

<<管理学基础>>

图书基本信息

书名：<<管理学基础>>

13位ISBN编号：9787115125040

10位ISBN编号：711512504X

出版时间：2004-9

出版时间：人民邮电出版社

作者：加雷思·琼斯

页数：316

译者：黄煜平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理学基础>>

内容概要

本书为人民邮电出版社新曲线出版咨询公司即将推出的《当代管理学》（Gareth R.Jones&Jennifer M.George著）第3版的精要版，作者在秉承原书风格的基础上，萃取了新的和经典的理论阐述和研究精华，力求向广大读者奉上一本独具特色的管理学教科书。

这是一本着力于培养学生解决管理问题能力的教材。

与其他同类教材相比，在运用案例陈述管理职能的方式上具有鲜明的特色和独到的创新之处：每章都从管理一瞥开始；根据章节内容的需要，每章都设立若干管理洞察专栏，例举相关的案例；此外，本书通过设立包括供讲座和实践的主题、培养管理技艺、小组突破练习、你是管理咨询师和新闻案例等内容的“管理实践”扩展学生理论联系实际的渠道，培养学生解决管理问题的能力和技巧。

<<管理学基础>>

作者简介

作者：(美)加雷思·琼斯 珍妮弗·乔治 译者：黄煜平 加雷思·琼斯 (Carey R.Jones) 是得克萨斯农业和机械大学 (Texas A&M University) 劳里·梅斯学院和商学院研究生院 (Lowry Mays College and Graduate School of Business) 的管理学教授，目前还是英国和美国若干所大学的访问学者和客座教授。

琼斯教授专门研究战略管理和组织理论，并以其在运用交易成本分析解释各种形式的战略和组织行为方面的研究而闻名遐迩。

目前，他专注于战略过程、竞争优势和信息技术问题的研究。

他在其研究领域的核心杂志上发表了许多文章，他最近的研究成果发表在《管理学评论》、《国际商业研究》、《人际关系》等杂志上。

他的一篇文章曾获得《管理学会会刊》最佳论文奖，他还是在《管理学会评论》上发表伤口最多的学者之一；他同时也是这两份杂志和《管理探索》上发表伤口最多的学者之一；他同时也是这两份杂志和《管理探索》等的编委会成员。

加雷思·琼斯也运用他的学术知识精心撰写了若干本重要的管理学教科书，并因其内容上的创新性、时代性，也由于其为学生清楚地描述了复杂的现实管理问题而受到了广泛的好评。

珍妮弗·乔治 (Jennifer M.George) 目前是赖斯大学 (Rice University) 玛丽·吉布斯·琼斯学院 (Mary Gibbs Jones School) 管理学教授和杰西·琼斯企业管理研究生院 (Jesse H.Jones Graduate School of Management) 的心理学教授，在此之前，她是得克萨斯农业和机械大学管理系的教授。

她专门研究组织行为学，并因擅长研究工作场所中的心境和情绪及其决定因素，以及它们对不同个人和群体工作结果的影响而闻名。

目前，她正在研究个人和环境的特性如何相互作用以提高或保有组织的创造力。

她撰写的许多文章发表在一些要经过同行仔细审稿的核心杂志上，如《管理学会会刊》、《管理学会评价》、《应用心理学》和《心理学公报》等，其中的两篇文章还获得了专项论文大奖。

珍妮弗·乔治是美国心理协会、美国心理学会、工业/组织心理学会的高级会员，是组织行为学会的成员。

<<管理学基础>>

书籍目录

前言 导读 第一编 管理 第1章 管理过程 附录A 管理思想的历史 第2章 管理者与企业家 附录B 职业生涯发展
第二编 管理环境 第3章 管理伦理规范与多样性 第4章 全球环境中的管理 第三编 管理计划与决策制定 第5
章 决策、学习、创造力及创新 第6章 计划、战略和变革 第四编 组织 第7章 组织工作：设计组织结构 第8
章 组织工作：控制与文化 附录C 组织变革管理 第五编 领导个人和群体 第9章 激励 第10章 领导与管理
第11章 有效的团队管理 第12章 有效的人力资源管理 第六编 控制 第13章 沟通与信息技术管理 第14章 运
营管理 管理至关重要的运营和过程术语表

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>