

<<现代组织理论与组织创新>>

图书基本信息

书名：<<现代组织理论与组织创新>>

13位ISBN编号：9787115114730

10位ISBN编号：7115114730

出版时间：2003-8

出版时间：人民邮电出版社

作者：阎海峰

页数：346

字数：396000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代组织理论与组织创新>>

内容概要

组织是构成现代人类社会的基本单位，它对外与组织战略相关联，对内与组织行为相关联。因此，组织问题是现代管理的基本问题。

本书从管理学的视角，对现代组织理论与组织创新实践进行了比较全面的梳理和介绍。全书分为12章：第1章主要介绍现代组织面临的挑战与发展趋势；第2、3、4章主要介绍与组织密切相关的几项基本内容，包括组织结构、组织与环境以及组织文化等；第5、6章利用全新的理论框架对迄今为止主要的组织理论流派进行分类介绍；第7、8、9、10、11、12章从组织变革入手，介绍主要的现代组织创新实践。

本书比较全面、准确地对现代组织理论与组织创新问题进行了理论和实践上的介绍，具有较高的学术价值和现实意义。

本书适合作为工商管理类和公共管理类本科生与研究生的教材，也可以作为管理研究者和实践者的参考书。

<<现代组织理论与组织创新>>

书籍目录

第1章 导论	11.1 传统组织面临的挑战	11.2 未来组织的特征	12.1.3 作为研究对象的组织	16	阅读材料 新组织的到来	28
第2章 组织结构与设计	382.1 组织结构	382.2 组织结构设计	48	案例 DT公司组织结构的变迁		
第3章 组织与环境	613.1 组织环境概论	613.2 组织外部环境	683.3 组织内部环境	75	案例 日产公司在美国建立汽车厂	81
第4章 组织文化	844.1 组织文化概述	844.2 组织文化分析	914.3 组织文化管理	100	案例1 国际商业机器公司 (IBM) 的组织文化	105
	案例2 迪斯尼的魔力	107	第5章 基于封闭系统的组织理论	1125.1	作为封闭、理性系统的组织特征	1135.2
	基于封闭、理性系统的组织理论	1155.3	作为封闭、自然系统的组织特征	1365.4	基于封闭、自然系统的组织理论	138
第6章 基于开放系统的组织理论	1496.1 开放的理性系统模型	1506.2 开放的自然系统模型	159	第7章 组织变革	1757.1 组织变革基础	1757.2 组织变革的成本阻力
184	案例1 壳牌公司的行动实验室	195	案例2 海尔 (Haier) 的组织变革	197	第8章 业务流程再造	2088.1 反思斯密原理
2088.2 流程再造	2148.3 实施流程管理	225	案例1 国际商用机器信用公司	229	案例2 福特汽车公司	232
第9章 学习型组织	2379.1 学习型组织的概念	2379.2 组织学习	2419.3 学习型组织的构建模型	250	案例1 学习型组织的神话	255
案例2 3M公司	260	第10章 虚拟组织	26510.1 虚拟组织基本概念	26610.2 虚拟组织的构建	27210.3 虚拟组织的运作流程与运行平台	27810.4 虚拟组织的管理
281	案例1 耐克公司	286	案例2 巴德杰仪表公司	287	第11章 战略联盟	29011.1 战略联盟的概念
29011.2 战略联盟的构建	29911.3 战略联盟的合作模型	312	案例1 福特与马自达的战略联盟	314	案例2 通用公司的全球战略联盟	315
第12章 跨国企业组织创新	31912.1 组织设计原则与演变历程	31912.2 跨国企业一般组织结构类型	32412.3 跨国企业典型组织形态	33312.4 跨国企业组织创新：全球网络结构	337	案例1 福特公司 (Ford)
341	案例2 宏? (Acer) 电脑公司	342	主要参考文献	345		

<<现代组织理论与组织创新>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>