

<<组织行为学精要>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学精要>>

13位ISBN编号：9787115239044

10位ISBN编号：7115239045

出版时间：2010-11

出版时间：人民邮电

作者：劳里·马林斯

页数：594

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学精要>>

内容概要

本书是组织行为管理方面的入门教材，共分三部分12章，从个体、群体和组织的层面把组织行为的研究与对管理的研究紧密联系在一起，为读者提供了涵盖理论和实践的整体观点及有效提升人力资源管理的相关知识与方法。

全书设计巧妙、内容新颖、趣味性强，并且具有很强的实际应用价值。

希望本书不仅适用于商务与管理及其他相关专业课程的学生，而且适合那些立志从事管理工作，并在此领域扩展知识的相关人员阅读。

<<组织行为学精要>>

作者简介

劳里·马林斯，朴茨茅斯大学商学院前首席讲师。
在退休之前，劳里·马林斯专门研究管理和组织行为，以及职场中的雇员管理。
此外，马林斯教授还是行为管理和人力资源管理项目的课题组组长。

劳里·马林斯在商业、地方政府管理、大学管理及人力资源管理等方面经验丰富。
多年以来，他还是英国本土防卫队的一名成员兼教练。

马林斯教授曾完成了一系列的管理咨询工作。
他是UNAIS和英国国际志工训练组织（VSO）的客座选拔者；是许多专业教育机构（包括UNISON教育）的顾问和指导教师是英国大学学位和研究生课程以及专业组织的外部审查员。

劳里·马林斯曾到美国威斯康辛大学管理系进行过为期一年的学术交流，曾经获得澳大利亚墨尔本皇家理工学院（RMIT）访问学者奖学金，并受邀到荷兰和南非进行讲座。

劳里·马林斯同时还是《酒店管理与组织行为》（朗曼出版社，2001）一书的作者。

<<组织行为学精要>>

书籍目录

导论第1章 人员与组织 组织行为学的含义 组织行为学的研究 研究框架 影响行为的因素 一个跨学科的研究方法 工作的定位与工作 / 生活平衡 组织压力 应对压力 作为一体化活动的管理 组织冲突 对冲突的不同观点 管理冲突的策略 心理契约 心理契约不断变化的性质 组织实践 全球化与国际背景 人的重要性与组织行为 管理理论 古典管理理论 科学管理理论 科学管理理论的相关意义 官僚组织理论 对官僚组织理论的批评 对官僚组织理论的评价 结构主义 人际关系理论 对人际关系理论的评价 新人际关系理论 系统方法理论 权变理论 其他组织理论 决策理论 社会行动理论 不同的组织管理理论 后现代主义 与管理和组织行为相关的问题 管理者的收益 从新闻中学管理 本章概要 复习与讨论题 作业 案例分析 注释与参考文献第一部分 个体 第二部分 群体与领导 第三部分 组织

<<组织行为学精要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>