第一图书网, tushu007.com

<<财务部岗位绩效考核与实施细则>>

图书基本信息

书名：<<财务部岗位绩效考核与实施细则>>

13位ISBN编号：9787115193506

10位ISBN编号：7115193509

出版时间：2009-2

出版时间：人民邮电出版社

作者：王德敏

页数：271

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

弗布克部门绩效考核系列针对企业各个部门的每个岗位，设置了一套五位一体的绩效考核方案。此方案包括关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决五个模块，而且这五个模块紧密结合成一个完整的考核体系，将各个部门各个岗位的绩效考核体系化、精细化、模块化、模板化。

一、关键业绩指标　　通过对各岗位主要职责和任职要求的分析，详细列出本岗位的主要工作事项，并通过对岗位主要工作事项的分析，直接提取每个岗位的关键业绩指标，从而为该岗位考核指标的设计提供参照。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书根据“关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决”五位一体绩效考核体系，对企业财务部各岗位绩效考核进行了全面的运用，为读者提供了具体实用的参照体系与模板。

本书细化了财务部门中预算、成本核算、应收账款、资金管理、会计、财务分析、投资、融资、税务、审计、财务部管理11大类型中不同层级共32个具体岗位的绩效考核工作的各个环节，是“拿来即用”的财务部各岗位绩效考核范本大全。

本书适合企业人力资源管理人员、财务管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读。

第一图书网, tushu007.com

<<财务部岗位绩效考核与实施细则>>

书籍目录

第一章 财务部职能及考核设计 1第一节 财务部职能概述 2一、财务部职能定位 2二、财务部组织结构 2三、财务部职能分解 4第二节 财务部考核设计 7一、关键业绩指标 7二、胜任素质模型 8三、考核指标设计 22四、绩效考核细则 26五、关键问题解决 26第二章 预算岗位 27第一节 预算主管 28一、关键业绩指标 28二、胜任素质模型 29三、考核指标设计 29四、绩效考核细则 32五、关键问题解决 36第二节 成本控制主管 37一、关键业绩指标 37二、胜任素质模型 38三、考核指标设计 38四、绩效考核细则 41五、关键问题解决 43第三节 预算专员 44一、关键业绩指标 44二、胜任素质模型 45三、考核指标设计 45四、绩效考核细则 48五、关键问题解决 50第四节 成本控制专员 51一、关键业绩指标 51二、胜任素质模型 52三、考核指标设计 52四、绩效考核细则 55五、关键问题解决 58第三章 成本核算岗位 59第一节 成本会计主管 60一、关键业绩指标 60二、胜任素质模型 61三、考核指标设计 61四、绩效考核细则 65五、关键问题解决 67第二节 成本会计专员 68一、关键业绩指标 68二、胜任素质模型 69三、考核指标设计 69四、绩效考核细则 72五、关键问题解决 75第四章 应收账款岗位 77第一节 应收账款主管 78一、关键业绩指标 78二、胜任素质模型 79三、考核指标设计 79四、绩效考核细则 82五、关键问题解决 85第二节 应收账款专员 86一、关键业绩指标 86二、胜任素质模型 87三、考核指标设计 87四、绩效考核细则 91五、关键问题解决 92第五章 资金管理岗位 93第一节 资金主管 94一、关键业绩指标 94二、胜任素质模型 95三、考核指标设计 95四、绩效考核细则 98五、关键问题解决 101第二节 资金管理专员 102一、关键业绩指标 102二、胜任素质模型 103三、考核指标设计 103四、绩效考核细则 106五、关键问题解决 108第三节 出纳专员 109一、关键业绩指标 109二、胜任素质模型 110三、考核指标设计 110四、绩效考核细则 113五、关键问题解决 115第六章 会计岗位 117第一节 总会计师 118一、关键业绩指标 118二、胜任素质模型 119三、考核指标设计 119四、绩效考核细则 121五、关键问题解决 122第二节 总账会计 123一、关键业绩指标 123二、胜任素质模型 124三、考核指标设计 124四、绩效考核细则 127五、关键问题解决 129第三节 明细账会计 130一、关键业绩指标 130二、胜任素质模型 131三、考核指标设计 131四、绩效考核细则 134五、关键问题解决 135第四节 固定资产会计 136一、关键业绩指标 136二、胜任素质模型 137三、考核指标设计 137四、绩效考核细则 140五、关键问题解决 142第五节 成品会计 143一、关键业绩指标 143二、胜任素质模型 144三、考核指标设计 144四、绩效考核细则 147五、关键问题解决 149第六节 销售会计 150一、关键业绩指标 150二、胜任素质模型 151三、考核指标设计 151四、绩效考核细则 154五、关键问题解决 156第七章 财务分析岗位 157第一节 财务分析经理 158一、关键业绩指标 158二、胜任素质模型 159三、考核指标设计 159四、绩效考核细则 161五、关键问题解决 163第二节 财务分析主管 164一、关键业绩指标 164二、胜任素质模型 165三、考核指标设计 165四、绩效考核细则 169五、关键问题解决 171第三节 财务分析专员 172一、关键业绩指标 172二、胜任素质模型 173三、考核指标设计 173四、绩效考核细则 176五、关键问题解决 179第八章 投资岗位 181第一节 投资经理 182一、关键业绩指标 182二、胜任素质模型 183三、考核指标设计 183四、绩效考核细则 185五、关键问题解决 187第二节 投资主管 188一、关键业绩指标 188二、胜任素质模型 189三、考核指标设计 189四、绩效考核细则 193五、关键问题解决 195第九章 融资岗位 197第一节 融资经理 198一、关键业绩指标 198二、胜任素质模型 199三、考核指标设计 199四、绩效考核细则 201五、关键问题解决 203第二节 融资主管 204一、关键业绩指标 204二、胜任素质模型 205三、考核指标设计 205四、绩效考核细则 208五、关键问题解决 211第十章 税务岗位 213第一节 税务主管 214一、关键业绩指标 214二、胜任素质模型 215三、考核指标设计 215四、绩效考核细则 218五、关键问题解决 221第二节 办税专员 222一、关键业绩指标 222二、胜任素质模型 223三、考核指标设计 223四、绩效考核细则 226五、关键问题解决 228第十一章 审计岗位 229第一节 审计经理 230一、关键业绩指标 230二、胜任素质模型 231三、考核指标设计 231四、绩效考核细则 232五、关键问题解决 234第二节 审计主管 235一、关键业绩指标 235二、胜任素质模型 236三、考核指标设计 236四、绩效考核细则 239五、关键问题解决 242第三节 审计员 243一、关键业绩指标 243二、胜任素质模型 244三、考核指标设计 244四、绩效考核细则 247五、关键问题解决 249第十二章 财务部管理岗位 251第一节 财务总监 252一、关键业绩指标 252二、胜任素质模型 253三、考核指标设计 253四、绩效考核细则 255五、关键问题解决 257第二节 财务经理 258一、关键业绩指标 258二、胜任素质模型 259三、考核指标设计 259四、绩效考核细则 261五、关键问题解决 262第三节 财

第一图书网, tushu007.com

务主管 263一、关键业绩指标 263二、胜任素质模型 264三、考核指标设计 264四、绩效考核细则 268五、关键问题解决 271

第一图书网, tushu007.com

编辑推荐

《财务部同岗位绩效考核与实施细则》适合企业人力资源管理人员、财务管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读。

关键业绩指标　　胜任素质模型　　考核指标设计　　绩效考核细则　　关键问题解决

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com