

<<培训课程开发与设计案例集>>

图书基本信息

书名：<<培训课程开发与设计案例集>>

13位ISBN编号：9787115259837

10位ISBN编号：7115259836

出版时间：2011-8

出版时间：人民邮电

作者：袁燕华

页数：666

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<培训课程开发与设计案例集>>

内容概要

由袁燕华编著的《培训课程开发与设计案例集》是一本指导各类企事业单位和行政机关进行培训课程开发与设计的工具书。

书中对计划管理、沟通管理、领导能力、团队建设、高效执行、工作方法、思维与问题解决、个人发展、组织变革、企业文化等22项培训课程的设计进行了详细而全面的介绍，涉及到企业培训课程的多个方面和领域，为读者提供了培训课程开发与设计从“理论”到“实务”的全程指导。

《培训课程开发与设计案例集》适合各类企事业单位、行政机关以及其他组织中的高层管理人员、人力资源部人员、培训部人员、企业大学管理人员使用，也适合培训师、咨询师以及高校教师等专业人士使用。

<<培训课程开发与设计案例集>>

书籍目录

第1章 培训课程开发与设计

1.1 培训课程整体设计程序

1.1.1 课程基本信息

1.1.2 课程目标设计

1.1.3 课程内容设计

1.1.4 课程导入设计

1.1.5 课程评价设计

1.2 培训课程单元内容开发

1.2.1 单元基本信息

1.2.2 单元教学设计

第2章 计划管理类培训课程设计案例

2.1 如何管理时间

2.1.1 《如何管理时间》课程整体设计

2.1.2 《如何管理时间》单元开发设计

2.2 如何制订工作计划

2.2.1 《如何制订工作计划》课程整体设计

2.2.2 《如何制订工作计划》单元开发设计

第3章 沟通管理类培训课程设计案例

3.1 如何有效沟通

3.1.1 《如何有效沟通》课程整体设计

3.1.2 《如何有效沟通》单元开发设计

3.2 成功演讲全攻略

3.2.1 《成功演讲全攻略》课程整体设计

3.2.2 《成功演讲全攻略》单元开发设计

第4章 领导能力类培训课程设计案例

4.1 领导力提升之道

4.1.1 《领导力提升之道》课程整体设计

4.1.2 《领导力提升之道》单元开发设计

4.2 授权艺术全攻略

4.2.1 《授权艺术全攻略》课程整体设计

4.2.2 《授权艺术全攻略》单元开发设计

第5章 团队建设类培训课程设计案例

5.1 如何打造团队

5.1.1 《如何打造团队》课程整体设计

5.1.2 《如何打造团队》单元开发设计

5.2 团队冲突管理能力提升训练

5.2.1 《团队冲突管理能力提升训练》课程整体设计

5.2.2 《团队冲突管理能力提升训练》单元开发设计

第6章 高效执行类培训课程设计案例

6.1 高效执行力开发与塑造

6.1.1 《高效执行力开发与塑造》课程整体设计

6.1.2 《高效执行力开发与塑造》单元开发设计

6.2 员工提升执行力的“5把金钥匙”

