第一图书网, tushu007.com

<<谁都离不开社会保障>>

图书基本信息

书名：<<谁都离不开社会保障>>

13位ISBN编号：9787115240668

10位ISBN编号：7115240663

出版时间：2010-11

出版时间：人民邮电

作者：刘钧 编

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

随着社会的发展，社会保障姗姗走来，与我们的日常生活发生着紧密的联系。
但是，随着我国社会保障改革的推进，实际操作千变万化，制度设计变得越来越复杂，各类情况，依据不同的法律、法规会产生不同的结果，这也使我们深感普及社会保障知识的重要性。
如果有一本书，让我们既能了解社会保障基本理论，又能理解和把握我国社会保障管理的实践，可谓一举两得。
这不仅可以帮助读者学习和运用社会保障知识，而且有利于提高社会保障工作者的工作效率，有利于劳动者依法维护自己的合法权益。
基于以上考虑，我们组织编写了本书。
本书的特点是讲述的基本理论通俗易懂，介绍的具体案例鲜活生动，并依据法律、法规做出精当的案例分析，便于让读者理解并能根据自己遇到的问题寻找解决的办法。
本书的编写参考了《中国劳动保障报》和一些网站提供的真实案例，并在此基础上，依据我国现行劳动和社会保障的相关法律、法规，对相关案例进行了原理和政策分析，并提出了解决办法。
本书的具体分工如下：本书的主编为中央财经大学的刘钧，副主编为刘福平、范秀华；第一章由曹一然编写；第二章由刘丽瑶、刘钧编写；第三章由徐景峰编写；第四章由王雯、刘钧编写；第五章由相琼、王雅婷编写；第六章和第七章由范秀华编写；第八章由孟兰婷、申海编写；第九章由刘文敬、王振韬编写；全书由刘钧统撰定稿。
在此，对他们的合作与支持表示感谢！
本书写作的时间比较仓促，如果有不妥之处，恳请同行专家、学者批评指正。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以通俗的语言、翔实的案例阐述了社会保障制度的构成、提供保障的项目、保障的水平、获得保障的资格条件等，力求让每位读者明晰社会保障的相关知识。

本书适合希望了解社会保障知识的广大读者阅读，也可以作为社会保障机构从业人员及高校相关专业的参考资料。

随着经济的发展和社会制度的变迁，社会保障与我们日常生活的联系越来越密切了。我们每月要缴纳社会保险费；去医院看病，需要分清自己消费的哪些药物可以报销，哪些药物不能报销；劳动者遭遇工伤事故或其他职业伤害时，需要申请工伤认定、劳动能力鉴定、伤残等级评定等。可是，对于社会保障由谁提供、能够提供哪些保障、如何获得这些保障、如何达到规定的资格条件、是否具备获得保障的资格条件等，大多数读者却知之甚少。

