革的梦想时代，也是经典商业思想层出不穷、锐意创新的时代。

每年都有数以万计的商业图书出版问世。

可是，只有那些真正称得上经典的商业著作，才能在我们掩卷之后，对我们的经营管理产生深刻的影响，并以它们所承载的商业理念，继续改变着我们的事业和生活。

那么，在时间如此宝贵的今天，我们如何才能从浩瀚的文字海洋里吸取到最经典的商业思想？

如何才能把那些卷帙浩繁的“大部头”以最短的时间进行最有效的利用？

这是一个让数以百万计的商业人士苦恼的问题。

鉴于此，三眼国际作为国内第一家专注于为企业总裁级别的高端人才提供全面策略指导、交流服务和智力产品支持的文化机构，由企业案例研究中心和图书策划出版中心发起，为大家奉献一套图解世界商业经典的系列图书。

我们认为，本套图书最大的特点，就是能让大家在不花费太多时间的情况下，以简洁精练的文字和一目了然的图示，一览所有对人类产生了重大影响的经典商业思想，并为想深入研读这些伟大著作的读者提供一种有用和直接的参考。

我们真诚地希望，我们的愿望能够达到！

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

内容概要

“赢不仅仅是好的，也是真正伟大的”。

韦尔奇如是说。

所以，他鼓励我们应该追求“赢的人生”。

因为在商业社会中“成王败寇”，只有“赢”才是有价值的。

在《赢》这本书中，韦尔奇结合自己在管理实践中的经验，把如何在工作生活中“赢”的知识倾囊相授，其内容包括商业生活的所有方面。

可以说，《赢》凝聚了韦尔奇一生的管理智慧，是他掌管通用电气21年领导艺术的集大成，可谓“字字珠玑，句句良言”。

作为国内第一家专注于为企业总裁级别的高端人才提供全面策略指导、交流服务和智力产品支持的文化机构，三眼国际秉承“做中国最具影响力的管理财经类智力内容提供商”的企业愿景，一直对“世界第一CEO”——杰克·韦尔奇先生满怀尊敬。

我们希望能够用我们自己微薄的力量，将韦尔奇先生的管理秘诀用最通俗的语言整理出来，使其更为广泛地传播。

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

作者简介

程德胜，资深企业管理专家，三眼国际创意文化传播机构董事长兼联席总裁，德胜营销品牌顾问机构首席顾问。

程德胜早年在国内多家知名企业从事高层管理工作，积累了丰富的企业管理、市场推广和品牌运营的经验；创办三眼国际后，秉承“服务千万企业、助力经济腾飞”的使命，实实在在地为中国企业提供有针对性的解决方案，是国内不可多得的实战派专家；同时，程德胜对青少年的成长教育研究颇深，期望以自己的经历为广大年轻人指出一条成功之道。

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

书籍目录

第1章 从商的哲学 1.1 关于使命感..... 1.2 价值观是个什么东西 1.3 偏离的使命和价值观 1.4 一个非常严重的问题 1.5 难,但是依旧能够做到 1.6 把缺乏效率的人剔除出去 1.7 人的考评和业务的考评 1.8 关心企业中的每一个人第2章 让你的公司永续经营 2.1 领导不只是自己的事 2.2 领导者应该做什么 2.3 一项困难的工作 2.4 领导能力后天的培养 2.5 找到合适的人才 2.6 招聘人才的标准 2.7 如何找到高层人才 2.8 员工需要管理 2.9 物质奖励和精神奖励同等重要 2.10 没有人能够凌驾于公司之上 2.11 组织的心脏和灵魂 2.12 扁平化管理才是正道 2.13 开除员工不是件容易的事情 2.14 该怎么去开除员工 2.15 变革总是存在的,要拥抱它 2.16 变革过度也是一种麻烦 2.17 找到适应变革的人 2.18 请那些阻挠变革的人离开 2.19 把灾难当成机会 2.20 建立一道保护层第3章 让你在竞争中如虎添翼 3.1 战略是什么 3.2 战略制定的步骤 3.3 你的战略可行吗 3.4 让谁去激活战略 3.5 最佳实践经验也是竞争优势 3.6 改变公司的力量 3.7 最小化风险,最大化红包 3.8 再也不信领导的笑容 3.9 到底应该怎么做预算 3.10 开创新事物 3.11 把最好的人才用来开拓新业务 3.12 努力宣传,哪怕夸大其辞 3.13 多点自由度,再多点 3.14 快速成功的捷径 3.15 平等并购是不存在的 3.16 除了战略匹配,还要文化融合 3.17 到底是谁在收购谁 3.18 要做就做吧 3.19 什么人最合适 3.20 为此付出的代价值得吗 3.21 最可怕的事情 3.22 最伟大的经营创新 3.23 六西格玛不应复杂化第4章 让你的事业一帆风顺附录 郭广昌七问杰克·韦尔奇

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

章节摘录

第1章 从商的哲学 关于使命感..... 价值观是个什么东西 偏离的使命和价值观 一个非常严重的问题 难,但是依旧能够做到 把缺乏效率的人剔除出去 人的考评和业务的考评 关心企业中的每一个人 1.1 关于使命感..... 在整本长达300多页的《赢》的书稿中,杰克·韦尔奇首先谈到了从商的哲学,诸如价值观、使命感等之类的东西。在韦尔奇的理念中,这是从事商业活动必须知道的基本观念,任何人都不能回避。所以,他把“从商的哲学”放到了《赢》的最前面。

韦尔奇一共为我们总结了4条从商的哲学:使命感和价值观,保持坦诚,做好考评,发言权和尊严。

下面,我们首先来谈谈使命感。

1.良好的使命感 韦尔奇知道,提到“使命感”和“价值观”,很多人都会觉得这是在“老生常谈”。

其实,对于企业的运营管理来说,使命感是必不可少的组成部分,而我们要在“可能的目标和不可能的目标之间寻求一种平衡”。

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

编辑推荐

《杰克·韦尔奇的管理智慧》并不是专为CEO所编。无论你是来自跨国公司，还是小型企业；无论你是生产线上的工人、刚毕业的大学生或MBA，还是项目经理，或者企业的高层领导，只要你胸中燃烧着奋斗激情，都将从中受益。

<<杰克·韦尔奇的管理智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>