

<<铁道版2012年新大纲公务员考试>>

图书基本信息

书名：<<铁道版2012年新大纲公务员考试>>

13位ISBN编号：9787113136697

10位ISBN编号：7113136699

出版时间：2011-11

出版时间：中国铁道出版社

作者：周盈 编

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《面试教程(含心理素质测评)》一书作为“面试”考试科目的辅导教材,严格以最新考试大纲和历年真题为编写依据,遵循最新的命题趋势与规律,采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式,帮助应试者了解和掌握相关知识,熟悉各种题型的答题技巧,有针对性地对重点、难点,以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练,深受广大应试者青睐。其特点如下。

第一,考纲分析。

根据最新考试大纲的要求,深入透析近年来考试的命题特点、命题趋势与考试动态,重点讲解了行之有效的复习方法及应试技巧,详细说明了备考重点、难点和复习方向。

第二,内容翔实。

针对应试者需要掌握的知识点和最新命题热点内容进行了详尽的阐述与综合,强调理论与方法并重,侧重实战指导和方法点拨,分析考试要点,明确重点和难点,使应试者能够准确把握命题规律。

第三,真题解析。

根据最新考试大纲的要求,精选了近年来中央和地方公务员面试中有代表性的真题,对不同的参考答案作了详细和富有针对性的讲解与点拨,对命题规律、答题技巧和方法进行了详细的讲解。

书籍目录

致读者

第一部分 面试方略

第一章 公务员录用考试面试概述

第一节 面试概述

第二节 面试试题

第三节 面试的功能及最新趋势

第四节 面试成绩的评定

第二章 面试的备考方法与策略

第一节 面试前的临场准备

第二节 面试开始阶段的应对策略

第三节 面试核心阶段的应对策略

第四节 面试结束阶段的应对策略

第三章 面试过程的应对技巧

第一节 面试制胜技巧

第二节 面试过程中回答问题的技巧

第三节 面试过程中语言表达技巧

第四节 化解面试危机的技巧

第五节 面试心理偏差及其克服

第六节 常见面试试题考官指导

第四章 结构化面试的应对策略

第一节 结构化面试的特点

第二节 结构化面试的组织实施程序与内容

第三节 结构化面试的基本要求和应注意的问题

第四节 结构化面试应试技巧

第五节 结构化面试评分实例

第六节 结构化面试模拟题本

第五章 无领导小组讨论的应对策略

第一节 无领导小组讨论概述

第二节 无领导小组讨论应掌握的技巧

第三节 无领导小组讨论面试实例

第六章 情景模拟面试的应对策略

第一节 情景模拟面试概述

第二节 情景模拟测试实例

第七章 其他类型面试的应对策略

第一节 答辩的应对策略

第二节 文件筐测验的应对策略

第三节 竞聘演讲的应对策略

第二部分 心理素质测评方略

第八章 心理素质测评综述

第一节 心理素质测评的含义和作用

第二节 心理素质测评的科学原理

第三节 心理素质测评的种类

第四节 心理素质测评的方式

第五节 心理素质测评的标准化

第六节 公务员心理素质测评的操作程序

<<铁道版2012年新大纲公务员考试>>

第九章 心理素质测评范例

第一节 自信心测评

第二节 压力抵抗力测评

第三节 烦躁心理测评

第四节 解决问题能力测评

第五节 思维能力测评

第六节 人际交往能力测评

第七节 创造力测评

第八节 适应能力测评

第三部分 面试热点内容

第四部分 精选面试真题及专家详解

第五部分 公务员面试经典模拟训练及答案

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>