

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

图书基本信息

书名：<<工厂人力资源精细化管理手册>>

13位ISBN编号：9787115232212

10位ISBN编号：7115232210

出版时间：2010-7

出版时间：人民邮电出版社

作者：李艳 编

页数：305

字数：270000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 内容概要

本书在提供“模型+制度+流程+方案+案例+文案”六位一体的工厂人力资源精细化管理模型的基础上，从工厂人力资源管理的特点出发，以热点问题解析的形式，细化了工厂人力资源特点、工厂人力资源突出问题、工厂人力资源规划设计、工厂招聘面试设计、工厂员工培训设计、工厂员工薪酬激励设计、工厂员工绩效考核设计、工厂安全生产管理、工厂后勤保障管理、工厂日常管理、工厂员工离职管理、工厂员工劳动关系管理共计12个方面的工作内容，真正全方位地提供了工厂人力资源的精细化管理方案，具有很强的实用性与可操作性。

本书适合工厂中从事人力资源管理的人员及企业培训师、咨询师和高校相关专业师生阅读。

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 作者简介

李艳 北京弗布克管理咨询有限公司人力资源管理课程开发师，主要从事人力资源管理课程开发、课件开发、培训模块设计等工作。

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

书籍目录

第一章 工厂人力资源特点	第一节 工厂人力资源管理对象	一、主要对象	二、对象特点
三、任务特点	第二节 工厂人力资源管理特点	一、行业特点	二、工作特点
第三节 工厂人力资源工作要求	一、工作出发点	二、工作实施要点	第二章 工厂人力资源突出问题
第一节 招聘管理问题	一、劳动用工规划	二、招聘渠道选择	第一节 招聘管理问题
三、招聘工作评估	第二节 薪酬设计问题	一、工资形式设计	二、工资等级设计
三、奖金津贴设计	第三节 培训管理问题	一、岗位技能培训	二、管理能力培训
三、生产质量提升	四、职业发展规划	第四节 绩效考核问题	一、绩效体系设计
二、绩效量化设计	三、考核方法选择	第五节 职业安全问题	一、员工劳动保护
二、员工安全生产	三、员工职业健康	第六节 后勤保障问题	二、员工职业健康
一、工厂环境管理	第七节 员工管理问题	一、员工沟通管理	二、宿舍食堂管理
二、员工冲突管理	四、工作纪律管理	第八节 企业文化问题	三、员工激励管理
一、企业文化建设	二、企业文化的贯彻落实	第九节 劳动关系问题	一、企业文化建设
二、劳动争议预防	第十节 员工离职问题	一、离职预防控制	二、企业文化建设
二、离职成本分析	三、人员后备管理	第三章 工厂人力资源规划设计	二、劳动争议预防
第一节 劳动用工规划	第一节 组织结构诊断	一、组织结构设计	三、人员后备管理
一、组织结构设计	二、员工供求预测	二、员工供求预测	第一节 劳动用工规划
二、员工供求预测	三、人工成本预算	三、人工成本预算	二、员工供求预测
第二节 定责定岗定编定员	一、定责	二、定岗	三、定编
一、定责	二、定岗	三、定编	四、定员
二、定岗	三、定编	四、定员	第三节 人力资源规划书编制
三、定编	四、定员	第四章 工厂员工招聘面试设计	一、人力资源规划书内容
四、定员	第五章 工厂员工培训设计	第一节 招聘计划	二、编写人力资源规划书
第一节 招聘计划	第一节 高层管理者培训	一、招聘渠道选择	二、招聘费用预算
一、招聘渠道选择	一、如何安排高层培训	二、招聘费用预算	三、招聘说明书
二、招聘费用预算	二、如何开展高层培训	第二节 招聘实施	三、招聘说明书
三、招聘说明书	第二节 车间主任培训	一、参加招聘会应注意的问题	第二节 招聘实施
第二节 招聘实施	一、培训时机的选择	二、网络招聘应注意的问题	一、参加招聘会应注意的问题
一、参加招聘会应注意的问题	二、培训课程体系建设	三、媒介招聘应注意的问题	二、网络招聘应注意的问题
二、网络招聘应注意的问题	三、课程大纲开发示范	四、校园招聘应注意的问题	三、媒介招聘应注意的问题
三、媒介招聘应注意的问题	第一节 态度培训课程设计	第一节 态度培训课程设计	四、校园招聘应注意的问题
四、校园招聘应注意的问题	一、态度培训体系设计	二、态度培训课程设计	第一节 态度培训课程设计
第一节 态度培训课程设计	二、态度培训体系设计	三、课程大纲开发示范	一、态度培训体系设计
一、态度培训体系设计	三、课程大纲开发示范	第六节 技能培训课程设计	二、态度培训体系设计
二、态度培训体系设计	第六节 技能培训课程设计	一、技能培训阶段设计	三、课程大纲开发示范
