

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787113120269

10位ISBN编号：7113120261

出版时间：2010-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政职业能力测验>>

前言

第一章 行政职业能力测验概述 行政职业能力测验(简称AAT)是公务员录用考试的一个重要组成部分,主要测试应试者的公共基础知识、专业知识水平以及其他适应职位要求的一般素质和能力。

从历年的考试情况及公务员的录用情况来看,行政职业能力测验在公务员录用考试公共科目笔试中占有重要的地位。

应试者该门成绩的优劣,在很大程度上直接影响着其能否进入公务员行列。

因此,了解、学习和掌握行政职业能力测验的相关知识,熟悉各种题型和答题技巧,有针对性地加强应试训练,对提高应试者的成绩是十分重要的。

第一节 什么是行政职业能力测验考试 行政职业能力测验考试是一种专门用于测查与行政职业上成功有关的一系列心理潜能的标准化考试;它是由有关专家编制的、主要用于国家行政机关招考非行政领导职务工作人员的一种考试;它既不同于一般的智力测验,也不同于行政职业通用基础知识或具体专业知识技能的测验,其功能主要是通过测量一系列心理潜能,进而预测应试者在行政职业领域内多种职位上取得成功的可能性。

简而言之,行政职业能力测验就是测查应试者是不是具有从事“行政”这个“职业”的“能力”。当然这种能力主要是一个人在多年生活,学习和实践中通过积累而形成的能力,其实质是一种素质和潜能。

一、知识、技能、能力 行政职业能力测验的性质是一种职业能力倾向测验,要对它的含义有全面的了解,我们有必要进一步熟悉知识、技能和能力等相关概念。

知识是指对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的了解、理解与掌握。

在国家公务员录用考试中,公共科目(除行政职业能力测验之外)和专业科目的考试,所测试的主要内容就是知识,这样可以了解应试者知识掌握的程度。

技能是一个人通过一定练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统,常体现为一定的熟练性,它包括心智技能和动作技能两种。

在国家公务员考试中,技能一般通过面试进行检测,对于某些特殊职位的技能测查,也可采用笔试的方式。

能力是指人们能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件。

这种主观条件受两个方面的影响:第一是先天遗传因素,第二是后天的学习与实践因素。

能力又可划分为一般能力和特殊能力,前者即智力,是从事各种心智活动所需要的一种共同能力,是一种最基本的认知能力,影响到一个人从事一切活动的效率;后者是指人们从事特殊专业活动所需要的能力,可以通过特殊测验来考查。

知识、技能和能力这三者之间是相互联系、相辅相成并可相互转化的。

它们都是人们已经具备的现实条件,也是应试者现有的、具有一定基础的主观条件。

<<行政职业能力测验>>

内容概要

公务员红宝书2011新大纲版系列丛书有以下特点：**严谨**：严格按照2011年公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用：结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。

全面：在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对“提高农村公共卫生水平”、“正确应对网络舆论舆情”、“科教兴国、创新发展”等最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。

创新：在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容：在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了各地区的相关考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

<<行政职业能力测验>>

作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。多年从事与人才科学研究，主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员与人事

<<行政职业能力测验>>

书籍目录

中央机关及其直属机构2011年度考试录用公务员公共科目考试大纲致读者	第一部分	行政职业能力测验应试导读	第一章	行政职业能力测验概述	第一节	什么是行政职业能力测验考试	第二节	行政职业能力测验的施测程序	第三节	命题规律总结与命题趋势分析	第四节	2011年考试大纲解读	第二章	行政职业能力测验高分策略	第一节	行政职业能力测验考试测评要素及评分标准	第二节	行政职业能力测验考试应试准备与技巧	第二部分	言语理解与表达	第三章	阅读理解	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	主旨(中心)型	第二节	意图推论型	第三节	理解文意型	第四节	观点态度型	第五节	拟命标题型	第六节	语句衔接型	第七节	语句排序型	同步强化训练	经典真题回顾	第四章	逻辑填空	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	实词的运用与辨析	第二节	成语的运用与辨析	第三节	虚词的运用与辨析	同步强化训练	经典真题回顾	第五章	语句表达	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	病句判断	第二节	歧义辨析	第三节	长句理解	同步强化训练	经典真题回顾	第三部分	数量关系	第六章	数字推理	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	等差数列及其变式	第二节	等比数列及其变式	第三节	和差数列及其变式	第四节	积商数列及其变式	第五节	幂数列及其变式	第六节	组合数列	第七节	数字图形数列	第八节	其他数列	同步强化训练	经典真题回顾	第七章	数学运算	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	数学计算	第二节	实际应用题	同步强化训练	经典真题回顾	第四部分	判断推理	第八章	图形推理	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	图形对比推理	第二节	图形视觉推理	第三节	平面图形空间还原	第四节	图形拆分重组	第五节	图形坐标推理	第六节	图形延续推理	同步强化训练	经典真题回顾	第九章	定义判断	备考要点指导	复习重点讲解	第一节	单定义判断	第二节	多定义判断	同步强化训练	经典真题回顾	第五部分	资料分析	第六部分	常识判断附录
------------------------------------	------	--------------	-----	------------	-----	---------------	-----	---------------	-----	---------------	-----	-------------	-----	--------------	-----	---------------------	-----	-------------------	------	---------	-----	------	--------	--------	-----	---------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	-----	-------	--------	--------	-----	------	--------	--------	-----	----------	-----	----------	-----	----------	--------	--------	-----	------	--------	--------	-----	------	-----	------	-----	------	--------	--------	------	------	-----	------	--------	--------	-----	----------	-----	----------	-----	----------	-----	----------	-----	---------	-----	------	-----	--------	-----	------	--------	--------	-----	------	--------	--------	-----	------	-----	-------	--------	--------	------	------	-----	------	--------	--------	-----	--------	-----	--------	-----	----------	-----	--------	-----	--------	-----	--------	--------	--------	-----	------	--------	--------	-----	-------	-----	-------	--------	--------	-------	------	------	------	--------

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>