

<<自我管理型团队>>

图书基本信息

书名：<<自我管理型团队>>

13位ISBN编号：9787115125248

10位ISBN编号：7115125244

出版时间：2004-9

出版单位：人民邮电出版社

作者：(美)杰克·D·奥斯本

页数：269

字数：234000

译者：李松玉

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自我管理型团队>>

内容概要

本书描述了自我管理型团队的建立步骤和实施过程。

组织管理专家杰克·D·奥斯本和琳达·默兰曾帮助许多公司构建自我管理型团队，其中包括通用电气、宝洁、北方电信等国际一流企业。

在全球化趋势下，不管是经过长期锻炼的组织领导者，还是缺乏经验的组织新成员，都必须清楚：构筑自我管理型团队是组织获得成功的一种全新模式。

本书通过“名词解释、日程表、执行方式”等几个步骤层层推进，帮助你理解、设计和实施自我管理型团队。

<<自我管理型团队>>

作者简介

杰克·D·奥斯本博士是奥斯本团队总裁，自1966年起，他先后在商业、工业、教育业、政府部门、健康与卫生组织工作过因协助数百家企业成功实施自我管理型团队而闻名，他和他的合作者们长期为企业提供咨询。

<<自我管理型团队>>

书籍目录

导言 早期教训 1 第一部分 面对新挑战 13 第1章 21世纪的团队 15 第2章 自我管理型团队的可行性研究 32 第3章 设计航程 50 第4章 启动 64 第5章 茫然 81 第6章 以领导为核心的团队 93 第7章 紧密的团队 104 第8章 自我管理型团队 116 第9章 自我管理型团队的新起点 130 第二部分 有关自我管理型团队的特殊问题 137 第10章 团队哲学 139 第11章 一线主管和管理者的角色开发 147 第12章 流程改造 155 第13章 协作 161 第14章 团队与评估 166 第15章 团队的薪酬系统 175 第三部分 打造自我管理型团队的19个工具 185 导言 187 工具1 员工参与——自我管理的选择 189 工具2 指导委员会 195 工具3 可行性研究 200 工具4 开列任务菜单 204 工具5 团队设计培训 207 工具6 认知培训的设计与实施 213 工具7 工作场所分析 217 工具8 团队成员培训 222 工具9 管理人员转型培训 226 工具10 管理人员和支持团队的任务移交计划 230 工具11 成员角色扩展计划 238 工具12 纪律审查委员会 241 工具13 认可和奖励技术 245 工具14 成熟团队与新团队的交流会议 248 工具15 团队解决问题的流程 251 工具16 群体会议 255 工具17 同事绩效评估 258 工具18 重塑研讨 265 工具19 扩散战略 267

<<自我管理型团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>