

<<轻松求职36招>>

图书基本信息

书名：<<轻松求职36招>>

13位ISBN编号：9787115275387

10位ISBN编号：7115275386

出版时间：2012-5

出版时间：人民邮电出版社

作者：杨松霖

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

为什么找份好工作会那么难？

很大原因是我们只知道到招聘网站投简历，或者参加现场招聘会等传统的求职方法。

殊不知，广告中的职位常常不空缺，空缺职位并不只在广告中。

因此，若只采取那些看广告投简历的求职方法，就等于直接放弃了绝大部分的工作机会，甚至还难免会掉进虚假广告的招聘陷阱中，其实是走进了一条崎岖不平、布满陷阱的羊肠小道。

于是，我就有了创作本书的念头——揭开那些不为人知的招聘内幕，打造事半功倍的求职策略——创建与目标岗位决策者的关系，并向其传递工作能力及意向的信息，以此作为求职的主道，再兼顾看广告投简历这条求职的辅道，那你才算迈上了求职的康庄大道。

创建与目标岗位决策者的关系又谈何容易？

没错！

确实不是那么容易，而这正是本书的核心内容。

它将一招一式地教你如何创建那些非常管用的求职关系，只要你能够用心地领悟其中的奥秘，并努力地贯彻书中的各种策略，搞定好工作，靠自己完全可以。

本书的正文部分分为正道、妙法、奇术三篇，共36策。

正道10策，不偏不倚，是每个求职者都务必领悟的正确道理和需要贯彻的基本方针；妙法16策，乃创建与目标岗位决策者之关系的绝妙方法，策策管用，招招绝杀；奇术10策，则是求职的决战之术，出奇制胜，所向无敌，马到成功。

它们不仅能帮你过关斩将、成功入职，而且还能让你拿到满意的薪酬。

附录部分有5章，分别介绍了求职中易犯的错误和对策、求职书写作的秘诀、简历脱颖而出的技巧，以及按照求职的科学程序制作的求职进度表等。

这些都是一剑封喉的招式，你若能照着做，定能所向披靡。

在这里，我要感谢那些曾经向我咨询过的广大朋友！

正是他们自身遇到的问题和求职的经历给我提供了最好的研究素材和案例。

更要感谢人民邮电出版社的张慧芳编辑及其领导和同事们的细心编校、用心设计、应时出版和积极推广！

同时，对寿乐英老师的悉心指导表示最诚挚的谢意！

正因为他们的努力、支持和帮助，才使这本书得以呈现在读者面前。

你若对求职感到焦虑、困惑，或者总是找不到好工作的话，那就请继续往下看。

只要用心体会，定能豁然开朗；若能贯彻执行，必将前程似锦！

<<轻松求职36招>>

内容概要

投过无数的简历，却泥牛入海杳无音讯？
赴过众多招聘会，却得不到雇主的首肯？
看过许多求职书，却依然找不到好工作？

.....在竞争激烈的求职大战中，如此令人沮丧的例子举不胜举。
为什么呢？

《轻松求职36招》揭开了不为人知的招聘内幕，手把手教你打破求职的常规程序，掌握求职的每一个环节，完善每一个关键的细节。
一招一式、步步为营地迈上求职的康庄大道，完成求职这一人生中的关键工程。

