

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

图书基本信息

书名：<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

13位ISBN编号：9787115193513

10位ISBN编号：7115193517

出版时间：2009-2

出版时间：人民邮电出版社

作者：王瑞永

页数：249

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

前言

弗布克部门绩效考核系列针对企业各个部门的每个岗位，设置了一套五位一体的绩效考核方案。此方案包括关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决五个模块，而且这五个模块紧密结合成一个完整的考核体系，将各个部门各个岗位的绩效考核体系化、精细化、模块化、模板化。

一、关键业绩指标通过对各岗位主要职责和任职要求的分析，详细列出本岗位的主要工作事项，并通过对岗位主要工作事项的分析，直接提取每个岗位的关键业绩指标，从而为该岗位考核指标的设计提供参照。

二、胜任素质模型针对每个具体的岗位、主要工作职责和关键考核指标体系，给出了胜任此岗位的三级素质模型，也就是具备怎样的素质和能力才能完成岗位所要求的工作，从而为绩效考核和招聘提供参照。

三、考核指标设计在关键业绩指标的基础上，将岗位细分为经理级、主管级和专员级三级。根据不同的级别和关键业绩指标，设计了相应的绩效考核指标，为各岗位的任职人员提供有效考核的方案和模板。

四、绩效考核细则主要针对考核指标的设计，细化说明如何进行绩效考核，对绩效考核执行的过程制定相应的指导规范，以及对具体的考核指标进行详细的说明。

指导规范以“目标责任书”、“细则”、“方案”、“指标说明”等形式展现，其目的是为绩效考核人员提供有效执行绩效考核的范例。

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

内容概要

本书细化了采购部的采购计划、供应商管理、采购检验、采购成本控制、采购合同与结算、网络采购、国际采购等31个岗位绩效考核工作的各个环节，是“拿来即用”的岗位绩效考核范本大全。

另外，书中设计了一套“五位一体”的绩效考核体系，该体系将“关键业绩指标、胜任素质模型、考核指标设计、绩效考核细则、关键问题解决”融为一体，精确提供了每个岗位的绩效考核方案，可以很好地指导采购部门的实际考核工作。

本书适合企业人力资源管理人员、采购管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读。

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

书籍目录

第一章 采购部职能及考核设计	第一节 采购部职能	一、采购部职能概述	二、采购部组织结构	三、采购部职能分解	第二节 采购部考核设计	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第二章 采购计划岗位	第一节 采购计划主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购计划专员	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第三章 采购预算专员	第一节 采购预算专员	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购预算专员	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第四章 采购检验岗位	第一节 采购检验主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购检验主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第五章 采购成本控制	第一节 采购成本控制主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购成本控制主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第六章 采购合同与结算	第一节 采购合同与结算主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购合同与结算主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第七章 网络采购	第一节 网络采购主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 网络采购主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第八章 国际采购	第一节 国际采购主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 国际采购主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
第九章 采购部管理岗位	第一节 采购部管理经理	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第二节 采购部管理经理	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
	第三节 采购部管理主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第四节 采购部管理主管	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
	第四节 采购部管理工程师	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第五节 采购部管理工程师	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决
	第五节 采购部管理专员	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	第六节 采购部管理专员	一、关键业绩指标	二、胜任素质模型	三、考核指标设计	四、绩效考核细则	五、关键问题解决

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

编辑推荐

《采购部岗位绩效考核与审实施细则》适合企业人力资源管理人员、采购管理人员、培训师及高校相关专业师生阅读。

<<采购部岗位绩效考核与实施细则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>