作者简介

刘钧，中央财经大学保险学院副教授，硕士生导师，经济学博士。

研究方向主要有劳动经济学、社会保障、企业年金、员工福利与保障等。

出版专著3部，发表论文70多篇，主编教材4部，其中两部教材获得北京高等教育精品教材。

书籍目录

第1章 社会保障——险有所保　1.1 社会保障的举办主体　1.2 社会保障的保障对象　1.3 社会保障的功能　1.4 社会保障的保障内容　1.4.1 社会保险保障的内容　1.4.2 社会福利保障的内容　1.4.3 社会救助保障的内容　1.4.4 社会优抚保障的内容　1.5 社会保障制度的实施　1.5.1 用人单位和劳动者依法缴纳社会保险费　1.5.2 社会保险基金的管理　1.5.3 社会保险基金的给付第2章 养老保险——老有所养　2.1 养老保险缴费　2.2 获得养老保险保障的资格条件　2.2.1 达到政府规定的法定退休年龄　2.2.2 工龄或者缴费达到规定的年限　2.3 劳动者未来获得养老金给付的标准　2.3.1 区分“老人”、“中人”和“新人”　2.3.2“老人”、“中人”和“新人”养老金给付的标准　2.4 补充养老保险　2.4.1 补充养老保险的概念和特点　2.4.2 补充养老保险资金的筹集　2.4.3 补充养老保险的运作机制　2.4.4 我国企业年金管理模式　2.4.5 企业年金基金管理的当事人第3章 医疗保险——病有所医　3.1 医疗保险制度　3.2 医疗保险构成　3.2.1 城镇职工医疗保险　3.2.2 公费医疗　3.2.3 城镇居民医疗保险　3.2.4 农村合作医疗保险　3.3 医疗保险的保障内容　3.3.1 医疗服务　3.3.2 疾病津贴　3.3.3 疾病医疗期　3.3.4 死亡待遇　3.4 补充医疗保险　3.4.1 补充医疗保险的概念和特点　3.4.2 补充医疗保险的经办机构　3.4.3 补充医疗保险保障的范围　3.5 医疗保险的管理　3.5.1 依法完善医院、药店进入医疗保障市场的资格条件　3.5.2 依法完善医院、药店退出医疗保障市场的条件　3.5.3 依法确定医院和药店的职责第4章 失业保险——劳有所得　4.1 失业的概念　4.1.1 符合法定劳动年龄　4.1.2 有劳动能力　4.1.3 无工作收入　4.2 失业保险制度　4.2.1 失业保险的对象是失业劳动者　4.2.2 造成风险的原因不同　4.2.3 失业保险资金只能实行现收现付制　4.3 失业保险的保障内容　4.3.1 失业预防　4.3.2 职业教育和培训　4.3.3 失业补救　4.3.4 失业保险第5章 工伤保险——伤有所抚　5.1 职业伤害与工伤保险的特点　5.1.1 职业伤害及其危害　5.1.2 工伤保险的概念　5.1.3 工伤保险制度的特点　5.2 工伤保险制度建立的原则　5.2.1 无责任补偿原则　5.2.2 风险分担、互助互济原则　5.2.3 区分工伤与非工伤的原则　5.2.4 补偿、预防和康复相结合的原则　5.3 工伤保险资金的筹集　5.3.1 工伤保险资金筹集的原则　5.3.2 工伤保险缴费率的确定　5.4 工伤保险的给付　5.4.1 工伤认定　5.4.2 劳动能力鉴定　5.4.3 工伤保险待遇的给付第6章 生育保险——育有所补　6.1 生育保险的概念和特点　6.1.1 生育保险的概念　6.1.2 生育保险的特点　6.2 生育保险建立的原则　6.2.1 强制性原则　6.2.2 社会性原则　6.2.3 互济性原则　6.3 生育保险的保障范围和资格条件　6.3.1 生育保险的保障范围　6.3.2 享受生育保险的资格条件　6.4 生育保险待遇的给付　6.4.1 生育假期　6.4.2 生育津贴　6.4.3 哺乳时间　6.4.4 医疗保健服务　6.4.5 子女补助费　6.5 生育女职工的劳动保护第7章 社会福利——民有所享　7.1 社会福利的概念　7.1.1 广义的社会福利概念　7.1.2 狭义的社会福利概念　7.2 社会福利的特点　7.2.1 广泛性　7.2.2 非盈利性　7.2.3 多样性　7.2.4 高层次性　7.3 社会福利的类型　7.3.1 按照举办单位划分　7.3.2 按照保障的对象划分　7.3.3 按照提供福利的形式划分　……第8章 社会救助——贫有所助第9章 社会优抚——军有所誉

章节摘录

2.4.3补充养老保险的运作机制　　补充养老保险通常是按照确定受益型和确定供款型两种机制运作的。
我国企业年金实行混合型运作机制。
下面分别介绍这几种补充养老保险的运作机制。
（1）确定受益型企业年金计划　　确定受益型企业年金计划，主要是指由用人单位资助的职工退休后每月可以获得固定养老金的保障计划，简称DB计划。
领取养老金的计算公式为：　　养老金=养老金替代系数×工作期×最终养老工资　　其中，养老金替代系数是指养老金随着工龄而增长的百分比，工作期是指从职工加入企业年金计划到职工退休或离职这段时间，职工服务期最长可达40年。
最终养老工资可以有多种选择标准，如最后工作日的工资、过去5～10年的平均工资或最后十年内三年最高工资的平均值。
在确定受益型企业年金计划中，由于用人单位保证职工每月得到固定的退休金，就需要建立信托基金以保障投资者、职工的利益，这就要求用人单位以月缴或年缴的方式向信托基金提供供款。
如果基金的投资收益率比较高，对于用人单位来说，就可以减少缴费，以降低企业年金计划的成本；对于职工来说，则退休金更加安全。
相反，如果基金资产不足以满足退休金的支付，在这种情况下，如果用人单位具有偿付能力，就要及时弥补赤字。
如果用人单位没有偿付能力，甚至经营失败、破产，公司已退休人员和未退休的职工就会面临养老金收入损失的风险。
确定受益型企业年金计划的资金运作机制可参见图2.1。
（2）确定供款型企业年金计划　　确定供款型企业年金计划，是指缴费率事先确定，员工获得养老金金额不确定的企业年金计划，简称Dc计划。
用人单位一般承担大部分缴费，职工可以自愿选择附加缴费，职工缴费比例最高不超过工资的25%。
职工缴费主要有两个用途：一是购买商业保险，以抵御人身意外风险；二是为职工建立个人投资账户。
一般来说，职工缴费资金放人某一投资机构，由该投资机构向职工提供投资工具咨询，这些投资机构是证券投资基金公司或者信托投资基金公司等。

编辑推荐

《谁都离不开社会保障：人人都应知道的社保知识》力求让每位读者明晰社会保障的相关知识。充分了解社保知识，提升个人生活品质：社会保障由谁提供？
能够提供哪些保障？
如何获得这些保障？
如何达到规定的资格条件？
你是否具备获得保障的资格条件？
社会保障制度可以让你老有所养病有所医伤有所抚育有所补贫有所助军有所誉。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com