作者简介

杨松霖，卓越策略家，著名营销与品牌导师，职场智慧资深研究员，精英智库发起人之一，致力于传道、授业、解惑，惠及数百万人次。

他融通西方现代管理与东方经典思想，主要创见有找位学、统欲主义、品牌原动力、品牌速成理论、客户就是情人、战胜苦难八八要诀、职场找位太极图等。

主要著作有《职场找位》《品牌速成大师》《品牌原动力》《客户就是情人》《找位：生存与发展无上易之道》《统领欲望》《战胜苦难》等。

他擅长结合实际制定事半功倍的策略，专门给那些在生存与发展中有疑惑的组织或个人提供帮助，现任多家实业公司和咨询机构的高级顾问，被誉为“策略创见第一人”。

<<轻松求职36招>>

书籍目录

上篇·正道

1. 求职屡屡遭拒，五招扭转乾坤
拒绝是当今的惯例，而接受才是例外
“四个一”工程让你力挽狂澜
2. 揭开招聘内幕，迈上求职大道
广告中的职位常常不空缺，空缺职位并不只出现在广告中
小范围征询：遴选申请者 = 4 : 1
3. 职场没有GPS，唯有去探求
人生之路怎能设计出来
确定方向，追随理想
4. 求职依TONS法则，拨云见日
职场迷茫的原因：三客二主
贯彻TONS法则的四大要点
5. 请职场导师指点迷津，少走弯路
八大师源，任你挑选
五讲四有，让导师更给力
6. 搬掉求职路上的绊脚石，前程坦荡
一大一小，绊住你的双脚
求职畏怯，五招打消
7. 遵循科学程序找工作，顺风顺水
按部就班最省力
科学的求职程序有六个步骤
8. 了解目标雇主的需求，所向披靡
获悉目标雇主需求的六大渠道
目标雇主最喜欢的五道“菜”
9. 别把职场当战场，悠着点有你的
职场不是战场而是赛场
五招化“敌”为友
10. 适合的最给力，走得远爬得高
好工作的标准是什么
如何找到最适合的职业

中篇·妙法

11. 借职业访谈去求职
职业访谈：求职的好方法
如何通过职业访谈来找工作
12. 接上弱链接，广而告之
弱链接一点都不弱
向弱链接们广播，六种渠道任你选
13. 请人推荐，如坐火箭
有人推荐很管用，五种方式最常用
请谁推荐最给力
14. 实习转正，四招搞定
实习留用最捷径
四招让你顺利转正
15. 直捣黄龙，找大老板谈谈

<<轻松求职36招>>

- 打蛇打七寸，求职求老板
直捣黄龙，三条路径
16. 做义工，白干活里有玄机
给谁白干才不会白干
白干要领：“四”心塌地
17. 趁培训或学习之机找位置
双“专”垫脚通罗马
18. 给业内高人写信寻位
给业内高人写信很管用
“攀龙附凤”走好五步
19. 向心仪单位“示威”
拿什么去“示威”
怎样“示”才能“威”
20. 加入圈子圈位置
三种圈子先加入
三多一少好位多
21. 泡论坛泡到职位
线下论坛逐个听
线上论坛任你游
22. 做用户“用”出好位置
入行无门，先做用户
四个步骤“用”出位子
23. 供货时把自己“搭”上
到客户那里去找工作
成功“搭售”的四大秘诀
24. 变成“猎物”，自投“猎网”
自投“猎网”的三部曲
“软硬”兼施变成“猎物”
25. 求人不如求己，自己雇自己
打工不成做老板，创业人生更精彩
自由职业无门槛，成功要靠真功夫
26. 树起自己的大旗，让老板来追
打造个人品牌，终结求职之道
名扬业界的三板斧
下篇·奇术
27. 常规方法：另类操作效果佳
参加招聘会的三个绝招
投递简历的四重奏
28. 别孤军奋战，组建求职小组
团队协作效率高，五种方式任你选
求职小组意义重大，六大好处显而易见
29. 到两种地方去，求职最轻松
到人才需求最旺的地方去
到最具比较优势的地方去
30. 长短相济：理想成为现实
长短相济，理想可期
相济守则三句话

<<轻松求职36招>>

- 31. 跨专业求职，三招无障碍
抛弃专业另觅新欢，不是不行而要三思
三条路径，让你跨越无障碍
- 32. 高低相衬胜算大，拉内线稳操胜券
单职业是原则，双职位最给力
有内线好轻松，找内线并不难
- 33. 用事实说话：自己最合适
说服要诀，四化为上
- 34. 面试如相亲，投缘是关键
情投意合，三步可成
投缘有方，教你四招
- 35. 薪酬谈判有讲究，叫高价胜人一筹
好货不便宜，高价有好戏
四招帮你谈妥满意薪酬
- 36. 防骗有三戒：警惕九种招聘陷阱
三戒法则，让你远离陷阱
见多识广，各种骗术心中有数
要点：
 - 1. 求职中易犯的十种错误及对策
 - 2. 用求职信打动老板的十大秘诀
 - 3. 让简历脱颖而出的十个技巧
 - 4. 面试过关的十条黄金法则
 - 5. 求职进度表

