

<<王石万科管理日记>>

图书基本信息

书名：<<王石万科管理日记>>

13位ISBN编号：9787113123789

10位ISBN编号：7113123783

出版时间：2011-3

出版时间：中国铁道

作者：孙德良

页数：336

字数：343000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<王石万科管理日记>>

内容概要

他是一位探险运动家，喜爱登山、滑翔，喜爱航海。

他又是企业家中的领袖人物。

他一手创立了笑傲地产界二十五年的公司——万科。

王石带领万科，到底演绎了怎样的一种精彩？
是企业利润，还是树立品牌。

是企业管理，还是文化建设。

更多的企业在借鉴，更多的人在用生命感受。

在重功利的商业社会中，企业家的生命周期曾一度成为一个企业兴衰的决定者，随着时代的发展这些都将成为历史。

一个成熟的企业必将有着自己的企业文化和运营机制，被强化的是团体、自动的运营机制以及企业的文化氛围。

企业要想更长远地发展，必须建立和执行成熟的企业运行机制。

<<王石万科管理日记>>

书籍目录

一月创业精神：创业如探险

我从小就有野心

压抑不了的生命冲动

32岁闲置的心被挑动了

喜欢80年代的创业旅程

发现市场利润发源地

被天上掉下的馅饼砸中

从卖玉米开始创业

“顶风作案”

最艰难的时候——深圳的第一年

一箱钱岂能满足我

创业初期的机会主义者

对员工的“老母鸡”情缘

一室一厅的房子

在深圳找到了自己的位置

潮人王石

别为财富失去人格

万科的经营底线：绝不行贿

钱，只要够用就行

进军房地产被指“瞎胡闹”

朱总理的房产顾问

君安之争

外号叫“王老虎”

放弃个人应得的股份

确定合理的回报率水平

面对利益要有自己的处事原则

企业初期也走过一些弯路

拥抱互联网

好的企业从不搞个人崇拜

王石忠告：大学生创业不要急于求成

人不能自满也不能知足

王石创业成功公式

二月人才战略：人才是一条理性的河流

人才是万科的资本

一流企业是人才的聚集地

从零开始培养

职业经理人——万科发展的依托

不做地域限制，从外部引进人才

万科人不断学习

为战略配置最合适的优秀人才

尊重每位员工

真诚、有效、持续的沟通

万科薪火计划基础

年轻的人才梯队

招聘新人的标准

<<王石万科管理日记>>

提前做好人才储备

各种类型的人才组合

万科10年的人才变术

举贤避亲，任人惟贤

公司的网络论坛

塑造完美的团队

强化人才激励促进人员价值贡献

爬山与股价无关

万科职业经理核心素质

万科职业经理资质模型

绩效考核文化

保持集团高度向心力

人才是一条理性的河流

在万科做事情很单纯，沟通成本很低

房地产界的黄埔军校

创造健康丰盛的人生

三月企业管理：万科这套系统

四月行业领跑者：在地产业全面领生

五月客户关系：让企业制胜千里

六月品牌之路：万科品牌势不可挡

七月重大战略：推动万科的蓬勃发展

八月万科基因：完美的企业文化

九月跨地域发展：要懂得规避风险

十月企业公民：社会赋予的责任

十一月未来规划：有目标才有希望

十二月地产业的思考：在反思中促进行业成长

<<王石万科管理日记>>

章节摘录

1月1日··我从小就有野心 给我印象最深的就是《红与黑》中的于连，一个木匠的儿子，极具才气，不安于现状，一步一步地努力。

——王石语录 王石管理解析 王石是平民出身，从小到大，他随父母辗转于柳州、广州、衡阳、北京和郑州，17岁时入伍到徐州，之后换防到新疆，他想要出人头地的念头始终都没有从脑海里消失。王石说过，部队生活的磨砺在他日后的成功中起着重大的作用。

