

<<管理就要执行到位>>

图书基本信息

书名：<<管理就要执行到位>>

13位ISBN编号：9787115302137

10位ISBN编号：7115302138

出版时间：2013-1

出版时间：张子凡 人民邮电出版社 (2013-01出版)

作者：张子凡

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理就要执行到位>>

前言

<<管理就要执行到位>>

内容概要

《管理就要执行到位:没有借口,使命必达》直击企业执行力的14个常见问题,剖析6大个人因素,扫除6大思路障碍,反观11个态度定位,提供7个思路找方法,分享11条锦囊妙计.....从战略到战术,从高层到基层,全员学习,边学边用,100%提升工作效率!

实战派管理培训专家张子凡最新力作,潜心研究企业发展战略20年,呕心打造中国企业最需要的基层执行力贯彻方案,超值赠送精选培训DVD。

<<管理就要执行到位>>

作者简介

张子凡，实战派管理专家，营销团队管理专家，好友汇商会会长，子凡文化传播有限公司董事长，中国移动集团8年专家级战略顾问，中国电信集团5年专家级战略顾问，孔子学院全球战略顾问。

10年保健品及快消品、2年互联网、10年文化教育行业背景，8年间深度参与操作、输送6家企业香港、海外及创业板上市。

在中小企业界享有极广泛的品牌知名度、美誉度与号召力，连续7年全国课量第一。

主讲八大领域：经营方向规划、渠道体系设计、市场拓展策划、管理系统搭建、营销资源整合、盈利模式再造、品牌策略制定、绩效团队建设。

96%的学员评价：没一句废话，字字珠玑，刀刀见血，实战实用。

著有畅销光盘及图书《管理就要贯彻到底》、《整合资源引爆业绩》、《换一种思路做客户》、《公司管理无难事》、《员工要做有心人》等。

<<管理就要执行到位>>

书籍目录

前言没有执行力，你就没有未来 第一章员工执行不到位，企业发展没希望 1.企业发展慢，根源在执行 2.想法再好，不如执行到位 3.执行到位就要做到“三位一体” 4.完美执行力的5大标准 5.高层用人观，影响员工执行力 6.既要愿意执行，更要执行到位 第二章解决14个企业问题，全面提升员工执行力 1.体制机制——慢走和快走，加量不加价 2.薪资福利——绩效考核要合理，过高过低都要避免 3.企业文化——营造归属感，让员工找回自我价值感 4.团队氛围——清空团队“污水”，调动员工积极性 5.中层问题——深入一线，提升自我执行力 6.沟通障碍——消除沟通障碍，协调部门之间的合作 7.承诺有悔——给员工的承诺，一定要兑现 8.高层是鸟——高层朝令夕改，人心涣散 9.潜规则——纯洁执行思想，消除内部行贿现象 10.感情受伤——尊重员工，才能调动员工积极性 11.传承垃圾——多给新员工积极正面的导向 12.没有培训——企业先付出后有回报，员工培训成就执行高效 13.岗位安排——让员工做他喜欢做的事，实现人性化的岗位安排 14.信息渠道——重视员工提议，及时向员工反馈 第三章剖析6大个人因素，挖掘员工执行力潜能 1.动机不当——确立正确的动机，激发员工的工作兴趣 2.虎头蛇尾——引导员工有始有终地对待工作 3.害怕出错——激发员工的勇气，鼓励他大胆行动 4.丧失感觉——投入地工作，才能找到乐趣 5.敷衍了事——既然做了，就要做好 6.没有全局意识——让员工时刻把“全局”放在心中 第四章纠正6大思路问题，确保目标有效执行 1.不要让嘴巴闲置，积极主动地与人沟通 2.不满于现状，带着创新思想去执行 3.多思考做事方法，选择最佳的一种去执行 4.经常反问和思考，不断提高自我执行力 5.凡事预则立，有计划的执行才会更完美 6.克服心理障碍和技术障碍，争取执行到位 第五章反思11个态度问题，保证执行到位 1.保持虚心态度，接纳别人意见 2.想好了就去做，不要瞻前顾后 3.市场变化不可怕，可怕的是思维僵化 4.摒弃打工者心态，有爱才有执行力 5.没有尝试，不要轻易说“我不行” 6.与其抱怨“为什么要我做”，不如积极思考“怎么做” 7.收起你的情绪化，未来才有希望 8.归罪于外，不如反省自己 9.不要作茧自缚，办法总比困难多 10.执行到位需要不折不扣，百折不挠 11.摒弃从众，主动去执行 第六章教你7个思路找方法，塑造完美的执行力 1.要想执行到位，方法必须找对 2.把别人不爱做的事情当作学习的机会 3.向有经验的人学习，胜过自己摸索 4.让脑子飞起来——想少动腿就要多动脑 5.执行之前必须充分明确领导的意图 6.学会利他，让对方在合作中受益 7.从小事做起，提升你的执行力 第七章分享11条妙计，最大限度提升执行力 1.多一点鼓励，员工多一点动力 2.少一点期望，多一点放权 3.在小事上多给员工一些指导和帮助 4.有意让员工摔跟头，让他注意自身问题 5.不要和员工争功，而要多往他脸上贴金 6.引起内部竞争，调动员工积极性 7.推行“一日经理制” 8.动作示范：在共事中感受专业 9.学会示弱，让员工获得自重感 10.经理没脾气，员工有生气 11.经理专业：提高决策正确度

