第一图书网, tushu007.com

<<【年末清仓】2011新大纲>>

图书基本信息

书名：<<【年末清仓】2011新大纲>>

13位ISBN编号：9787113120108

10位ISBN编号：7113120105

出版时间：2010-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：216

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

公务员红宝书2011新大纲版系列丛书有以下特点： 严谨严格按照2011年公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融人了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。

全面在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对“提高农村公共卫生水平”、“正确应对网络舆论舆情”、“科教兴国、创新发展”等最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。

创新在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了各地区的相关考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。
多年从事人事与人才科学研究主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员与人

书籍目录

致读者第一部分　申论考试解题指南　一、申论考试的命题特点　二、申论试卷题型分析　三、申论考试解题方法第二部分 申论真题深度训练　2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试省级(含副省级)以上综合管理类《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2010年中央机关及其直属机构公务员录用考试市(地)级以下综合管理类和行政执法类《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2009年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2008年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2007年中央机关及其直属机构公务员录用考试《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2006年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷　参考答案　试卷评析　2005年中央、国家机关公务员录用考试《申论》试卷　参考答案　试卷评析第三部分申论考试强化练习　　全真模拟试卷(一)(敲响乡村公共卫生的警钟)　参考答案　试卷评析　相关素材链接　全真模拟试卷(二)(重拳打击黑恶势力)　参考答案　试卷评析　相关素材链接　……第四部分　申论热点话题

章节摘录

第一部分　申论考试解题指南　　一、申论考试的命题特点　　申论考试，是具有模拟公务员日常工作性质的能力测试。
作为公务员，对社会生活的方方面面都应当有所认识和思考，并且具备较高的思想水平、较强的材料阅读分析能力以及方案形成能力。
申论考试就是让考生进行分析和论述，从而测查应试者承担公务员职责，处理日常事务的潜能。
申论考试虽然要求应试者知识面广博，具备丰富的常识，但不会对某种专业知识特别倾斜。
由于应试者来自各个方面，所学专业也不相同，所以考试中让应试者处理加工大都是具有普遍性而非专业性的材料。
申论考试的试题，没有倾向性，适合于各类应试者。
公务员考试的性质决定了申论考试的命题思路，即所给的背景材料虽然涉及面很广，但一定具有针对性、现实性和可行性。
（一）申论考试内容设计原理　　申论考试的内容、考试方法和测评要素都体现了人才考核的基本设计基础和设计思路。
这种方法可以有效地测试应试者的基本常识、专业技能、管理理论等相关知识以及综合分析能力、语言表述能力等素质及能力要素。
申论考试，是具有模拟公务员日常工作的测试。
但在规定时间内进行考试，无论如何不可能与日常工作等同。
在考场上，不可能从召开调查会开始着手调查研究，也不可能把大量原始信息一股脑儿摆在应试者面前令其筛选。
所以，申论考试所面对的背景材料，是经过初步加工的。
但反映的问题需要应试者进行分析、概括。
申论考试所提供的背景资料，社会性、现实性较强，对政治、经济、法律、科技、文化问题均有所涉及。
因为公务员对社会生活的方方面面都应当关心，应当有所认识、有所思考，对社会热点或大众传媒关注的焦点也应有所了解，否则很难有较高的思想水平和较强的分析问题、解决问题的能力。
（二）历年申论考试命题形式简介　　纵观近十年申论考试的题型设计可知，试卷中的申论要求表现在命题形式上是灵活多样的。
2000年到2002年的中央、国家机关公务员录用考试的申论题，分3个小问题。
试卷由概括部分、方案部分、议论部分组成。
2003年、2004年中央、国家机关公务员录用考试申论试题中都没有概括部分，2003年的第一题是就减少事故、保障安全提出对策，第二题是根据材料写一篇讲话稿。
2004年的问题也只有2个，第一题是概述我国汽车工业现状和未来发展趋势，第二题是提交一份解决交通拥堵的报告。
当然，2403、2004年试题中也有概括材料、提出对策、进行论证的成分，但更是分析问题、解决问题、进行应用写作的能力测试。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com