三、课程大纲开发示范	一、技能培训阶段设计	二、技能培训课程设计	第六节 技能培训课程设计
第六节 技能培训课程设计	二、技能培训课程设计	三、技能培训体系设计	一、技能培训阶段设计
一、技能培训阶段设计	三、技能培训体系设计	第六章 工厂员工薪酬激励设计	二、技能培训课程设计
二、技能培训课程设计	第六章 工厂员工薪酬激励设计	第一节 工厂薪酬的形式	三、技能培训体系设计
三、技能培训体系设计	第一节 工厂薪酬的形式	一、普通工人的薪酬形式	第六章 工厂员工薪酬激励设计
第六章 工厂员工薪酬激励设计	一、普通工人的薪酬形式	二、车间班组管理者的薪酬形式	第一节 工厂薪酬的形式
第一节 工厂薪酬的形式	二、车间班组管理者的薪酬形式	三、中层管理者的薪酬形式	一、普通工人的薪酬形式
二、车间班组管理者的薪酬形式	三、中层管理者的薪酬形式	四、高层管理者的薪酬形式	二、车间班组管理者的薪酬形式
三、中层管理者的薪酬形式	第二节 工厂薪酬体系设计	一、薪酬模式	三、中层管理者的薪酬形式
四、高层管理者的薪酬形式	一、薪酬模式	二、职等设计	四、高层管理者的薪酬形式
第二节 工厂薪酬体系设计	二、职等设计	三、级差设计	第二节 工厂薪酬体系设计
一、薪酬模式	三、级差设计	四、薪酬测算	一、薪酬模式
二、职等设计	四、薪酬测算	第三节 工厂薪酬制度建设	二、职等设计
三、级差设计	第三节 工厂薪酬制度建设	一、员工薪酬管理制度	三、级差设计
四、薪酬测算	一、员工薪酬管理制度	二、奖金发放管理制度	四、薪酬测算
第三节 工厂薪酬制度建设	二、奖金发放管理制度	三、计件工资发放管理办法	第三节 工厂薪酬制度建设
一、员工薪酬管理制度	三、计件工资发放管理办法	四、福利发放管理制度	一、员工薪酬管理制度
二、奖金发放管理制度	四、福利发放管理制度	第四节 工厂员工激励管理	二、奖金发放管理制度
三、计件工资发放管理办法	第四节 工厂员工激励管理	一、员工激励	三、计件工资发放管理办法
四、福利发放管理制度	一、员工激励	二、激励方法	四、福利发放管理制度
第四节 工厂员工激励管理	二、激励方法	第七章 工厂员工绩效考核设计	第四节 工厂员工激励管理
一、员工激励	第七章 工厂员工绩效考核设计	第一节 绩效指标量化方法	二、激励方法
二、激励方法	第一节 绩效指标量化方法	一、用数字量化	第七章 工厂员工绩效考核设计
第七章 工厂员工绩效考核设计	一、用数字量化	二、用质量量化	第一节 绩效指标量化方法
第一节 绩效指标量化方法	二、用质量量化	三、用成本量化	一、用数字量化
一、用数字量化	三、用成本量化	四、用时间量化	二、用质量量化
二、用质量量化	四、用时间量化	五、用结果量化	三、用成本量化
三、用成本量化	五、用结果量化	六、用行动量化	四、用时间量化
四、用时间量化	六、用行动量化	第二节 生产部各岗位量化考核设计	五、用结果量化
五、用结果量化	第二节 生产部各岗位量化考核设计	一、生产经理量化考核方案	六、用行动量化
六、用行动量化	一、生产经理量化考核方案	二、车间主任量化考核方案	第二节 生产部各岗位量化考核设计
第二节 生产部各岗位量化考核设计	二、车间主任量化考核方案	三、生产班组长量化考核方案	一、生产经理量化考核方案
一、生产经理量化考核方案	三、生产班组长量化考核方案	四、操作工人量化考核方案	二、车间主任量化考核方案
二、车间主任量化考核方案	四、操作工人量化考核方案	五、设备主管量化考核方案	三、生产班组长量化考核方案
三、生产班组长量化考核方案	五、设备主管量化考核方案	第六节 市场营销部各岗位量化考核设计	四、操作工人量化考核方案
四、操作工人量化考核方案	第六节 市场营销部各岗位量化考核设计	一、研发经理量化考核方案	五、设备主管量化考核方案
五、设备主管量化考核方案	一、研发经理量化考核方案	二、技术经理量化考核方案	六、安全专员量化考核方案
第六节 市场营销部各岗位量化考核设计	二、技术经理量化考核方案	三、技术工程师量化考核方案	一、研发经理量化考核方案
一、研发经理量化考核方案	三、技术工程师量化考核方案	四、技术专员量化考核方案	二、技术经理量化考核方案
二、技术经理量化考核方案	四、技术专员量化考核方案	第五节 采购部各岗位量化考核设计	三、技术工程师量化考核方案
三、技术工程师量化考核方案	第五节 采购部各岗位量化考核设计	一、采购经理量化考核方案	四、技术专员量化考核方案
四、技术专员量化考核方案	一、采购经理量化考核方案	二、采购专员量化考核方案	四、技术专员量化考核方案
第五节 采购部各岗位量化考核设计	二、采购专员量化考核方案	第六节 市场营销部各岗位量化考核设计	第五节 采购部各岗位量化考核设计
一、采购经理量化考核方案	第六节 市场营销部各岗位量化考核设计	一、市场经理量	二、采购专员量化考核方案
二、采购专员量化考核方案	一、市场经理量		第六节 市场营销部各岗位量化考核设计

