

<<面试攻略>>

图书基本信息

书名：<<面试攻略>>

13位ISBN编号：9787113120214

10位ISBN编号：7113120210

出版时间：2010-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;面试攻略&gt;&gt;

## 内容概要

公务员红宝书2011新大纲版系列丛书有以下特点： 严谨严格按照2011年公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。

全面在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对“提高农村公共卫生水平”、“正确应对网络舆论舆情”、“科教兴国、创新发展”等最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。

创新在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了各地区的相关考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

<<面试攻略>>

作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。  
多年从事人事与人才科学研究主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员与人

## &lt;&lt;面试攻略&gt;&gt;

## 书籍目录

致读者第一部分 面试必知 第一章 面试考情分析 第一节 面试的含义、特点、作用及基本形式 第二节 面试的测评要素及测评程序 第三节 面试的最新命题发展趋势 第二章 面试的实施 第一节 面试命题的基本原则和要求 第二节 面试命题的基本程序和方法 第三节 面试的题型设计 第三章 心理素质测评 第一节 心理素质测评综述 第二节 心理素质测评分类举例第二部分 面试策略 第四章 面试前的有效准备 第一节 心理准备 第二节 形象准备 第三节 信息准备 第四节 内容准备 第五章 面试中的应对策略 第一节 面试中的基本礼节 第二节 应对主考官“非常规”行为的办法 第三节 面试中的禁忌 第六章 典型试题实践剖析 第一节 结构化面试应对分析 第二节 无领导小组讨论面试分析 第三节 常见情景模拟面试分析 第四节 答辩对策分析 第五节 演讲方略分析第三部分 面试真题荟萃 公务员录用考试面试真题 2010年8月湖北省公务员录用考试面试真题 2010年8月安徽省公务员录用考试面试真题 2010年7月湖南省公务员录用考试面试真题 2010年6月山东省公务员录用考试面试真题 2010年6月江苏省公务员录用考试面试真题 2010年6月重庆市公务员录用考试面试真题 2010年6月辽宁省公务员录用考试面试真题 2010年3月山西省公务员录用考试面试真题 2010年3月四川省公务员录用考试面试真题 2010年3月国税系统公务员录用考试面试真题 2010年3月国家海关公务员录用考试面试真题 2010年3月中央部委公务员录用考试面试真题 2010年2月上海边检系统公务员录用考试面试真题 2009年12月河南省公务员录用考试面试真题 2009年11月内蒙古自治区公务员录用考试面试真题 2009年8月甘肃省公务员录用考试面试真题 2009年8月安徽省公务员录用考试面试真题 2009年7月吉林省公务员录用考试面试真题 2009年6月广东省公务员录用考试面试真题 2009年6月湖北省公务员录用考试面试真题 2009年5月江苏省公务员录用考试面试真题 2009年4月山东省公务员录用考试面试真题 2009年2月国税系统公务员录用考试面试真题 2009年2月广州市公务员录用考试面试真题 2009年1月四川省招警公务员录用考试面试真题 中央、国家机关公务员录用考试心理素质测评题目第四部分 面试模拟训练 面试模拟训练 模拟训练(一) 模拟训练(二) 模拟训练(三) 模拟训练(四) 模拟训练(五) 模拟训练(六) 模拟训练(七) 模拟训练(八) 心理素质测评模拟训练 模拟训练(-- ) 模拟训练(二) 模拟训练(三) 模拟训练(四) 模拟训练(五) 模拟训练(六)附录 附录一 应届生报考公务员必读 附录二 国家公务员录用面试暂行办法

## &lt;&lt;面试攻略&gt;&gt;

## 章节摘录

第一部分 面试必知 第一章 面试考情分析 《国家公务员录用暂行规定》第十六条规定：“国家公务员的录用考试采取笔试和面试的方式，测试应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的业务素质与工作能力。

”另一项研究表明：80%以上的组织，在其人员的招聘与录用工作中，都有面试环节并借助于面试这一甄选手段来完成招录工作。

可见，面试无论是在公务员的录用考试中，还是在其他单位的人员选聘中，都发挥着极为关键的作用。

第一节 面试的含义、特点、作用及基本形式 一、什么是面试 面试是一种在特定场景下，经过精心设计，通过主考官与应试者双方面对面的观察、交谈等双方沟通方式，了解应试者素质特征、能力状况以及求职动机等的人员甄选方式。

在这里“在特定场景下”的特点使面试与日常的观察、考察等测评方式相区别。

日常的观察、考察，虽然也少不了面对面的观察与交谈，但那是在自然场景下进行的；“精心设计”的特点使它与一般性的交谈、面谈、谈话相区别，面谈与交谈，强调的只是面对面的直接接触形式与情感沟通的效果，它并非经过精心设计；“面对面的观察、交谈等双方沟通方式”，不但突出了面试“问”、“听”、“察”、“析”、“判”的综合性特色，而且使面试与一般的口试、笔试、操作演示、背景调查等人员素质测评的形式也区别开来了。

口试强调的只是口头语言的测评方式及特点，而面试还包括对非口头语言行为的综合分析、推理与判断。

二、面试的特点 (一)面试内容安排灵活 公务员考试中的面试内容对于不同的应试者来说是相对变化的、灵活的，主要表现在以下几个方面：(1)面试内容因应试者的个人经历、背景等情况的不同而无法固定。

(2)面试内容因工作岗位不同而无法固定。不同的工作岗位，其工作内容、职责范围等都有所不同。

因此，其面试的考查内容和考查形式都不能做统一规定，面试题目及考查角度都应各有侧重。

.....

<<面试攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>