

<<管理的禅境>>

图书基本信息

书名：<<管理的禅境>>

13位ISBN编号：9787115141125

10位ISBN编号：7115141126

出版时间：2006-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：洁岛

页数：198

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理的禅境>>

内容概要

本书将抽象的管理行为从禅的角度阐述出来，新颖别致又不给人牵强之感。全书共分十章，分别从领导、用人、创新、领导与员工关系、忧患意识、决策、情绪管理、批评艺术等方面，通过百余个富有哲理的管理故事，引领出百余条管理规则，易悟易用，对各个行业的管理者都有指导作用。

其优美的故事，略带禅意的管理箴言一扫市场上管理书的跟风趋利之风，给人以舒适清新的美感，同时又使读者增长了知识。

本书适合企业初中高层管理者、大中院校相关专业师生、管理咨询人员以及对管理感兴趣的其他读者阅读。

<<管理的禅境>>

书籍目录

第一章 欲作诗功夫在诗外 · 不露痕迹地推行自己的意志 1 · 管理的至境就是放弃管理 3 · 欲作诗功夫在诗外 5 · 亲密无间——活用“刺猬原理” 7 · 顺其自然乃成事之法 11 · 大智若愚的领导才是好领导 12 · 有所为有所不为 14 · 无为而治成大事 15 · 善于放弃才能更好地创新 16 · 模糊暗示的效果 19 · 不要将简单的问题复杂化 21 · 给企业的管理层“减肥” 22

第二章 管理应待人以宽 · 善用反对自己的人 25 · 引而不发,掌握主动权 27 · 克服嫉贤妒能的心理 28 · 使功不如使过 30 · 化敌为友的最好方法 32 · 派你们去是经过特选的 34 · 站在对方的立场上想问题 35 · 放下你的皮鞭 37 · 用比自己更强的人 38

第三章 自我竞争,自我淘汰 · 细节决定一切 43 · 处处留心,在小事上寻求改观 46 · 善于培养问题意识 48 · 自我竞争,自我淘汰 50 · 不断地否定自己,才能持续发展 52 · 如果能合作,就不必拼个你死我活 56 · 任何合作都应以双赢为出发点 57 · 摸清对方的底细再合作 58 · 以逸待劳,后发制人 62 · 营造良好的企业文化 64 · 让企业充满活力的妙方 66 · 掌握好激励中的公平理论 88 · 不要违背规则行事 70 · 千里之堤毁于蚁穴 72

第四章 追求管理的最高境界 · 想领导谁,就要先了解谁 77 · 让下属放手去干 78 · 糊涂是人际关系的润滑剂 80 · 下属在为你服务,对他要心存感激 81 · 离开员工,让他们自己做主 82 · 不要说,只要做 84 · 快乐地生活,快乐地工作 86 · 让下属尽自己的权限去处理问题 88 · 追求管理的最高境界 91 · 经营下属的心灵 94 · 给下属充足的发挥空间与自由 96 · 最有威力的武器是爱与关怀 97

第五章 点亮一盏灯,就会照亮一大片 · 处处为顾客着想 99 · 质量问题才是关键问题 100 · 解决危机的最好办法是坦诚 102 · “自揭短”取信于众 106 · 点亮一盏灯,就会照亮一大片 107 · 最有效的激励就是让员工自动自发 108 · 让坏事变好事 111 · 危机意识是必须具备的 113

第六章 谦逊是一种人生高度 · 缺陷不是耻辱,掩饰只会更糟 115 · 不要给自己的亲人开绿灯 117 · 领导不可太专权 118 · 善待失意者 120 · 不要在下属面前摆架子 122 · 培养你的领袖气质 123 · 谦逊是一种人生高度 125 · 每一家企业都需要一个精神领袖 128 · 不以物喜,不以己悲 131 · 舍得舍得,有舍方有得 132 · 太过追求完美,就会让人恐惧 135

