

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

图书基本信息

书名：<<工厂人力资源精细化管理手册>>

13位ISBN编号：9787115232212

10位ISBN编号：7115232210

出版时间：2010-7

出版时间：人民邮电出版社

作者：李艳 编

页数：305

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

内容概要

本书在提供“模型+制度+流程+方案+案例+文案”六位一体的工厂人力资源精细化管理模型的基础上，从工厂人力资源管理的特点出发，以热点问题解析的形式，细化了工厂人力资源特点、工厂人力资源突出问题、工厂人力资源规划设计、工厂招聘面试设计、工厂员工培训设计、工厂员工薪酬激励设计、工厂员工绩效考核设计、工厂安全生产管理、工厂后勤保障管理、工厂日常管理、工厂员工离职管理、工厂员工劳动关系管理共计12个方面的工作内容，真正全方位地提供了工厂人力资源的精细化管理方案，具有很强的实用性与可操作性。

本书适合工厂中从事人力资源管理的人员及企业培训师、咨询师和高校相关专业师生阅读。

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

作者简介

李艳 北京弗布克管理咨询有限公司人力资源管理课程开发师，主要从事人力资源管理课程开发、课件开发、培训模块设计等工作。

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

书籍目录

| | | | |
|----------------|--------------------|--------------------|------------------|
| 第一章 工厂人力资源特点 | 第一节 工厂人力资源管理对象 | 一、主要对象 | 二、对象特点 |
| 三、任务特点 | 第二节 工厂人力资源管理特点 | 一、行业特点 | 二、工作特点 |
| 第三节 工厂人力资源工作要求 | 一、工作出发点 | 二、工作实施要点 | 第二章 工厂人力资源突出问题 |
| 第一节 招聘管理问题 | 一、劳动用工规划 | 二、招聘渠道选择 | 第一节 招聘工作评估 |
| 第二节 薪酬设计问题 | 一、工资形式设计 | 二、工资等级设计 | 第三节 培训管理问题 |
| 一、岗位技能培训 | 二、管理能力培训 | 三、生产质量提升 | 四、职业发展规划 |
| 第四节 绩效考核问题 | 一、绩效体系设计 | 二、绩效量化设计 | 三、考核方法选择 |
| 第五节 职业安全问题 | 一、员工劳动保护 | 二、员工安全生产 | 三、员工职业健康 |
| 第六节 后勤保障问题 | 一、工厂环境管理 | 二、宿舍食堂管理 | 第七节 员工管理问题 |
| 一、员工冲突管理 | 三、员工激励管理 | 四、工作纪律管理 | 第八节 企业文化问题 |
| 一、企业文化建设 | 二、企业文化的贯彻落实 | 第九节 劳动关系问题 | 一、员工合同管理 |
| 二、劳动争议预防 | 第十节 员工离职问题 | 一、离职预防控制 | 二、离职成本分析 |
| 三、人员后备管理 | 第三章 工厂人力资源规划设计 | 第一节 劳动用工规划 | 一、组织结构诊断 |
| 二、员工供求预测 | 三、人工成本预算 | 第二节 定责定岗定编定员 | 一、定责 |
| 二、定岗 | 三、定编 | 四、定员 | 第三节 人力资源规划书编制 |
| 一、人力资源规划书内容 | 二、编写人力资源规划书 | 第四章 工厂员工招聘面试设计 | 第一节 招聘计划 |
| 一、招聘渠道选择 | 二、招聘费用预算 | 三、招聘说明书 | 第二节 招聘实施 |
| 一、参加招聘会应注意的问题 | 二、网络招聘应注意的问题 | 三、媒介招聘应注意的问题 | 四、校园招聘应注意的问题 |
| 第三节 面试甄选 | 一、工厂面试甄选看什么 | 二、面试态度考核问题设计 | 三、面试技能考核问题设计 |
| 第四节 招聘工作总结评估 | 一、招聘工作评估管理 | 二、招聘工作总结报告 | 第五章 工厂员工培训设计 |
| 第一节 高层管理者培训 | 一、如何安排高层培训 | 二、如何开展高层培训 | 第二节 车间主任培训 |
| 一、培训时机的选择 | 二、培训课程体系建设 | 三、培训课程开发示范 | 第三节 新任班组长培训 |
| 一、培训需求分析 | 二、培训体系设计 | 三、课程大纲开发示范 | 第四节 新进生产工人培训 |
| 一、态度培训体系设计 | 二、态度培训课程设计 | 三、课程大纲开发示范 | 第五节 态度培训课程设计 |
| 一、技能培训阶段设计 | 二、技能培训课程设计 | 三、技能培训体系建设 | 第六章 工厂员工薪酬激励设计 |
| 第一节 工厂薪酬的形式 | 一、普通工人的薪酬形式 | 二、车间班组管理者的薪酬形式 | 三、中层管理者的薪酬形式 |
| 四、高层管理者的薪酬形式 | 第二节 工厂薪酬体系设计 | 一、薪酬模式 | 二、职等设计 |
| 三、级差设计 | 四、薪酬测算 | 第三节 工厂薪酬制度建设 | 一、员工薪酬管理制度 |
| 二、奖金发放管理制度 | 三、计件工资发放管理办法 | 四、福利发放管理制度 | 第四节 工厂员工激励管理 |
| 一、员工激励 | 二、激励方法 | 第七章 工厂员工绩效考核设计 | 第一节 绩效指标量化方法 |
| 一、用数字量化 | 二、用质量量化 | 三、用成本量化 | 四、用时间量化 |
| 五、用结果量化 | 六、用行动量化 | 第二节 生产部各岗位量化考核设计 | 一、生产经理量化考核方案 |
| 二、车间主任量化考核方案 | 三、生产班组长量化考核方案 | 四、操作工人量化考核方案 | 五、设备主管量化考核方案 |
| 六、安全专员量化考核方案 | 第三节 技术研发部各岗位量化考核设计 | 一、研发经理量化考核方案 | 二、技术经理量化考核方案 |
| 三、技术工程师量化考核方案 | 四、技术专员量化考核方案 | 第四节 质量部各岗位量化考核设计 | 一、质量经理量化考核方案 |
| 二、来料检验主管量化考核方案 | 三、制程检验主管量化考核方案 | 四、成品检验主管量化考核方案 | 第五节 采购部各岗位量化考核设计 |
| 一、采购经理量化考核方案 | 二、采购专员量化考核方案 | 第六节 市场营销部各岗位量化考核设计 | 一、市场经理量 |

