

<<柳传志联想管理日记>>

图书基本信息

书名：<<柳传志联想管理日记>>

13位ISBN编号：9787113123086

10位ISBN编号：7113123082

出版时间：2011-3

出版时间：中国铁道

作者：皮博文

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<柳传志联想管理日记>>

内容概要

《柳传志联想管理日记》一书，真实再现了柳传志如何先后完成联想集团、神州数码、联想投资、融科智地、弘毅投资系列构图的战略决策过程；如何选拔杨元庆、郭为、朱立南、陈国栋、赵令欢五太少帅的用人与培养过程；在成功地解决了接班人问题后，又是如何从实业家成功地转变为投资家的。

2004年、2月8日，柳传志在商业圈的声望又上升到了一个新的高度。这一天，他代表联想集团在收购IBMPC，A务的文件上签字，此举震惊了全世界。收购IBMPC业务，是柳传志在诸多终极挑战中的关键一环。

有人曾将“完美”。

一词用在柳传志身上，对外他谦和、充满自信，从不树敌；对内他坚强、一有魄力，在联想的权威不可动摇。

<<柳传志联想管理日记>>

书籍目录

一月 创业谋略：立意要高，不拿长跑当短跑经营意识做企业要认清环境心怀感恩之心第一桶金靠努力探索带队伍的规律在军队中养成的做事风格把嘴皮磨热规定了制度，就应实施作战有序站在他人的角度想挑战自我，主动应变谦和是一种人生态度激励员工，要从多方面入手困难无数，从来不动摇勇于承担责任尝试研究一下形势管理要重视基础要理想，但不要理想化只要名叫“联想”，无论内外都是一个整体一把手应该是德才兼备的人鸵鸟理论隔级面谈做企业要有“结果思维”善于总结才能成功为人处世，心平气和做事三原则“小山头”后患无穷把目光放到天边股权，可以作为激励员工奋斗的杠杆伟大者在于管理自己常思考、慎行动

二月 资本时代：从导演向制片人转变转身为投资家复制联想智慧草鞋与皮鞋金融控股产权拐大弯“三驾马车”驰骋资本市场投资看项目给“老虎”插上翅膀利益整合，投资如相玉铁铜变金银的资本化改造联想转向投资的原因联想做投资的优势巴菲特模式的控股战略操盘团队是吸引投资的关键取得股东的信任“一卖一买”，并非资本运作联想资本投资的三角链不会投资影视并购投资注意节奏PE投资有所为有所不为海外并购须谨慎做投资好比侠客事为先，人为重联想投资，内外兼得投资保护主义越快打破越好上市是长期目标用投资传播经验新视角下的资本平衡术

三月 管理思想：企业的核心竞争力

四月 企业文化：企业的灵魂工程

五月 做对决策：选择比努力更重要

六月 人力工厂：小公司做事，大公司做人

七月 伯乐相马：选择合适的接班人

八月 营销策略：企业长青不衰的通途

九月 品牌光环：民族IT标杆的?牌之路

十月 走向国际：扬帆起航驶向新征程

十一月 战略运筹：企业未来发展的整体谋划

十二月 乐于奉献：回馈社会，增强实力

<<柳传志联想管理日记>>

章节摘录

1月1日··经营意识 第一代创业的企业家都把工作当事业来做，而一般领导者只是把自己当作职业经理人，或把工作当作谋生的手段，这就有可能出问题，也容易出问题。

在基业常青的企业中，怎样让职业经理人把企业当作事业来做，是一个核心问题。

——柳传志语录 柳氏语录背后的思考 联想是一个企业，是企业就得讲求效益，要获得好的效益就一定要有经营意识。

联想是滚雪球式的发展，能从当初20万元的小企业发展到现在将近200亿的资产，靠的就是时刻讲求效益，注重投入与产出。

所谓经营意识，其实非常简单，就是要千方百计地提高产出与投入之比。

具体一点，有两方面的要求：一是要“开源”，二是要“节流”。

开源就是如何利用资源与优势去拓展业务，赚到更多的钱。

如利用联想电脑在内地的渠道资源来发展QDI板卡业务，同时利用QDI在海外的销售网络为联想电脑打开和扩展未来的国际市场；节流就是如何节省开支，如双面打印、管理层在外开会中午吃盒饭、西安LTS几十位总经理坐火车来回。

