

<<人力资源管理案例>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理案例>>

13位ISBN编号：9787115281098

10位ISBN编号：7115281092

出版时间：2012-6

出版时间：人民邮电出版社

作者：李作学

页数：219

字数：170000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理案例>>

内容概要

《人力资源管理案例(第2版)》采取“问题提出+案例重现+案例分析+解决措施+人力资源管理相关知识”相结合的案例分析模式，将理论知识与实际应用结合起来，具有较强的实用性。

全书以人力资源管理工作为核心，从人力资源规划、工作分析与评价、招聘管理、培训与开发、薪酬体系设计、绩效管理、员工激励、沟通管理、职业生涯规划、员工关系管理、人力资源管理工作计划与总结11个方面对人力资源工作案例进行了分析，详细解读了企业在人力资源管理工作中可能遇到的各种问题，并提出了具体的应对方法。

《人力资源管理案例(第2版)》既可作为企事业单位人力资源管理工作者的参考用书，也可作为高校相关专业师生的案例教材。

<<人力资源管理案例>>

作者简介

李作学，大连理工大学管理学博士，沈阳航空航天大学经济与管理学院副教授，北京弗布克管理咨询有限公司人力资源研发顾问。

主要研究方向为人力资源管理、知识管理与知识智力管理。

<<人力资源管理案例>>

书籍目录

- 第一章 人力资源规划案例
 - 案例1 人力资源规划的必要性
 - 案例2 某家公司的人力资源规划
- 第二章 工作分析与评价 案例
 - 案例1 如何开展工作分析
 - 案例2 如何撰写职位说明书
- 第三章 员工招聘与录用 案例
 - 案例1 落空的人员招聘计划
 - 案例2 招聘广告隐藏的秘密
 - 案例3 高效快捷的网络招聘
 - 案例4 一场紧急的校园招聘
 - 案例5 独具特色的面试方法
 - 案例6 缜密的素质测评方案
 - 案例7 令人失望的录用决策
 - 案例8 无处不在的招聘歧视
- 第四章 员工培训与开发 案例
 - 案例1 真正的培训需求
 - 案例2 培训需求分析报告
 - 案例3 无奈的培训困境
 - 案例4 新入职员工培训
 - 案例5 入职培训的隐患
 - 案例6 失败的员工培训
 - 案例7 令人沮丧的外派培训
- 第五章 员工绩效考核管理 案例
 - 案例1 流于形式的考核制度
 - 案例2 富有争议的考核方案
 - 案例3 试用期员工考核管理
 - 案例4 遭到抵制的考核办法
 - 案例5 行之有效的绩效沟通
 - 案例6 难以进行的绩效考核
 - 案例7 尴尬的考核数据失真
- 第六章 员工薪酬体系设计 案例
 - 案例1 让人惊喜的年终奖金
 - 案例2 两种不同的薪酬形式
 - 案例3 难以认定的加班工资
 - 案例4 切实可行的住房补贴
 - 案例5 薪酬体系的不断完善
 - 案例6 免费班车带来的问题
 - 案例7 企业薪酬调整的烦恼
- 第七章 员工关系管理 案例
 - 案例1 关系融洽的销售团队
 - 案例2 了解员工的真实需求
 - 案例3 突然到来的职务调整
 - 案例4 工伤事故引发的纠纷
 - 案例5 劳务派遣用工的 案例

<<人力资源管理案例>>

案例6 心存侥幸的怀孕女职工

案例7 警惕员工拒绝参保陷阱

第八章 员工激励 案例

案例1 商场惩罚制度

案例2 加薪带来的困惑

案例3 玩具厂的生产改造

案例4 激励效果不佳的难题

第九章 员工沟通 案例

案例1 有效的沟通机制

案例2 如何与员工沟通

案例3 不当的沟通方式

案例4 未被采纳的建议

案例5 低效的周一晨会

第十章 员工职业生涯规划 案例

案例1 慎重的职业抉择

案例2 迷茫的职业探索

案例3 企业职业发展通道

案例4 个人职业生涯管理

案例5 企业职业生涯管理

第十一章 人力资源工作计划与总结 案例

案例1 人力资源工作计划文本

案例2 人力资源工作总结文本

<<人力资源管理案例>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>