<<轻松求职36招>>

章节摘录

版权页：插图：求职屡屡遭拒，五招扭转乾坤欲拒绝你，何患无辞吴梅刚大学毕业，求职屡屡遭拒让她万分沮丧。

到目前为止，她已经先后19次遭到用人单位的拒绝，拒绝的理由大多是嫌她没有工作经验。

应届毕业生能有多少经验啊！

最让吴梅气愤的是她在招聘会上看到一家心仪单位，招聘官只看了她一眼便指着海报上的一行字将她的简历退了回来，仔细一瞧原来海报上写着“非211重点高校毕业生一概免谈”。

自己的学校和专业竟然也会成为求职路上不可跨越的鸿沟。

更让人无语的拒绝原因还有她不是本地生源，身高不够，体重偏高，不会喝酒，没有驾照……企业拒绝求职者竟然有如此多的理由，还让不让人活啊！

和吴梅有相似经历的求职者不在少数，套句老话便是“欲拒绝你，何患无辞”。

拒绝是当今的惯例，而接受才是例外毫无疑问，被人拒绝非常不爽。

然而，面对既成事实，唯有接受，任何抱怨都没有用。

想要获得肯定，势必要先听得否定的声音。

只有从拒绝中汲取能量，才能逐渐赢得认可。

著名影星史泰龙就曾经说过：“我把拒绝当做是在耳边吹响的冲锋号，它能使我清醒地面对现实，还能激励我不断前进。

”求职途中，你可能屡遭用人单位的拒绝，多少次都不足为怪。

但你要明白，求职本来就是一个在不断被拒绝中成长的过程。

据智联招聘统计，中国人找到一份工作的时间一般在4~20周。

美国著名职业指导大师理查德·尼尔森·鲍里斯统计，美国求职者花的时间平均值为19周。

因此，作为求职者要有长期奋战的思想准备，坚持就是胜利！

屡拒屡求，总能笑到最后丹尼尔·谢迪克是一个“80后”美国青年，他从南加州大学经济学专业毕业后，很长时间都找不到工作，面试几乎成了他的“全职”。

在经历了求职2000多次、面试40多次无果的悲催经历之后，他毫不气馁，屡拒屡求，被人称为“职场阿甘”。

一天，他在一本书上发现了美国所有体育教练的联系方式。

热爱体育的丹尼尔给书中的18000个体育教练都发送了求职电子邮件，希望他们能够给自己一次机会，结果收到了250份录取通知，终于获得了一份工作。

后来，他想见识更多，想体验不同的职业、文化和城市，便开始了“50g马内走遍50个州，做50份不同工作”的计划，最终大获成功，轰动全球。

丹尼尔的故事足以证明每个人都有可挖掘的工作潜力，可以胜任的工作很多，只要你想。

“四个一”工程让你力挽狂澜面对拒绝，我们“战略上要藐视它，战术上要重视它”。

用“四个一”工程扭转乾坤。

增加一点信心求职遭拒后，如果你情绪低落，就做一些自己喜欢做的事情吧，比如健身、读一本励志的书、听一首喜欢的歌曲，但是不要休息太久。

下面的3点对增加信心有显著效果：一是列出自己的五大优点和五项成就。

然后，读一读，回想一下自己过去有过的成功，畅想一下美好的未来。

二是多与自信的人接触和来往，正所谓“近朱者赤，近墨者黑”。

三是对自己进行积极的心理暗示。

要坚持对自己说：“我能行”、“我很棒”。

总结一下经验被用人单位拒绝看似偶然，但偶然之中潜藏着必然，因此要分析每一次失败的原因，搞清楚对方为什么拒绝你。

通过有效的总结可以避免再犯同样的差错，有助于下次求职取得成功。

搜集所有用人单位拒绝你的理由以及自己认为被拒绝的理由。

然后，把它们分成两大类：一类是无法改变的，另一类是可以改变的。

<<轻松求职36招>>

如性别、年龄、星座、身体、健康和生源地等是无法改变的，那就坦然地接受并且“闪避”此类单位——到那些没有如此苛刻要求的单位或地方去求职。

如简历有瑕疵、专业问题不够专、着装有问题、缺乏工作经验、薪酬谈判失策等是可以改变的，那就找出问题所在，尽量改善。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>