

<<医院管理学.人力资源管理分册>>

图书基本信息

书名：<<医院管理学.人力资源管理分册>>

13位ISBN编号：9787117054256

10位ISBN编号：7117054255

出版时间：2004-5

出版时间：人民卫生出版社

作者：王环增

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院管理学.人力资源管理分册>>

内容概要

当前，卫生改革已进入全面启动、整体推进阶段，卫生人事制度改革已进入攻坚战，人事制度改革的任务十分艰巨。

中组部、人事部、卫生部联合发文，要求卫生事业单位从2000年起，“力争用3至5年或更长一点的时间，逐步建立起符合卫生工作特点的政事职责分开，政府依法监督，单位自主用人，人员自由择业，科学分类管理，配套措施完善的管理新体制。

基本建立起人员能进能出，职务能上能下，待遇能高能低，人才结构合理，有利于优秀人才脱颖而出，充满生机和活力的运行机制。

”这是卫生事业单位人事制度改革的目标，当然也是医院人事制度改革的目标。

医院传统的人力资源管理从管理理念、管理体制、管理机制到管理制度、管理方法等都难以适应社会主义市场经济发展和卫生事业改革与发展的需要，改革势在必行。

医院卫生人员约占全国卫生人员总数的56%，医院床位约占全国总床位的70%，医院诊疗人次约占全国诊疗人次的60%，入院人次的69%，以上数字充分说明医院卫生人力在全国卫生事业发展中的作用，也说明做好医院卫生人力资源管理对全国卫生人力资源管理具有举足轻重的作用。

为了加强医院卫生人力资源管理，落实卫生人事制度改革的目标，建立充满生机与活力的人力资源管理体系和高效灵活的用人机制，促进卫生人力资源开发，我们组织卫生人力资源管理专家和长期从事卫生人力资源管理的干部编写了人力资源管理分册。

本分册共分十八章，通过对人力资源管理的历史回顾和现状分析，重点阐述了医院领导班子建设、人事制度改革，人力资源规划、人才培养与开发、岗位设置、员工聘用与薪酬管理、人才流动、人事代理、人才测评、职业生涯规划、未来管理等有关内容。

书籍目录

第一章 医院人力资源管理的历史和现状 第一节 人力资源管理理论的形成过程 第二节 医院人力资源管理的沿革第二章 医院人力资源管理理论概述 第一节 医院人力资源管理的内涵、特点和层次 第二节 医院人力资源管理的系统、功能和原理 第三节 医院人力资源管理部门职能和对管理者的要求第三章 医院人力资源管理的目标、环境和适应性战略 第一节 医院人力资源管理的目标 第二节 医院人力资源管理环境建设 第三节 我国医院人力资源管理的适应性战略第四章 医院领导班子建设 第一节 领导概述 第二节 医院领导班子的职能 第三节 医院领导者的素质 第四节 医院领导班子的合理结构 第五节 医院领导方法与艺术 第六节 领导效能及考评第五章 干部制度改革和医院领导体制改革 第一节 干部制度改革 第二节 医院领导体制改革第六章 医院人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的程序 第三节 医院人力资源规划的构架 第四节 医院人力资源规划调查技术 第五节 人事诊断分析技术 第六节 目标与指标制定技术 第七节 医院人力资源预测技术 第八节 策略措施制定第七章 医院人力资源培训 第一节 人力资源培训概述 第二节 培训的对象、特点和原则 第三节 培训的类型、途径和方法 第四节 培训的组织实施 第五节 培训的评估第八章 医院工作分析与岗位设置 第一节 医院工作分析 第二节 医院岗位设置第九章 医院员工聘用制 第一节 医院员工聘用制概述 第二节 医院员工的招聘与录用 第三节 医院员工的聘后管理--员工绩效考评 第四节 医院员工的解聘、辞聘第十章 医院的薪酬 第一节 医院薪酬概述 第二节 医院工资管理 第三节 医院奖金 第四节 医院福利第十一章 医院人才流动与稳定 第一节 人才流动概述 第二节 医院人才流动面临的问题及管理 第三节 稳定医院人才队伍的策略第十二章 人事争议调解 第一节 人事争议概述 第二节 人事争议调解第十三章 医院人力资源管理诊断 第一节 医院人力资源管理诊断概述 第二节 医院人力资源管理诊断的基本内容 第三节 医院人力资源管理诊断的方式和程序 第四节 医院人力资源管理诊断的工具第十四章 医院人才素质测评 第一节 医院人才素质测评概述 第二节 心理测验技术 第三节 结构化面试技术 第四节 评价中心技术第十五章 职业生涯规划 第一节 职业生涯规划概论 第二节 职业生涯阶段的划分及其各阶段特征 第三节 职业生涯管理 第四节 职业生涯规划的程序 第五节 职业选择技术第十六章 人事代理 第一节 人事代理概述 第二节 人事代理的内容、方式及程序 第三节 人事代理的发展趋势 第四节 人事代理与医院人力资源管理改革第十七章 计算机在人力资源管理中的应用 第一节 人力资源管理信息系统的应用设计 第二节 信息化建设的方法及应当注意的问题第十八章 未来人力资源管理趋势 第一节 人力资源管理的发展趋势 第二节 卫生人力资源管理的发展趋势参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>