“在冰天雪地之中，裸露的手指都冻僵了，还要继续修车。

后来到了深圳，再苦的环境也就不觉得苦了。

“但在骨子里，王石却不怎么喜欢军旅生活：“我的性格和军队要求的纪律格格不入。

“自律和他律不是一回事，我是个极要强的人，喜欢自己安排自己的生活，严格遵守自己的计划。

”王石说。

从军五年后，王石复员，而他复员最大的动机是——念大学。

《红与黑》中于连的奋斗精神触动了王石的心弦，于是他做了一个出人意料的决定，放弃握了五年的方向盘，去条件极艰苦的地方做锅炉工。

他说：“我做的事情是常人无法理解的，我那时的行驶距离是18万公里，完全可以到政府开小车，可我宁愿去抡大锤。

”王石说：“我就是不喜欢开车。

”从中很容易看出他身上所具备的一些特点：其一是渴望个人的成功，其二是个性上的叛逆。

“其实，以我的野心，干锅炉工一定只是个过渡。

”也就是这句话道出了他的真心，道出了他的命运该归向何处。

提升管理境界·成就梦想的关键就是看你是否敢于越出常人不敢跨过的那一步，具备常人不敢有的野心，只有这样，成功的机率才会随着你野心的不断探索而翻倍增长。

1月2日··压抑不了的生命冲动 在1982年到深圳之前，我的命运都不是自己选择的。

我先是参军，后来上大学，可以说一直是属于令人羡慕的社会主流，而这样的生活最终还是没有被压抑住我对命运的选择。

——王石语录 王石管理解析 一种“不安分”的情绪让王石“感受到一种压抑”，他试图在血统上寻找大原因。

王石的母亲是锡伯族，这是一个游牧民族，祖上入清朝的镶蓝旗任将官，太姥爷是张作霖的少将旅长，东北军平稳时便出家做了道士。

他和他姐妹都非常爱看梅里美的作品，喜欢其中异族的、诡异的东西。

王石说：“尤其是《高龙巴》，那种远离大陆的小岛上的风情！”

“在很难主动选择命运的那段岁月里，王石始终梦想大陆之外的大海蓝天，他说：“如果不是经商，我会做一名海员，在世界各个大陆之间飘流。

”自改革开放以后，王石没有选择海员梦，而是从广州来到深圳这块大工地。

辞去公职的他带领民工扛150斤重的麻袋，“祖上虽然没出翰林，但彪悍和忍耐力还是遗传给了我。

”王石打趣道。

民工用疑惑的眼神看着他：这个年轻人一定做了啥错事，要不然咋和我们一起扛麻袋呢？

而王石却说：“燕雀焉知鸿鹄之志。

”王石第一次在深圳下海，也是他第一次“探险”。

在市场竞争的环境里，王石感到本性中的一些东西得到了释放，更让人惊奇的是，在读过杰克·伦敦的《海狼》后，他得意地大笑起来。

几分钟后，他说他要在3年内做上市场的老大。

提升管理境界·任何企业的成长都离不开创始人本身所具有的一种本性，不受社会与外界压抑，用内在的强大力量打破常人的眼光。

从而取得事业的成功。

1月3日··32岁闲置的心被挑动了 我从压抑中跳出来，完全是自己的选择。

<<王石万科管理日记>>

以后尽管历经挫折，乃至遭受上级公司的刁难，虽九死而犹未悔。

——王石语录 王石管理解析 1983年，是深圳经济特区建立的第一年，同样也是中国人推开的第一扇门，无数新奇的事物早已在门外等了几十年。

当新鲜空气蓦然间破门而入，深圳这个边防之地的每一根草、每一丝空气瞬间充满了新意，昔日的边防渔镇变成一块巨大的磁铁，每一刻都在激励和吸引着沉默多年的国人。

而王石那本已闲置下来的心又跳动起来。

那时他已是一个有妻有儿的人了，过着“老婆孩子热炕头”的幸福生活，也有一份体面而稳定的工作，耐着性子把工龄一直这么熬下去，十来年后也一定能熬出个局长来，然后就安稳地在广州这个平静的城市悠闲地生活下去。

但是，王石的骨子里天然就流着锡伯族人的血，他天生就是一个好动的人。

当听到在距自己仅有130公里之外的地方发生着巨变时，他原本就不安分的心一下子跳动得更加迅速

。

1983年5月7日，广东进入炎热的季节，但王石还是坐上火车，从广州跑到了深圳。

王石怀揣着做大事的憧憬，但也有少许的忧心，要知道这是他生命里的第三次搬迁，不知道以后会发生什么变化。

他没有明确的目标，对自己将来要做什么样的大事、会成为什么样的人，他自己也说不清楚。

可以看出，他是为了改变毫无激情的命运，才奔向深圳。

但是，激情也许是风暴的外衣，未来，总是不可把握。

但他没有考虑太多，一颗不甘落后的上进心，促使他卷进了创业的漩涡里，去改变他所想改变的。

提升管理境界·世间任何一事物都有可能成为激励你的火源，成就你不甘心落后的事业心。

P2-4

<<王石万科管理日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>