

<<激励的真理>>

图书基本信息

书名：<<激励的真理>>

13位ISBN编号：9787115246875

10位ISBN编号：7115246874

出版时间：2011-1

出版时间：人民邮电

作者：玛莎·芬尼

页数：177

译者：王磊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励的真理>>

内容概要

如果员工能够积极投入、对工作更加承诺，那样公司就可以有效提升其整体绩效；而对于每个管理者来说，激励下属是其工作中最重要的内容，也是成为一个好的管理者的最大挑战。

作者根据自身的经验和多年咨询顾问工作中的认识，总结出49条如何激励员工的管理技巧。这些技巧都简单易行，切实有效，可以帮助管理者在短时间内提高其激励下属的能力。

《激励的真理》可用于员工培训，也可供中高层管理者学习和参考；对于想提高自身素质、早日成为管理者的员工，也有学习和参考的价值。

<<激励的真理>>

作者简介

作者：（美国）玛莎·芬尼（Martha I. Finney）译者：王磊玛莎·芬尼(Martha I. Finney)是沟通和员工敬业度管理方面的专家,她长期从事管理咨询工作。

玛莎·芬尼是在线杂志《用心管理》(Working from the Heartland)的创始人,并与他人一起合著《用心管理人力资源》。

她还多次出现在CNN和NPR的节目中,并在多家公司担任咨询顾问。

<<激励的真理>>

书籍目录

第一篇 员工敬业的真理真理1 你不需要胡萝卜,也不需要大棒真理2 付出更多,你就会收获更多真理3 金钱并不能起到激励的作用真理4 兵熊熊一个,将熊熊一窝第二篇 关于你自己的真理真理5 管理者要以身作则真理6 己所不备,勿求于人真理7 对不同的人来说,“好”的含义并不相同真理8 你认为自己是一个伟大的领导吗?建议你再想想真理9 你也可能是团队里面最糟糕的那一个真理10 做幻想家还是巡警?你自己看着办真理11 勇于承认自己的错误第三篇 培养敬业文化的真理真理12 员工的快乐很重要真理13 不要耍小聪明真理14 留住员工的第一步是帮助新员工适应环境真理15 对标新立异的员工进行引导真理16 你可以把一个不受欢迎的决策推销出去真理17 弹性是最好的选择真理18 时刻注意自己的言行第四篇 激励的真理真理19 深入了解员工真理20 身为管理者,你必须做员工的职业生涯规划教练真理21 寻找正确的反馈真理22 如果他们不认同,他们就不会好好工作真理23 强调对的,有助于解决不对的第五篇 绩效的真理真理24 对员工的关爱有助于提高绩效真理25 重视不突出的员工真理26 用真诚的赞赏激励员工真理27 适当运用惩戒制度真理28 你不一定非得接受前任遗留下的“问题”真理29 绩效评估对你来说更是一个考验真理30 “新”员工也可鼓舞“老”员工第六篇 创造力的真理真理31 创造力始于“是”真理32 每个人都可以具备创造性真理33 将创意付诸实践真理34 失败是成功之母真理35 过度的压力会扼杀员工绩效真理36 创造性是矛盾行为的平衡第七篇 沟通的真理真理37 开放式的问题可以促进变化真理38 管好你的老板才能更好地为你的团队服务真理39 坏消息就是好消息真理40 不要限制员工之间的闲聊真理41 认真倾听员工的诉说真理42 乐观地面对失败真理43 敬业者希望全面地了解公司第八篇 团队的真理真理44 你的团队中有可能隐藏着巨大潜力真理45 员工需要自己解决冲突真理46 培训游戏无助于团队建设真理47 团队建设中需要思考的几个问题真理48 团队也可以带领你进步真理49 你仍是老板参考文献

<<激励的真理>>

章节摘录

版权页：

<<激励的真理>>

媒体关注与评论

玛莎将管理中受到最大关注，但又众说纷纭的一个话题，——员工敬业，用49条简洁的原理总结出来，非常容易理解，也很好读。

——克里斯托夫·莱斯(CHRSTOPHER RICE)

<<激励的真理>>

编辑推荐

《真理与方法译丛:激励的真理》：你可以拥有一支自我激励和创新型的团队，建立一支积极、投入和热情的团队的真理，什么可以激励人、什么不可以激励人的真理，用真诚、明晰、一致性带领团队的真理，《真理与方法译丛:激励的真理》揭示了激励员工的49条真理，均是简单有效、在工作中可以随时应用的技巧。

把胡萝卜和大棒都丢到一边去。

<<激励的真理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>