

<<薪酬体系设计实务手册>>

图书基本信息

书名：<<薪酬体系设计实务手册>>

13位ISBN编号：9787115278623

10位ISBN编号：7115278628

出版时间：2012-5

出版时间：人民邮电出版社

作者：孙宗虎

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬体系设计实务手册>>

### 内容概要

《薪酬体系设计实务手册(第3版)》结合企业实际,按照不同级别和不同人员的岗位特点详细介绍了薪酬体系设计的相关内容,主要包括薪酬制度体系设计,津贴、奖金与员工持股计划设计,员工福利体系设计,特殊条件下员工薪酬体系设计,经营管理人员薪酬体系设计,专业技术人员和销售人员薪酬体系设计,一线生产人员薪酬体系设计以及新进员工薪酬体系设计等。

《薪酬体系设计实务手册(第3版)》适合企业人力资源管理人员、行政管理人员、企业培训师和咨询师以及高校相关专业师生阅读使用。

## <<薪酬体系设计实务手册>>

### 书籍目录

- 第一章 薪酬体系设计概述
  - 第一节 薪酬体系的构成及作用
    - 一、薪酬体系的构成
    - 二、薪酬体系的作用
  - 第二节 薪酬体系设计7项原则
    - 一、公平性原则
    - 二、经济性原则
    - 三、激励性原则
    - 四、合法性原则
    - 五、补偿性原则
    - 六、战略导向性原则
    - 七、外部竞争性原则
  - 第三节 薪酬体系设计5种模式
    - 一、领导决定模式
    - 二、集体洽谈模式
    - 三、专家咨询模式
    - 四、个别洽谈模式
    - 五、综合设计模式
  - 第四节 薪酬体系设计8个步骤
    - 一、确定薪酬策略
    - 二、进行岗位分析
    - 三、实施岗位评价
    - 四、开展薪酬调查
    - 五、进行薪酬定位
    - 六、确定薪酬结构
    - 七、明确薪酬水平
    - 八、实施薪酬体系
  - 第五节 薪酬体系设计案例
    - 一、某生产型企业薪酬设计案例
    - 二、某销售型企业薪酬设计案例
    - 三、某科技公司的薪酬设计案例
    - 四、某天然气公司薪酬设计案例
    - 五、某房地产公司薪酬设计案例
- 第二章 薪酬制度体系设计
  - 第一节 岗位工资设计
    - 一、岗位工资制概述
    - 二、岗位等级工资制
    - 三、岗位薪点工资制
  - 第二节 技能工资设计
    - 一、技能工资制概述
    - 二、技能工资制种类
    - 三、技能工资设计方案
  - 第三节 绩效工资设计
    - 一、绩效工资制概述
    - 二、绩效工资制形式

## <<薪酬体系设计实务手册>>

- 三、绩效工资设计方案
- 第四节 结构工资设计
  - 一、结构工资制概述
  - 二、结构工资制组成
  - 三、结构工资设计方案
- 第三章 津贴、奖金与员工持股计划设计
  - 第一节 津贴设计
    - 一、津贴设计内容
    - 二、津贴设计步骤
    - 三、津贴设计案例
  - 第二节 奖金设计
    - 一、奖金设计步骤
    - 二、奖金设计要点
    - 三、奖金制度管理
    - 四、奖金设计案例
  - 第三节 员工持股计划设计
    - 一、员工持股计划特点
    - 二、员工持股计划内容
    - 三、员工持股计划设计步骤
    - 四、员工持股计划设计案例
  - 第四节 津贴、奖金管理制度设计案例
    - 一、某公司津贴管理制度
    - 二、某公司奖金管理制度
- 第四章 员工福利体系设计
  - 第一节 员工福利体系设计概述
    - 一、福利作用
    - 二、福利类型
    - 三、设计福利制度的注意事项
  - 第二节 社会保障内容和制度
    - 一、社会保障内容
    - 二、企业年金制度
    - 三、企业年金实施管理办法
    - 四、退休福利基金管理办法
  - 第三节 福利制度设计案例
    - 一、某制造公司员工福利制度
    - 二、某服装公司员工福利制度
- 第五章 特殊条件下员工薪酬体系设计
  - 第一节 员工加班休假薪酬设计
    - 一、计件工作制加班薪酬设计
    - 二、标准工时制加班薪酬设计
    - 三、综合计算工时制加班薪酬设计
    - 四、员工休假薪酬设计
  - 第二节 员工驻外期间薪酬设计
    - 一、海外派遣员工薪酬设计
    - 二、本国异地派遣员工薪酬设计
  - 第三节 特殊条件下员工薪酬制度设计案例
    - 一、某公司员工加班实施细则

