

<<公司治理>>

图书基本信息

书名：<<公司治理>>

13位ISBN编号：9787115175861

10位ISBN编号：7115175861

出版时间：2008-4

出版时间：人民邮电

作者：闫长乐 编

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司治理>>

内容概要

“公司治理”本身既是一门实践性、艺术性很强的学科，又是各类公司实体在经营活动中不容忽视的一项活动。

因此，长期关注、研究、使用该学科中的众多有价值的知识、方法，不仅有利于广大公司高层管理人员推进公司事业健康、持续发展，而且能使那些正在渴望成为高层管理人员的有识之士（包括各类MBA同学）受益良多。

本书共分四篇。

第一篇主要介绍公司治理涉及的基本理论知识；第二篇主要讨论公司内部治理，介绍公司内部治理的机制与制度，阐明公司股东大会、董事会和经理层的权利与义务，董事会、经理层的业绩评价与激励措施，以及独立董事制度；第三篇主要讨论公司的外部治理机制，从市场机制、利益相关者的监督以及信息披露等方面对公司的外部治理进行阐述；第四篇主要讨论目前世界上几类主要的公司治理模式——英美模式、德日模式和东亚家族模式，分别介绍每种模式的起源、发展历程及其优缺点和发展方向，讨论全球公司治理模式的演变及趋势。

本教材适用于普通高等院校MBA学员的公司治理课程，以及经济管理专业研究生、高年级本科生的课程，也可供在职人员学习、参考。

作者简介

闫长乐，江苏人，1963年3月出生，1990年毕业于中国矿业大学获经济学博士学位，后就职于国务院发展研究中心《管理世界》杂志社、国家发改委宏观经济研究院产业经济研究所，从事宏观经济、国企改革等方面的研究工作。

1998-2003年，曾担任过某中央企业战略发展部主任、资本运营

<<公司治理>>

书籍目录

基础理论篇	第一章 企业制度与公司治理	第一节 企业制度形态与现代公司	第二节
两权分离与公司治理问题的提出	第二章 公司治理的体系与模型	第一节 公司治理的基本问题	第二节 公司治理的主体和客体
问题的学科特征	第一节 公司治理的研究对象	第二节 公司治理的学科性质	第三章 公司治理的学科特点
公司治理的学科特点	第四章 公司治理与相关学科的关系	内部治理篇	第四章 公司内部治理机制
第一节 公司内部治理的决策机制	第二节 公司内部治理的激励机制	第三节 公司内部治理的监督机制	第五章 股东权利与股东会制度
第一节 股东权利的分类	第一节 股东会的基本形式及其运作机制	第二节 股东投票制度	第六章 董事及董事会制度
第一节 董事会制度概述	第二节 董事制度的内容	第一节 独立董事制度的起源与发展历程	第二节 独立董事制度的内容
我国的独立董事制度	第八章 高层管理者的业绩评价与激励	第一节 CEO的业绩评价	第二节 CEO的激励
外部治理篇	第九章 市场机制在公司外部治理中的作用	第一节 产品与生产要素市场	第二节 经理人市场
第一节 债权人的监督	第二节 员工的权利	第一节 资本市场的监督	第二节 客户、供应商及社区等利益相关者的监督
第十一章 信息披露管理	第一节 上市公司信息披露制度	第二节 信息披露的规范要求	第十二章 企业集团的公司治理
第一节 企业集团概述	第二节 企业集团治理的目标	第三节 企业集团治理的机制	治理模式篇
第十三章 市场主导型的英美公司治理模式	第一节 英美模式的起源	第二节 英美模式的主要内容	第十三章 市场主导型的英美市场主导型治理模式评价
第十四章 机构主导型的德日公司治理模式	第一节 德日公司治理模式的发展历程和产生原因	第二节 德日公司治理模式的主要内容	第三节 德日公司治理模式的评价
第十五章 家族治理模式	第一节 家族治理模式的概念与发展历程	第二节 家族治理模式的主要内容	第三节 家族治理模式的评价
第十六章 转轨经济国家的公司治理	第一节 俄罗斯的经济改革及相应的治理问题	第二节 中国的公司治理	第十七章 全球公司治理模式的演化趋势
第一节 全球公司治理模式的演变	第二节 各国公司治理模式的变革	第三节 良好的公司治理模式的标准	第四节 公司治理研究的发展趋势
附件一 上市公司治理准则	附件二 关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见		

章节摘录

第一章 企业制度与公司治理第一节 企业制度形态与现代公司公司治理是伴随着企业制度逐步产生、发展和完善的。

现代公司是企业制度适应经济、社会和技术进步，不断自我发展、自我完善的结果，而且从它产生的那天起，就一直处在不断变化、发展的过程之中。

一、企业制度形态企业制度是指企业劳动者与生产资料结合的社会形式，是调节企业内工人、资本所有者、管理者之间关系的各种社会规则。

企业制度是一个多层次的制度体系，通常人们认为它包括产权制度、分配制度和管理制度等。

其中，产权制度是企业制度的基础，它表明企业资本财产的来源、归属及企业的财产组织形式，反映了企业的所有制性质。

分配制度是支配企业收入分配的规则，它是产权制度的表现。

管理制度是产权制度的实现形式，它表明企业内部各经济主体在经营过程中的权力安排。

企业制度的产生和发展是由生产方式决定的。

企业制度的发展历史表明，至今为止，已经出现过3种较为典型的企业制度，即业主制、合伙制和公司制。

其中，业主制和合伙制并称为古典企业制度，公司制即指现代企业制度。

在研究公司治理的3种企业制度之前，必须先要弄清两个概念，即无限责任和有限责任的概念。

无限责任即无限清偿责任，是指业主不但以其投入到企业的财产对企业债务承担清偿责任，而且在企业资不抵债的情况下还要用其所拥有的其他私人财产继续偿还债务。

有限责任即有限清偿责任，是指业主仅以自己投入企业的财产为限对企业债务承担有限清偿责任。

这里所谓的有限是指业主（股东）的有限责任，而不是指企业的有限责任。

<<公司治理>>

编辑推荐

《公司治理》适用于普通高等院校MBA学员的公司治理课程，以及经济管理专业研究生、高年级本科生的课程，也可供在职人员学习、参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>