<<工厂人力资源精细化管理手册>>

化考核方案	二、销售经理量化考核方案	三、区域经理量化考核方案	四、销售专
员量化考核方案	第七节 中高层各岗位量化考核设计	一、销售总监量化考核方案	
二、质量总监量化考核方案	三、生产总监量化考核方案	四、采购总监量化考核方案	
五、财务总监量化考核方案	第八章 工厂安全生产管理	第一节 安全生产教育	一
、三级安全教育	二、特种安全教育	三、其他安全教育	四、安全教育费用
五、安全教育评估	第二节 安全生产检查	一、安全检查形式	二、安全检查内容
三、安全检查工具	第三节 职业安全健康管理	一、职业危害因素和职业病	二
、职业健康安全管理制度	三、职业健康安全管理体系	第四节 安全生产制度	一、
安全生产管理制度	二、安全生产纪律规定	三、安全生产责任制度	第五节 工厂安
安全生产评比	一、安全生产考核制度	二、安全生产评比细则	第九章 工厂后勤保障管
理	第一节 工厂车辆管理	一、工厂通勤车辆管理制度	二、工厂行政车辆管理制度
	第二节 工厂公共设施管理	一、员工宿舍管理制度	二、员工食堂管理制度
三、员工澡堂管理规定	四、公共卫生间管理规定	五、公共活动场所管理规定	第三
节 工厂卫生与绿化管理	一、工厂卫生管理制度	二、工厂绿化管理制度	第十章 工
厂日常管理	第一节 日常行为规范	一、员工工作守则	二、员工出入规范
、考勤管理制度	四、员工工服管理规范	第二节 个人行为管理	一、工厂治安管
实施办法	二、员工工作行为管理规定	第十一章 工厂员工离职管理	第一节 员工离职
控制	一、员工离职率控制	二、员工离职分析报告	三、员工离职管理流程
第二节 员工离职管理制度	一、员工离职管理办法	二、员工辞退管理规定	第十二章
工厂员工劳动关系管理	第一节 劳动合同	一、劳动合同范本	二、劳动合同管理制
度	第二节 员工档案	一、员工档案管理规定	二、档案管理执行工具
劳动争议	一、劳动争议处理	二、相关法律法规	第三节

## <<工厂人力资源精细化管理手册>>

### 编辑推荐

解析了工厂人力资源管理热点问题 提供了工厂人力资源招聘管理工具 展示了工厂员工培训课程设计案例 设计了工厂人力资源量化考核方案 构建了工厂人力资源管理薪酬模型 制定了工厂人力资源管理工作制度 编制了工厂人力资源管理 workflow

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>