## <<薪酬体系设计实务手册>>

- 二、某公司员工休假管理规定
- 三、某公司驻外员工薪酬制度
- 第六章 经营管理人员薪酬体系设计
  - 第一节 经营管理人员年薪与期权体系设计
    - 一、经营管理人员年薪结构设计
    - 二、经营管理人员年薪模式设计
    - 三、公司股票期权体系设计
    - 四、基于eva的年薪结构设计
  - 第二节 经营管理人员薪酬设计与方案
    - 一、经营管理人员薪酬设计内容
    - 二、经营管理人员薪酬设计方案
  - 第三节 经营管理人员薪酬制度设计案例
    - 一、某公司经营管理人员年薪制度
    - 二、某公司经营者年薪制实施方案
    - 三、某公司经营层股票期权实施办法
- 第七章 专业技术人员薪酬体系设计
  - 第一节 专业技术人员薪酬模式设计
    - 一、专业技术人员薪酬模式
    - 二、研发人员薪酬设计案例
    - 三、技术人员提成设计案例
  - 第二节 专业技术人员薪酬制度设计
    - 一、科技人员薪酬制度设计
    - 二、技能取向薪酬制度设计
    - 三、价值取向薪酬制度设计
- 第八章 销售人员薪酬体系设计
  - 第一节 销售人员薪酬体系设计概述
    - 一、销售薪酬作用
    - 二、销售工作特点
  - 第二节 销售人员薪酬模型设计
    - 一、销售人员薪酬制度模型
    - 二、不同薪酬制度模型比较
  - 第三节 销售人员薪酬制度设计
    - 一、销售人员薪酬制度设计
    - 二、销售人员薪酬设计方案
  - 第四节 销售人员薪酬制度设计案例
    - 一、某公司销售人员奖金管理办法
    - 二、某公司销售人员绩效考核办法
    - 三、某公司销售人员薪酬体系设计制度
- 第九章 生产一线员工薪酬体系设计
  - 第一节 生产一线员工起薪设计
    - 一、计件工资制的起薪设计
    - 二、计时工资制的起薪设计
    - 三、两种工资制优缺点分析
  - 第二节 生产一线员工奖金设计
    - 一、一线员工奖金制定原则
    - 二、奖金总额提取注意事项
    - 三、一线员工奖金计算方法

## <<薪酬体系设计实务手册>>

### 第三节 生产一线员工薪酬制度设计案例

- 一、某企业生产一线员工计件工资制度
- 二、某公司生产员工差额计件工资制度
- 三、某公司生产一线人员计时工资制度

## 第十章 新进员工薪酬体系设计

### 第一节 新进员工薪酬体系设计概述

- 一、新进员工薪酬体系设计考虑因素
- 二、新进员工起薪标准

### 第二节 新进员工工资定级

- 一、员工工资定级的方式
- 二、试用期员工薪级确定

### 第三节 新进员工薪酬制度设计案例

- 一、某公司新员工薪酬制度
- 二、某公司新员工薪酬标准

## 第十一章 薪酬控制与调整

### 第一节 薪酬控制

- 一、薪酬分析
- 二、薪酬评估

### 第二节 薪酬调整

- 一、薪酬调整步骤
- 二、薪酬水平调整
- 三、薪酬结构调整
- 四、薪酬组合调整

### 第三节 薪酬调整制度设计案例

- 一、某公司薪酬调整计划
- 二、某公司薪酬调整方案
- 三、某公司提薪管理制度

<<薪酬体系设计实务手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>