

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787115135575

10位ISBN编号：7115135576

出版时间：2005-7

出版时间：人民邮电

作者：[美]劳埃德\*拜厄斯

页数：446

译者：李业昆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

劳埃德·拜厄斯教授和莱斯利·鲁教授所著的《人力资源管理》（第7版），是当今美国最优秀的人力资源管理教材之一。

自本书第一版问世以来的20余年里，在美国先后有400多所大学和机构采用本书。

2002年，本书（第6版）首次翻译成中文出版；2004年，本书第7版又完整翻译成中文出版。

先后有北京工商大学、北京航空航天大学、北京大学、华中科技大学、上海大学等几十所高校和机构采用本书中译本作为教材、教参和培训用书。

此次,由人民邮电出版社新曲线公司和麦格劳-希尔教育出版公司创新的这一“双语教学版”模式能够更好地满足教与学的需要。

本书具有以下特点：\*全书结构体系完整、规范，理论和专业术语阐释清晰、简洁。

\*实践性突出是本书一大特点。

几乎每一个理论和专业术语都配有实例（“实践中的人力资源管理”专栏等）加以说明；章末的“小案例”练习；尤其是“在工作中”专栏中提供的雇佣前咨询指导、简历的撰写、工作说明书样本、工作分析问卷样本、在线求职申请样本等，重要且实用。

\*从一般管理者的视角来阐述人力资源管理。

\*反映了人力资源管理理论和实践的最新进展。

\*清晰、简洁的写作风格，结合大量的图表和实例，使本书成为中国学生学习人力资源管理专业知识和专业英语的理想选择。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一编 概述和公平就业机会 第1章 人力资源管理：现在与未来 人力资源职能 谁来履行人力资源职能 人力资源经理面临的挑战 未来的人力资源管理 企业利润与人力资源经理 人力资源方案的沟通 人力资源管理与组织绩效 第2章 人力资源信息技术 计算机的演进 人力资源与互联网 客户/服务器网络 人力资源信息系统 人力资源信息系统的用途 人力资源信息系统的必要性能 人力资源信息系统的实施 人力资源信息系统的评价 数据安全 第3章 公平就业机会：法律环境..... 第4章 实现公平就业机会第二编 组织的人员配备 第5章 工作分析和工作设计 第6章 人力资源规划 第7章 员工招募 第8章 员工选择第三编 员工培训和开发 第9章 上网引导和员工培训 第10章 管理和组织开发 第11章 职业发展 第12章 绩效评估系统第四编 员工报偿 第13章 组织的报酬制度 第14章 基本薪资制度 第15章 激励工资制度 第16章 员工福利第五编 工会及员工关系 第17章 工会的法律环境和结构 第18章 工会组织运动和集体谈判 第19章 员工关系 第20章 员工安全与健康

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>