第七章 冷静地观察现状,随时打破自己的构想 · 没有永远的敌人 137 · 求人不如求己 139 · 明确目标,专注目标 140 · 不要让你的敏锐伤害他人 141 · 用好急事暂缓原则 143 · 冷静地观察现状,随时打破自己的构想 146 · 虚实的化境 147

第八章 不要动不动就大发雷霆 · 控制好自己的情绪 151 · 一碗水端平,做个无私的领导 153 · 不要动不动就大发雷霆 156 · 没人会踢一只死狗 158 · 心乱则一切都乱 159 · 最优秀的人才,也有犯错误的时候 161 · 管理好自己的个性 163 · 面对牢骚,莫急莫躁 165 · 用自己的行动影响你的下属 168 · 控制好脾气,才能控制住局势 170

第九章 扬善于公堂,规过于暗室 · 有缺点,就应该欢迎别人指正 173 · 不要吝惜你的表扬 175 · 用好“刺儿头” 179 · 批评的艺术 182 · 扬善于公堂,规过于暗室 185 · 错误是不可避免的 188 · 不要挑下属的错 189 · 尽量别伤及他人自尊 191 · 责备下属时,要讲究技巧 193 · 当非批评不可时,要采用巧妙手段 194 · 打一巴掌揉三揉 196

<<管理的禅境>>

章节摘录

书摘大智若愚的领导才是好领导 在一些领导人的眼中,对于一项任务或工作的完成,如果全过程自己都参与进去了,那么可能他们会认为把所有的功劳都记在自己的账下,是理所当然的事情。其实,他们没有想到,自己所做出的每一个决定都带有一定的风险性,成功了就是功劳,失败了就是罪责。

如果一味地光想成功而不想失败,那就未免过于天真和幼稚了。

勇于把自己推向风险的前沿,固然可以尽享成功的愉悦,但是失败时也要成为众人品评的对象。

撇开个人得失不讲,这样对企业也毫无好处。

反过来,如果权力下放给下属,自己退到二线,这样,对自己未必没有利,更重要的是共享了风险。

下属经过努力,获得了成功,他们自然会与你共同分享成功的喜悦。

如果下属失败了,你还可以挽回局面,可以干预、调整甚至撤换人员,若能转败为胜,亡羊补牢,为时不晚。

总而言之,当领导的有时要善于“大智若愚”,在有些非常重要的问题上“糊涂”一点。

不过,当一个“糊涂”领导要注意以下三点。

首先,看似“糊涂”不是为了推卸责任,而是为了应变,掌握调整决策的主动权。

一位成功的企业领导者,是不会在所有事情上都“糊涂”的,应该由自己负责的事情或事关企业生死存亡的重大事情他们会比任何人的思路都清晰。

其次,所谓“糊涂”并不是真糊涂,大智若愚的精辟之处不在“愚”而在“若”字。

让自己保持一种“万事皆不知”的状态,是为了在处理事情上更加主动,但这并不是意味着自己是真的一无所知,或不去了解情况、掌握信息。

再次,领导应放手把事情交给下属处理,让他们自由发挥,不要让自己的思想限制他们。

但是在用人方面绝不能糊涂,选人要慎重,所谓“大智”全在于此。

一个领导者如果事事都要自己出面收拾残局,这就说明他用人极为不当,也就和真糊涂没什么两样了。

同时,他要和下属建立一种默契,让下属明白,他们承担责任对单位有利。

同时他自己心里也要明白,有时下属承担责任是为自己做出牺牲。

一旦下属真的把事情做得很糟糕,对他们进行批评时,一定要掌握批评的尺度,以不影响大局为准。

<<管理的禅境>>

媒体关注与评论

书评当你走上禅道，拥有足够的智慧时，就能很自然地懂得该怎样管理，一切都能运用自如，没有什么可以难得住你。

很多管理难题，可以在禅中找到答案。

禅，并非青灯古佛，并非无所事事，它是一种哲学，一种智慧，一种人生高度。

禅能修身，能养性，能疗伤，能治病，它就像冬日里的一抹暖阳，照在行者的身上，让人远离浮躁，保持清醒的头脑。

<<管理的禅境>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>