

<<二把手>>

图书基本信息

书名：<<二把手>>

13位ISBN编号：9787113120146

10位ISBN编号：7113120148

出版时间：2011-3

出版时间：中国铁道

作者：平观海

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<二把手>>

### 内容概要

每个企业的成功都离不开一个优秀的领军人物。  
而企业的成长更离不开实打实干的“二把手”。

上有领导，下有部属。  
如何上下逢源，游刃有余？  
“尽职”与“越位”的微妙分界，如何把握？  
最难担当“二把手”。

承上启下玄机大！

本书结合古今中外各个领域的实例，辩证地分析了“二把手”在现代企业管理中的特殊位置。

借你一双慧眼。

助你在“上挤下压”的夹心环境中找到平衡，为“二把手”的职业生涯锦上添花！

## <<二把手>>

### 书籍目录

#### 第一章 站在巨人旁边的“巨人”——地位篇

##### 第一节 1个好汉1个帮——二把手的必然性

西游记中的二把手

历史上的二把手

高材生二把手

动力二人领导组

盖茨的最佳拍档

##### 第二节 一把手光环之后的“隐身地带”——二把手的生存状态

万明坚的人生起伏

一个苦难的群体

“被上头猜忌，被下头孤立”

##### 第三节 千金易得，知己难求，好搭档胜似情侣——二把手的关系

楚国工匠石的故事

千金易得，知己难求

好搭档胜似情侣

##### 第四节 “二把手”和“接班人”的曲折人生

——二把手不一定都能成为接班人

任重道远

宋江的故事

##### 第五节 CEO VS CXO——形形色色的二把手团队

.....

#### 第二章 可文可武能屈能伸的多栖明星——角色案例篇

#### 第三章 二把手成功黄金律——眼光心态篇

#### 第四章 二把手成功黄金律——能力技巧篇

#### 第五章 二把手成功黄金律——人际关系篇

#### 第六章 二把手也是好老板——领导力篇

#### 第七章 成也二把手 败也二把手?—成败篇

## &lt;&lt;二把手&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：无论是一将功成万骨枯，还是功成名就之后的万劫不复，有史为鉴，二把手一直活跃在决定成败的巅峰，是不可或缺的重要角色。

归其根源，还是在于二把手卓越的能力和胆识，有时甚至胜于一号人物，在历史和现实中发挥着重大作用。

就现实生活中也不乏其例，让我们看看近几年的两位“高材生二把手”在事业上的风起云涌。

联想公司的传奇二把手孙宏斌毕业于清华大学，进入联想后，凭着才干与热情，他取得了骄人工作的业绩，也赢得了联想“当家人”柳传志的信任。

多年以后柳传志在谈及孙宏斌在联想的功绩时说：“从1989年10月份起，企业部建立了13个独资分公司，营业额据报达到了2400万。

在解决干部的配备问题上，他们有创新思想，敢于进有能力的人，这对于我们有震动，有思想突破。”可见柳志对孙宏斌工作的肯定和赞许。

工作业绩也使孙宏斌的职位和权力迅速飚升，在不到两年的时间里，他从一名普通员工变成了主任经理，1990年更被破格提拔为联想集团企业发展部的经理，主管范围包括在全国各地开辟的18家分公司。

而那段时间正是联想发展的关键时期，一把手柳传志在香港筹备联想(香港)。

孙宏斌倚仗自己的业绩和柳传志对他的信任，逐渐树立了自己的权威，扩大自己的势力，以至于联想元老们不得不向柳传志发出“孙宏斌权力太大，结党营私，分裂联想，联想要失控！”