在做一些事情时，要时时问自己这件事情是不是值得做、是不是该这样做、是不是还有更好的方法。

联想之所以能够顺利、稳健地转型和发展，与其有着良好的经营意识是分不开的。

行动规划之道·企业的经营意识关系着企业能否健康发展的问题。

作为领导者，应当强化企业经营意识，狠抓营销管理。

逐步丰富服务内涵。

努力提升服务品质。

1月2日··做企业要认清环境 我这个年龄的人，亲身经历过解放后中国所有惊心动魄的场面，我看改革开放30年后的中国和年轻人的看法可能会有很大不同，我会带着历史的比较去看事情。

一个挨过饿的人和没有挨过饿的人，对一碗红烧肉的感情是迥然不同的。

——柳传志语录 柳氏语录背后的思考 柳传志认为，企业要发展，周边的环境极为重。

几年前，他用“鸡蛋论”通俗地解释说：“一个鸡蛋要孵出小鸡，37.5 ~ 39 的温度最适合。

那么，40 或41 是不是也能孵出小鸡来呢？

我想生命力顽强的鸡蛋也能孵出小鸡来，但是到了100 一定不行了。

如果把企业比作鸡蛋，1978年以前可能是100 ，什么鸡蛋也孵不出鸡来。

而十一届三中全会以后，可能就是45 ，生命力极强的鸡蛋才能孵出来。

到1984年联想成立的时候，正好是40 左右。

这个温度是最合适的，也就是办企业最适合的环境，正是在这个环境下，联想才得以成功。

行动规划之道·一个企业能不能认清环境，处理好与环境之间的关系，是决定其能否生死下去的大问题。

企业要懂得适应环境，并利用它更好地发展。

1月3日··心怀感恩之心 终我一生，对我影响最大的、我很感谢的，还是邓小平先生。

——柳传志语录 柳氏语录背后的思考 1967年，柳传志从西安军事电讯工程学院毕业，一毕业就遇上了“文革”。

谈起“文革”给他带来的影响，他曾用虚度光阴这样的词汇来形容。

这是他们那一代人的不幸，但同时又是他的机会。

1984年，柳传志40岁，历史给了他一个人生转机，他和计算所的10位同事一起下海进入了“联想之旅”。

这一转折使柳传志成为了改革开放最直接受益、最成功的企业家之一。

对于这一切，柳传志感恩于这个伟大的时代，感恩于改革开放：“改革开放对我个人来说感受很多，我的人生非常明显地划分为两部分，之前真是有点浑浑噩噩，生活贫困艰苦，没有什么更多的追求，真的不知道在这个世界上活着到底有什么意义。

改革开放以后，我觉得每一天都特别充实和愉快，开始有了新的追求，尽管会遇到各种各样的困难

<<柳传志联想管理日记>>

，但是我觉得非常有意思，应该讲充满了幸福感。

”所以柳传志说他第一个要感谢的人就是改革开放的总设计师邓小平。

其实，感谢邓小平，应该是柳传志和他那个时代同龄企业家共同的心声。

行动规划之道·用感恩的心做人、做事。

无论做什么事，都能做出一番成就。

1月4日··第一桶金靠努力 我们第一桶金就是靠出卖技术劳力赚的。

——柳传志语录 柳氏语录背后的思考 柳传志回想其在创业经历中最令他印象深刻的事情，便是1984年创业之初，拿到的20万元投资，却不到一个月就被人骗走了14万元。

当时这对柳传志来说无疑是一个不小的打击，但他并没有因此放弃，正是他的坚持和努力最终终于带领大家赚取了第一桶金。

1985年，柳传志将计算所倪光南主导开发的“汉字系统”带到了公司，这个“汉字系统”就是人们后来所说的“汉卡”。

当时电脑大部分都是进口的，全是英文系统，必须装上汉卡才会显示汉字，每台电脑经过改装后利润高达一两万元。

联想在6个月内至少销售了100套，赚来的毛利润达40万元左右。

因此，1985年的夏天，公司的人看到了这样一个难忘的场景：在炙热阳光下，柳传志和李勤（现任联想控股常务副总裁）等人忙进忙出，将一堆计算机从大院门口搬进来。

柳传志满头大汗，衣服湿透，而李勤把裤子卷到了大腿上，气喘吁吁。

回想到这一幕，柳传志感慨地说，“我们第一桶金就是靠出卖技术劳力赚的”。

行动规划之道·企业创业初期是艰难的，创业者必须有不服输、不放弃的毅力。

P2-5

<<柳传志联想管理日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>