

<<组织柔性化>>

图书基本信息

书名：<<组织柔性化>>

13位ISBN编号：9787115195609

10位ISBN编号：7115195609

出版时间：2008-12

出版时间：人民邮电出版社

作者：徐健

页数：212

字数：160000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织柔性化>>

内容概要

本书以组织作为柔性研究的对象，提出了组织柔性化的概念型框架，从组织资源与能力和组织管理系统两个角度系统识别了组织柔性化的影响因素，分析了各个影响因素的作用方式。并且作者将战略与市场导向的理念和方法引入组织柔性衡量中，构建了战略与市场导向的组织柔性衡量方法，提出了组织柔性化的系统方案，阐述了组织柔性化的实施过程、组织柔性的增强途径以及组织柔性化与组织稳定性之间的关系。

本书不仅对从事组织柔性研究的理论研究者有一定的借鉴意义，并可为组织柔性化的实践活动提供一定的指导，适合企业管理者研读。

<<组织柔性化>>

作者简介

徐健，男，湖北黄石人，2006年毕业于南开大学商学院，获管理学博士学位。
现任教于江西财经大学工商管理学院，北京大学民营经济研究院精细化管理研究中心研究员，主要研究方向为：企业战略与创新管理、管理者行为与精细化管理、卓越服务管理。

<<组织柔性化>>

书籍目录

第一章 导论	第一节 选题背景	1.1.1 动态外部环境	1.1.2 动态环境对组织的新挑战
第二节 文献回顾	1.2.1 柔性内涵的文献回顾	1.2.2 柔性的类型	1.2.3 柔性要素
1.2.4 柔性的影响因素	1.2.5 柔性的衡量	1.2.6 柔性研究焦点的演进过程	
第三节 现有柔性研究的理论空白与论文的研究目的和内容	1.3.1 现有柔性研究的理论空白	1.3.2 研究目的	1.3.3 研究内容
1.4.1 研究思路与研究架构	1.4.2 研究方法	1.4.3 本书拟产生的创新点	
第二章 环境不确定性、组织柔性	与组织绩效	第一节 组织环境不确定性的内涵与维度	2.1.1 组织环境不确定性的内涵
2.1.2 组织环境不确定性的维度	2.1.3 组织应对环境不确定性的方法	第二节 组织环境不确定性、组织柔性	与组织绩效的关系
2.2.1 组织环境不确定性	与组织柔性之间的总体关系	2.2.2 环境不确定性维度	与组织柔性类型之间的对应关系
2.2.3 组织柔性	与组织绩效之间的关系	2.2.4 环境不确定性、组织柔性	与组织绩效的关系
第三章 组织柔性化的内涵、维度	与概念性框架	第一节 组织柔性的内涵界定	3.1.1 组织柔性：一个模糊的概念
3.1.2 基于柔性表征的柔性内涵描述	3.1.3 基于能力的柔性内涵描述	3.1.4 基于实物期权观点的柔性内涵描述	3.1.5 组织柔性内涵的界定
3.2.1 组织柔性化的内涵及其演化过程	3.2.2 组织柔性化的维度	3.2.3 组织柔性化研究的概念性框架	
第四章 组织柔性化的资源与能力基础	第一节 资源与能力的内涵	4.1.1 资源的内涵	4.1.2 能力的内涵
4.1.3 本书对资源与能力内涵的界定	4.1.4 资源与能力的关系	第二节 资源柔性	与能力柔性的基础作用
4.2.1 资源柔性	与能力柔性在组织柔性化中的基础作用	4.2.2 资源柔性的内涵及其内在属性	4.2.3 能力柔性的内涵及其内在属性
4.3.1 动态能力的内涵	4.3.2 动态能力的构成	4.3.3 动态能力在组织柔性化中的作用及作用机理	
第五章 组织柔性化的管理系统	第六章 战略与市场导向的组织柔性衡量	第七章 组织柔性化的系统方案	第八章 结论 后记 参考文献

<<组织柔性化>>

章节摘录

第二章 环境不确定性、组织柔性组织绩效 应对和管理组织环境不确定性是组织柔性化的基本动机，而认识组织环境不确定性则是组织柔性化研究的基础，换言之，环境不确定性是研究组织柔性的起点。

环境不确定性是一个模糊而且多维度的概念（Chang, Lin and Sheu, 2002），故需要对组织环境不确定性的涵义及其维度的相关理论、观点进行分析，并阐述环境不确定性、组织柔性以及组织绩效之间的关系。

第一节 组织环境不确定性的内涵与维度 一般的观点认为，组织环境包括组织外部环境和组织内部环境，而外部环境是组织不确定性的主要来源，本书所指的组织环境即为外部环境。外部环境与组织间的关系相当密切，并时刻对组织产生影响，此外，外部环境也会随着时间的推移而发生变化，这其中蕴含了许多不确定性，组织必须设法应对和管理外部环境的不确定性。

<<组织柔性化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>