

<<人力资源培训与开发教程>>

图书基本信息

书名：<<人力资源培训与开发教程>>

13位ISBN编号：9787115151049

10位ISBN编号：7115151040

出版时间：2006-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：曹振杰

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源培训与开发教程>>

内容概要

《人力资源培训与开发教程》以组织中的人力资源培训与开发活动为中心，对与之相关的内容进行了详细的阐述，包括人力资源培训与开发导论、学习原理与培训迁移、人力资源培训与开发的组织、培训需求分析、培训计划与预算、培训项目设计、培训方法以及组织开发等内容。

《人力资源培训与开发教程》的读者对象为高校经管专业或其他相关专业师生、企业人力资源培训与开发专业人员以及企业相关管理人员。

<<人力资源培训与开发教程>>

书籍目录

第一章 人力资源培训与开发导论第一节 人力资源培训与开发的概念和历史沿革第二节 现代人力资源培训与开发的内容和特点第三节 人力资源培训与开发的管理过程第二章 学习原理与培训迁移第一节 学习的基本理论第二节 培训中的成人学习原理第三节 培训迁移与学习效果的提高第三章 人力资源培训与开发的组织第一节 人力资源培训与开发的组织机构第二节 人力资源培训与开发的专业人员第三节 人力资源培训制度第四章 培训需求分析第一节 培训需求分析系统第二节 培训需求分析方法第五章 培训计划与培训预算第一节 培训计划的类型及制定流程第二节 培训计划的内容与确定第三节 培训经费预算第六章 培训项目设计第一节 培训中的教学设计第二节 培训课程设计第三节 培训中课的设计第四节 培训者的选择第五节 培训教材的开发与设计第七章 培训方法第一节 演示法第二节 体验法第三节 实地培训法第四节 应用新兴技术的培训方法第八章 分类培训第一节 培训类型第二节 导向培训第三节 在职培训第四节 脱产培训第九章 培训的实施第一节 培训实施控制与课程实施第二节 培训环境与培训工具的准备第三节 培训师的准备第四节 应用新兴技术培训的实施第十章 培训效果评估第一节 培训效果评估概述第二节 培训有效性评估模型第三节 培训效果评估中的方案设计第四节 培训效果的经济价值分析第十一章 管理开发第一节 管理开发概述第二节 管理开发的常用方法第十二章 职业开发第一节 职业开发概述第二节 职业周期管理第十三章 组织开发第一节 组织开发概述第二节 组织开发的理论与方法第三节 组织开发的过程参考文献

<<人力资源培训与开发教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>