<<管理就要执行到位>>

章节摘录

版权页： 一个抱着打工者心态的员工是怎样对待工作的呢？

他们早上来到公司，打开电脑，先挂上QQ，然后给自己倒一杯水，然后开始慢慢地看邮件、写微博、看新闻、浏览购物网站。

他们在工作中经常偷懒，甚至在领导不在的时候，偷偷玩游戏。

到了下午四点钟的时候，他就开始收拾东西，五点的时候他们马上离开公司。

对于这样的员工，管理者有必要跟他们谈谈，当然，或许这是白费口舌，但是作为管理者不能对这种态度坐视不管。

要么对员工进行说服教育，要么让他卷铺盖走人。

绝没有第三种可能，否则会给公司带来不良的风气。

为什么员工抱着打工者心态对待工作呢？

因为他们对工作没有爱，所以自然没有那份感情，不会投入那么多。

如果员工对工作充满爱，那么他就不会满足于被动工作，而是会主动付出，会以最佳的状态去执行。

在执行中做到尽善尽美，让客户更加满意。

杰克·韦尔奇认为，优秀员工会在工作中保持激情的状态，不断给自己树立新的目标，挖掘对工作的新鲜感。

他们对工作充满热爱，把自己当成公司的人，这样的员工是公司执行力的重要保障。

吉姆所在的汽车清洗公司有12家分店，他是其中一家分店的经理。

在他的管理下，店里的生意相当兴隆。

但在吉姆进入这家分店之前，分店的经营状况不是这样的。

那时候，员工已经厌倦了工作，他们中有的已打算辞职，可是吉姆来了之后，用他昂扬的精神状态感染了大家，带动大家重新快乐地工作起来。

每一天，吉姆都是最早到达公司的，他总是微笑着和员工打招呼，把自己的工作安排一一列在日程表上。

为了拉近与客户的关系，他创立了一个与顾客联谊的员工讨论会；为了更好地管理分店的业务，他经常申请将自己的假期推后……就这样，在他的影响下，分店的员工都变得积极上进，分店的业绩稳步提升，他的老板因此决定把他的工作方式向其他的分店推广。

事实证明，最佳的工作状态是执行到位的可靠保障。

在许多公司，良好的精神状态是一个人责任心和上进心的外在表现，也是老板期望看到的。

微软的招聘官员说过：“从人力资源的角度讲，我们愿意找的‘微软人’，他首先应是一个非常有激情的人；对公司有激情、对技术有激情、对工作有激情。

可能在一个具体的工作岗位上，你也会觉得奇怪，怎么会找这么一个人，他在这个行业涉猎不深，年纪也不大，但是他有激情，和他谈完之后，你会受到感染，愿意给他一个机会。

”