6.2.1 《员工提升执行力的“5把金钥匙”》课程整体设计

6.2.2 《员工提升执行力的“5把金钥匙”》单元开发设计

<<培训课程开发与设计案例集>>

第7章 工作方法类培训课程设计案例

7.1 高效管理者常用的8大决策方法

7.1.1 《高效管理者常用的8大决策方法》课程整体设计

7.1.2 《高效管理者常用的8大决策方法》单元开发设计

7.2 提升工作效率的7大技巧

7.2.1 《提升工作效率的7大技巧》课程整体设计

7.2.2 《提升工作效率的7大技巧》单元开发设计

第8章 思维与问题解决类培训课程设计案例

8.1 顶思考帽应用技能提升训练

8.1.1 《6顶思考帽应用技能提升训练》课程整体设计

8.1.2 《6顶思考帽应用技能提升训练》单元开发设计

8.2 问题解决力提升实训

8.2.1 《问题解决力提升实训》课程整体设计

8.2.2 《问题解决力提升实训》单元开发设计

第9章 个人发展类培训课程设计案例

9.1 成功职业生涯规划4部曲

9.1.1 《成功职业生涯规划4部曲》课程整体设计

9.1.2 《成功职业生涯规划4部曲》单元开发设计

9.2 压力管理全攻略

9.2.1 《压力管理全攻略》课程整体设计

9.2.2 《压力管理全攻略》单元开发设计

第10章 组织变革类培训课程设计案例

10.1 组织变革管理能力提升训练

10.1.1 《组织变革管理能力提升训练》课程整体设计

10.1.2 《组织变革管理能力提升训练》单元开发设计

10.2 如何克服组织变革阻力

10.2.1 《如何克服组织变革阻力》课程整体设计

10.2.2 《如何克服组织变革阻力》单元开发设计

第11章 企业文化类培训课程设计案例

11.1 如何提炼优秀的企业文化核心理念

11.1.1 《如何提炼优秀的企业文化核心理念》课程整体设计

11.1.2 《如何提炼优秀的企业文化核心理念》单元开发设计

11.2 优秀企业文化落地4部曲

11.2.1 《优秀企业文化落地4部曲》课程整体设计

11.2.2 《优秀企业文化落地4部曲》单元开发设计

第12章 新任新晋类培训课程设计案例

12.1 新员工培训课程设计案例

12.1.1 从校园人到企业人

12.1.2 新员工如何接受任务

12.2 新任主管培训课程设计案例

12.2.1 新任主管如何进行角色定位与组织识别

12.2.2 新任主管10大技能提升训练

第13章 职业素养类培训课程设计案例

13.1 职业形象与商务礼仪

13.1.1 《职业形象与商务礼仪》课程整体设计

13.1.2 《职业形象与商务礼仪》单元开发设计

13.2 员工职业化3项修炼

<<培训课程开发与设计案例集>>

- 13.2.1 《员工职业化3项修炼》课程整体设计
- 13.2.2 《员工职业化3项修炼》单元开发设计
- 第14章 生产管理类培训课程设计案例
 - 14.1 生产计划与物料管控实操训练
 - 14.1.1 《生产计划与物料管控实操训练》课程整体设计
 - 14.1.2 《生产计划与物料管控实操训练》单元开发设计
 - 14.2 金牌班组长7项修炼
 - 14.2.1 《金牌班组长7项修炼》课程整体设计
 - 14.2.2 《金牌班组长7项修炼》单元开发设计
- 第15章 质量管理类培训课程设计案例
 - 15.1 TQM全面质量管理技能提升训练
 - 15.1.1 《TQM全面质量管理技能提升训练》课程整体设计
 - 15.1.2 《TQM全面质量管理技能提升训练》单元开发设计
 - 15.2 大QC质量管理工具应用技能训练
 - 15.2.1 《7大QC质量管理工具应用技能训练》课程整体设计
 - 15.2.2 《7大QC质量管理工具应用技能训练》单元开发设计
- 第16章 营销类培训课程设计案例
 - 16.1 销售数据分析：Excel超级实践
 - 16.1.1 《销售数据分析：Excel超级实践》课程整体设计
 - 16.1.2 《销售数据分析：Excel超级实践》单元开发设计
 - 16.2 电话销售人员不可不知的7大技巧
 - 16.2.1 《电话销售人员不可不知的7大技巧》课程整体设计
 - 16.2.2 《电话销售人员不可不知的7大技巧》单元开发设计
- 第17章 采购管理类培训课程设计案例
 - 17.1 度全面降低采购成本
 - 17.1.1 《360度全面降低采购成本》课程整体设计
 - 17.1.2 《360度全面降低采购成本》单元开发设计
 - 17.2 如何进行供应商管理
 - 17.2.1 《如何进行供应商管理》课程整体设计
 - 17.2.2 《如何进行供应商管理》单元开发设计
- 第18章 技术研发类培训课程设计案例
 - 18.1 研发绩效管理实战训练
 - 18.1.1 《研发绩效管理实战训练》课程整体设计
 - 18.1.2 《研发绩效管理实战训练》单元开发设计
 - 18.2 从技术精英到管理新锐
 - 18.2.1 《从技术精英到管理新锐》课程整体设计
 - 18.2.2 《从技术精英到管理新锐》单元开发设计
- 第19章 项目管理类培训课程设计案例
 - 19.1 项目时间管理全攻略
 - 19.1.1 《项目时间管理全攻略》课程整体设计
 - 19.1.2 《项目时间管理全攻略》单元开发设计
 - 19.2 如何有效管理项目风险
 - 19.2.1 《如何有效管理项目风险》课程整体设计
 - 19.2.2 《如何有效管理项目风险》单元开发设计
- 第20章 客户管理类培训课程设计案例
 - 20.1 如何进行有效客户管理
 - 20.1.1 《如何进行有效客户管理》课程整体设计

<<培训课程开发与设计案例集>>

- 20.1.2 《如何进行有效客户管理》单元开发设计
- 20.2 金牌客户服务5大技巧
 - 20.2.1 《金牌客户服务5大技巧》课程整体设计
 - 20.2.2 《金牌客户服务5大技巧》单元开发设计
- 第21章 财务会计类培训课程设计案例
 - 21.1 Excel在财务管理中的应用
 - 21.1.1 《Excel在财务管理中的应用》课程整体设计
 - 21.1.2 《Excel在财务管理中的应用》单元开发设计
 - 21.2 非财务人员的财务管理
 - 21.2.1 《非财务人员的财务管理》课程整体设计
 - 21.2.2 《非财务人员的财务管理》单元开发设计
- 第22章 人事管理类培训课程设计案例
 - 22.1 招聘选才9部曲
 - 22.1.1 《招聘选才9部曲》课程整体设计
 - 22.1.2 《招聘选才9部曲》单元开发设计
 - 22.2 非人力资源管理者的人力资源管理
 - 22.2.1 《非人力资源管理者的人力资源管理》课程整体设计
 - 22.2.2 《非人力资源管理者的人力资源管理》单元开发设计
- 第23章 行政管理类培训课程设计案例
 - 23.1 Word操作技巧：3天变成Word达人
 - 23.1.1 《Word操作技巧：3天变成Word达人》课程整体设计
 - 23.1.2 《Word操作技巧：3天变成Word达人》单元开发设计
 - 23.2 如何高效组织会议
 - 23.2.1 《如何高效组织会议》课程整体设计
 - 23.2.2 《如何高效组织会议》单元开发设计

<<培训课程开发与设计案例集>>

编辑推荐

5个培训课程整体设计步骤，4种培训课程效果评价模式，4类培训课程单元设计方法，46个培训课程开发设计案例。

提供从设计到建设的全程实用指导方案。

梳理培训课程整体开发流程，分解培训课程单元内容模块，解析培训课程单元设计方法，提供培训课程开发设计案例。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>