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

| | | | |
|--------------|------------------|---------------|--------------|
| 化考核方案 | 二、销售经理量化考核方案 | 三、区域经理量化考核方案 | 四、销售专 |
| 员量化考核方案 | 第七节 中高层各岗位量化考核设计 | 一、销售总监量化考核方案 | |
| 二、质量总监量化考核方案 | 三、生产总监量化考核方案 | 四、采购总监量化考核方案 | |
| 五、财务总监量化考核方案 | 第八章 工厂安全生产管理 | 第一节 安全生产教育 | 一 |
| 、三级安全教育 | 二、特种安全教育 | 三、其他安全教育 | 四、安全教育费用 |
| 五、安全教育评估 | 第二节 安全生产检查 | 一、安全检查形式 | 二、安全检查内容 |
| 三、安全检查工具 | 第三节 职业安全健康管理 | 一、职业危害因素和职业病 | 二 |
| 、职业健康安全管理制度 | 三、职业健康安全管理体系 | 第四节 安全生产制度 | 一、 |
| 安全生产管理制度 | 二、安全生产纪律规定 | 三、安全生产责任制度 | 第五节 工厂安 |
| 安全生产评比 | 一、安全生产考核制度 | 二、安全生产评比细则 | 第九章 工厂后勤保障管 |
| 理 | 第一节 工厂车辆管理 | 一、工厂通勤车辆管理制度 | 二、工厂行政车辆管理制度 |
| | 第二节 工厂公共设施管理 | 一、员工宿舍管理制度 | 二、员工食堂管理制度 |
| 三、员工澡堂管理规定 | 四、公共卫生间管理规定 | 五、公共活动场所管理规定 | 第三 |
| 节 工厂卫生与绿化管理 | 一、工厂卫生管理制度 | 二、工厂绿化管理制度 | 第十章 工 |
| 厂日常管理 | 第一节 日常行为规范 | 一、员工工作守则 | 二、员工出入规范 |
| 、考勤管理制度 | 四、员工工服管理规范 | 第二节 个人行为管理 | 一、工厂治安管理 |
| 实施办法 | 二、员工工作行为管理规定 | 第十一章 工厂员工离职管理 | 第一节 员工离职 |
| 控制 | 一、员工离职率控制 | 二、员工离职分析报告 | 三、员工离职管理流程 |
| 第二节 员工离职管理制度 | 一、员工离职管理办法 | 二、员工辞退管理规定 | 第十二章 |
| 工厂员工劳动关系管理 | 第一节 劳动合同 | 一、劳动合同范本 | 二、劳动合同管理制 |
| 度 | 第二节 员工档案 | 一、员工档案管理规定 | 二、档案管理执行工具 |
| 劳动争议 | 一、劳动争议处理 | 二、相关法律法规 | 第三节 |

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

编辑推荐

解析了工厂人力资源管理热点问题 提供了工厂人力资源招聘管理工具 展示了工厂员工培训课程设计案例 设计了工厂人力资源量化考核方案 构建了工厂人力资源管理薪酬模型 制定了工厂人力资源管理工作制度 编制了工厂人力资源管理 workflow

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>