

<<激励性薪酬福利设计与管理>>

图书基本信息

书名：<<激励性薪酬福利设计与管理>>

13位ISBN编号：9787115166784

10位ISBN编号：7115166781

出版时间：2007-9

出版时间：徐斌 人民邮电出版社 (2007-09出版)

作者：徐斌

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<激励性薪酬福利设计与管理>>

### 内容概要

《激励性薪酬福利设计与管理》系统地阐述了制定企业薪酬战略流程各个阶段的工作内容，详细介绍了薪酬福利设计各个阶段的操作流程与方法。同时，为了让读者对企业薪酬战略具体工作理解得更为透彻，作者在每章都安排了比较典型的应用案例。

在内容安排上，《激励性薪酬福利设计与管理》遵循系统性的原则，从制订企业薪酬战略的高度，由工作分析开始，到工作评价、绩效管理、薪酬设计、经营者激励，再到薪酬管理，逐步深入，符合人们的思维方式，便于读者对内容的掌握。

《激励性薪酬福利设计与管理》适合企业高层管理人员、人力资源管理人员以及培训管理人员使用。

## <<激励性薪酬福利设计与管理>>

### 书籍目录

引言 企业战略、薪酬战略的系统思考 第一章 工作分析 第一节 工作分析的定义及流程简介  
第二节 工作分析的项目 第三节 工作分析的程序 第四节 工作分析调查方法 第五  
节 工作分析工具 第六节 工作说明书 第七节 工作分析应用案例 第二章 工作评价 第  
一节 工作评价概述 第二节 工作评价的技术设计 第三节 工作评价的方法 第四节 工  
作评价方案的完善 第五节 工作评价与薪酬管理的关系 第六节 工作评价应用案例 第三章  
绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效计划 第三节 绩效辅导 第四节 绩  
效评估与绩效应用 第五节 绩效薪酬 第六节 绩效管理应用案例 第四章 薪酬设计 第  
一节 薪酬设计概述 第二节 薪酬设计的基本步骤 第三节 薪酬结构设计与定级定位 第  
四节 薪酬调查 第五节 薪酬成本的预算与控制 第六节 薪酬体系的实施和修正 第七节  
薪酬设计实际操作——举例 第八节 销售人员的薪酬模型 第九节 专业技术人员的薪酬模  
型 第十节 薪酬设计应用案例 第五章 经营者激励 第一节 经营者年薪制 第二节 经  
营者股权激励 第三节 我国的经营者的股权激励 第四节 经营者股票期权 第五节 经营者  
激励应用案例 第六章 薪酬管理 第一节 薪酬管理简介 第二节 宽带薪酬与宽带薪酬设计  
第三节 薪酬管理的国际比较 第四节 薪酬管理应用案例

## <<激励性薪酬福利设计与管理>>

### 编辑推荐

本书系统地阐述了制定企业薪酬战略流程各个阶段的工作内容，详细介绍了薪酬福利设计各个阶段的操作流程与方法。

同时，为了让读者对企业薪酬战略具体工作理解得更为透彻，作者在每章都安排了比较典型的应用案例。

在内容安排上，本书遵循系统性的原则，从制订企业薪酬战略的高度，由工作分析开始，到工作评价、绩效管理、薪酬设计、经营者激励，再到薪酬管理，逐步深入，符合人们的思维方式，便于读者对内容的掌握。

本书适合企业高层管理人员、人力资源管理人员以及培训管理人员使用。

<<激励性薪酬福利设计与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>