<<管理就要执行到位>>

媒体关注与评论

1. 观点新颖、理性、深刻、实效。

从企业制度到人性关怀，从员工进步到企业成长，娓娓道来，大到企业格局，小到微末细节，彻底解决企业、团队、个人的执行力问题，提升执行力的经典读本。

2. 张子凡老师的新作，“承诺无悔、百折不挠、恪尽职守、没有借口、使命必达”这才是执行力，一句话：目标刻在钢板上，方法写在沙滩上！

“一个人能力差、执行不到位，于他本人是人生损失。

倘若团队人人如此，于整个企业则是一场生死劫难！

”字字玑珠、句句深刻，像一根根刺扎在心里，针针见血，发人深省！

3. “漏洞百出、丢三落四、小错连绵、虎头蛇尾、思维混乱、思路不清、方法不当、效率低下，执行过程的大忌”，这也是很多人在工作中常见的现象。

这是一本很务实的书，彻底解决企业执行力不足的问题，效果明显。

4. 湖北有句谚语：遍地都是银子，关键看你有没有包银子的纸。

创业是这样，打工也是这样，很多人抱怨赚钱难，其实归根到底是：有意愿，没办法——懒得想；有想法，没行动——懒得动；有行动，没坚持——执行力差！

不愁没钱赚，就怕没执行力，想法再好，不如执行到位。

5. 执行不灵，一切为零！

还是踏踏实实地培养团队执行力吧，有了执行力，一切都好说，没有执行力，一切都白谈。

——一个小主管的反省6. 经济形势不容乐观，太需要执行力强的团队了。

之前买过《管理就要贯彻到底》搞培训，效果非常不错！

朋友又介绍了这本书，期望执行效果有所加强。

准备买套盘，集体看视频，业余时间让员工看书。

小公司也不容易，花钱就要出效果！

7. 这本书告诉我一个道理：好的员工、超强的执行力都是管理者、老板督导、耳提面命地整出来的。

没有不好的员工，只有不好的老板和管理者。

员工的执行力跟老板和管理者有莫大的关系！

8. 随书赠送的DVD不错，同事都借来看，在当当查了一下，一套盘700多，这张赠送盘是精选的，这本书跟光盘内容一样，值了！

如果有哪怕一点点收获和改进，多赚点钱，多拿点奖金，偶尔让老板和上司看到自己的闪光点，多收获点称赞，多为公司创造点贡献，超值了！

9. “经理没脾气，员工有生气”有点感触。

以前看到员工犯错，我总会第一时间把心中的怒火释放出来，现在想想，实在不该。

要想解放自己，把更多的时间用来做更有意义的事，就必须培养员工的执行力，适当放权，让员工自己去摸索，如果事事亲力亲为，老板还不被累死。

看一个老板过得轻松不轻松，看他的员工就知道了。

员工越是唯唯诺诺、做事瞻前顾后的，老板的脾气一定很

<<管理就要执行到位>>

编辑推荐

《管理就要执行到位:没有借口,使命必达》是实战派管理培训专家张子凡继《管理就要贯彻到底》后亲笔撰写的最新力作,是中国企业最需要的基层执行力贯彻方案。

张子凡在中小企业界享有极广泛的知名度、美誉度与号召力,连续7年全国课量第一。

执行力是作者多年准备的一个课题,亦是张子凡经过长期以来作为中小企业的智囊,通过管理实践总结出来的经验之谈。

张子凡常年为经理人做培训,其观点新颖的授课特点一直以来被学员及其弟子会弟子所推崇。

《管理就要执行到位:没有借口,使命必达》从企业制度到人性关怀,从员工进步到企业成长,娓娓道来,大到企业格局,小到细枝末节,同时是中基层管理者以及员工不可多得的一堂职业生涯启迪课,启发性较强。

超值赠送同名精选培训DVD一张,可边看视频边学习,通过张子凡生动的培训及其亲身经历的真实案例来理解书中阐述的解决企业发展问题的根本方法。

执行到位,提升团队战斗力,提振企业经营力!

一个人执行力不到位,整个团队跟着纠缠不清。

一个人能力差、执行不到位,于他本人是人生损失;倘若团队人人如此,于整个企业则是一场生死劫难。

漏洞百出、丢三落四、小错连绵、虎头蛇尾、思维混乱、效率低下、拖沓冗长,事情越聚越多,困难越滚越大。

96%的学员评价张子凡:没一句废话,字字珠玑,刀刀见血,实战实用。

<<管理就要执行到位>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>