

<<管人用人禁忌66>>

图书基本信息

书名：<<管人用人禁忌66>>

13位ISBN编号：9787115143792

10位ISBN编号：711514379X

出版时间：2006-3

出版单位：人民邮电出版社

作者：柏宏军

页数：197

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管人用人禁忌66>>

内容概要

日常的管理工作中，管理者经常在如何管好人、用好人这个问题上“触雷”，被一个又一个禁忌所羁绊。

书中每一个禁忌通过“案例”、“现场诊断”、“正确做法”、“实战练习”、“相关知识链接”五个环节的阐述，为管理者提供了相关的方案和操作技巧，帮助他们在遇到相关工作禁忌时能驾轻就熟地进行防范和规避，树立正确的人才观，构建科学的激励机制和合理的约束机制。

本书适合从事企业各级管理人员，管理学、人力资源管理和组织行为学专业师生阅读。

<<管人用人禁忌66>>

书籍目录

第1章 引进人才的9个禁忌 1禁忌1 惟貌取人 1禁忌2 只重学历 4禁忌3 仓促招聘 7禁忌4 高招低用 9禁忌5 面谈失败 12禁忌6 以好恶取人 16禁忌7 迷信“人才推荐” 18禁忌8 招不到需要的人 21禁忌9 不懂提拔下属 23第2章 提升员工能力的9个禁忌 27禁忌10 指手划脚 27禁忌11 阻碍员工进步 30禁忌12 将工作复杂化 32禁忌13 不擅用良性竞争 36禁忌14 对员工有求必应 38禁忌15 忽视自信心的力量 41禁忌16 培训总是急于求成 43禁忌17 培训内容滞后 46禁忌18 对老员工不再培训 49第3章 分配工作的6个禁忌 52禁忌19 独挑大梁 52禁忌20 论资排辈 55禁忌21 缺乏监管 57禁忌22 不知用人所长 59禁忌23 不会活用“短处” 62禁忌24 把员工当“鞋垫” 65第4章 员工激励的8个禁忌 68禁忌25 只奖金钱 68禁忌26 缺乏宽容 71禁忌27 奖错对象 74禁忌28 以“罚”代“管” 77禁忌29 让优秀者成为“焦点” 81禁忌30 只要有业绩就奖励 83禁忌31 同样的激励可以适用于任何人 86禁忌32 只要建立起激励制度就能达到激励效果 89第5章 与下属沟通的9个禁忌 93禁忌33 沟通不够 93禁忌34 不会倾听 96禁忌35 批评失度 99禁忌36 缺乏自信 101禁忌37 没人说“不” 104禁忌38 无效的会议 107禁忌39 不重视沟通 110禁忌40 语言表达水平低 113禁忌41 不尊重下属隐私 116第6章 团队管理的11个禁忌 119禁忌42 拉帮结派 119禁忌43 不辨忠奸 123禁忌44 威信扫地 125禁忌45 盛气凌人 128禁忌46 绯闻缠身 132禁忌47 偏听偏信 135禁忌48 压力重重 137禁忌49 与下属争功 140禁忌50 一碗水端平 144禁忌51 只捧“团队明星” 146禁忌52 内部冲突频频 149第7章 有效授权的7个禁忌 153禁忌53 事必躬亲 153禁忌54 授权失控 156禁忌55 授权越权 159禁忌56 授而不放 162禁忌57 授权失败 165禁忌58 无从授权 168禁忌59 下属“反授权” 171第8章 企业留才的7个禁忌 175禁忌60 职位“错位” 175禁忌61 空许诺言 178禁忌62 不尊重下属 181禁忌63 怀才不遇 185禁忌64 随意裁员 188禁忌65 忽视工作环境 191禁忌66 高压留人 194参考文献 197

<<管人用人禁忌66>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>