”的告急信。

年轻气盛的孙宏斌没有及时接受柳传志的收权暗示，最终以挪用公款罪被判5年有期徒刑。

出狱后，孙宏斌回到天津，把自己的房地产代理公司命名为“顺驰”，从此翻身做了一把手。

故事到此并未结束，1994年，孙宏斌急需用钱，柳传志出手借给了他50万元。

1995年初，在柳传志和中科集团董事长周小宁的支持下，顺驰和联想集团、中科集团成立天津中科联想房地产开发有限公司。

1998年，联想和中科集团将全部股份转让给顺驰，公司更名为天津顺驰投资有限公司。

尽管历经坎坷，其中滋味已难辨，但我们仍可以说，如果没有爱才惜才的柳传志，可能就没有今天如日中天的顺驰。

但曾为“二把手”的孙宏斌的心路历程恐怕只有他自己最清楚了。

另一位传奇二把手是名震一时的李一男。

15岁，当大部分孩子还在为选哪所高中而忧愁的时候，李一男已经凭借他天才的特质考入了华中科技大学少年班。

8年之后，硕士毕业的李一男进入华为，第二天即被晋升为华为工程师，两周以后他已经是主任工程师，半年之后，他开始担任中央研究部副总经理，两年后又被擢升为公司总工程师，27岁坐上了华为公司的副总裁宝座，手下管理几千名科研人员。

当30岁的他已经被大家公认为华为一把手任正非的接班人时，李一男却与华为分道扬镳，利用与华为股权结算和分红的1000多万元创办了港湾网络有限公司，自己当上了一把手。

李一男在华为时，可谓风光无限。

根据1996年进入华为的汤圣平描述：“1998年，李一男除了负责研发外，还在市场部兼任产品行销部总裁，就市场部而言，最大的官其实并不是李一男，应是市场部总裁，因为市场部在公司的地位，当时在市场部任职的6位公司副总裁都是60年代出生的年富力强一族，名牌大学毕业，掌握着核心部门的大权在华为都是叱咤风云的人物。

而在市场部常委的会议上，只要李一男说话，基本鸦雀无声，认真听讲，如果没有他的意见，任何结论都是没法轻易下的。

”但任正非是忍着心中的剧痛，在深圳市五洲宾馆大举设宴欢送。

虽然对于李一男的离开，任正非用了华为“内部创业”典范来解释，当天的欢送仪式上，至少有六七十位华为高层出席，多年以后一位华为的员工对那盛大的场面仍然记忆犹新：“这么多的老总如此隆

## <<二把手>>

重的参加一个员工的离职仪式，在华为的历史上前无古人后无来者。

”对于二把手李一男在一把手任正非心中的地位，曾有人形容，他们之间已经不仅仅是一种上下级关系，而类似于师生或者父子的亲情。

而站在华为这位巨人的肩膀上，“李一男”港湾网络就像当年的华为一样不间断地制造着神话。

曾经的“二把手”李一男也完成了他人生新的飞跃。

## <<二把手>>

### 媒体关注与评论

我很清楚，副总统就是总统的配角，为了演好这个角色，我必须信任、尊重总统，与总统保持步调一致，同时还要甘于寂寞，乐于补台，诚于辅佐，善于站位不越位，一切以总统的原则为原则。

——1979年乔治·布什出任里根政府副总统时说的一句话做好二把手，不但是一种能力，更是一种艺术。

在你成为二把手之前。

要对自己有一个清醒的认识，如果你的资源和能力相加无法满足这个职位的需要。

那这个机会对你来说很可能就是一个看上去很美的职业陷阱。

——人力资源专家平观山给最强硬的老板当助手的滋味不错，如果你不想被一人承担十几种角色的工作负荷拖垮，你必须学会做管理者，管理你的下属和同僚，管理一张繁复的时间表，也管理你威严而急躁的老板。

——给世界第一CEO杰克·韦尔奇当了15年副手的罗塞娜·得斯作为比尔·盖茨的副手，鲍尔默的角色定位是中层管理者。

在实际工作中，他既发挥了自己的组织协调能力，也加强了各项权力范围之内的事务管理。

同时很好地显示出盖茨运筹于帷幄之中、决胜于千里之外的雄才大略。

可以说。

比尔·盖茨创造了微软的天下，而鲍尔默维护了微软的江山：比尔·盖茨是不魅之神，鲍尔默则是微软之魂。

——IT行业对比尔·盖茨的二把手鲍尔默的评价

## <<二把手>>

### 编辑推荐

《二把手:解读企业"二当家"的职场攻略》：“2把手”-“1把手”=“1步之遥”；做好“二把手”，练好“二重奏”；做个优秀的“NO.2”，明天你也能登上职场的顶尖！

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>